

Medlemsmøde i Skolelederne i Herning den 13. november 2014

Kort sammenskrivning af gruppedrøftelse om løn.

1. Hvordan skal skolelederforeningen forholde sig til spørgsmålet om forhåndsaftalen? Skal aftalen beholdes og videreudvikles, eller skal vi gå i retning af individuelle forhandlinger?

Samlet set bedømmes forhåndsaftales til at være den rigtige måde at udmønte løn på.

Det er dog stadig værd at gøre kommunens ledelse opmærksom på, at der kan være problemer med at fastholde og rekruttere ledere i skolevæsenet.

Den stigende arbejdsmængde bør anerkendes med en bedre løn.

2. Hvor ligger de største problemfelter i aflønning af ledere? Er der felter, som skal med i forhåndsaftalen, eller noget der skal fjernes?

Det skal sikres, at der er en reel afstand mellem den højst betalte lærer og den lavest betalte leder.

3. Øvrige kommentarer til skolelederforeningens arbejde.

Der var en gruppe, som pegede på, at det vil være godt, hvis lederne har mulighed for coaching fx en gang i kvartalet.