

Skolestruktur

Indhold af PowerPoint brugt ved medlemsmøde den 13. september 2010

Overenskomstansættelse

- Kan opsiges med begrundelsen strukturændringer/arbejdsomangel.
- Opsigelse sker med gældende varsel – max 6 måneder

Tjenestemandsansættelse

- Kan opsiges med begrundelsen strukturændringer/arbejdsomangel. Skal tilbydes rådighedsløn.
- Kan overflyttes til anden passende stilling overførsel af optjent overenskomst - pension til tjenestemandsansættelse)

Tjenstemandens pligter

- Tjenestemandenslovens § 12 om at man bliver pålagt en anden passende stilling med budgetansvar, personaleansvar og på ledaftalen (konkret vurdering)
- Bevarer lønnen fra den hidtidige stilling

Fratrædelsesaftale for tjenestemænd

Rammeaftale om seniorpolitik

- Godtgørelse på op til 6 mdr. løn
- Mellem 60 og 65 år kan der tillægges op til 4 års ekstra pensionsalder
- Kompensation for procentfradraget

Fratrædelsesaftale for ok-ansatte

- Godtgørelse på op til 6 mdr. løn
- Indbetales op til 4 års pensionsindbetaling
- Tjenestefri med løn i op til 6 mdr.

Pension: Løntrin – Skalatrin

- Tj. mænd lukket gruppe: aflønnes på kommunalt løntrin – pensioneres efter statens skalatrin.
- Kommunale tj. mænd: pension efter Sampensions regler.

Løntrinsforbedringer

- Skal ske i god tid før pensioneringen.
- Høkerreglen: Aftale om lokal løndannelse. OK 08 §3 stk 2 b:

Varige tillæg – pension fra nærmest liggende løntrin incl. tillæg – gældende for tjenstemænd til og med grundlønstrin 49.

Ytringsfrihed

- Ytringsfrihed – hvilken rolle kan man spille i den kommunale strukturdebat, når man er ansat som leder?
- Justitsministeriets vejledning: "centralt placerede medarbejdere tæt på beslutningsprocessen"

Hidtidige erfaringer

- Kabalen går op.
- Der skydes nye ledelseslag ind
- Kommunerne begår sjældent fodfejl undervejs.
- Politisk turbulens og sognerådspolitik
- Kommunikation er vigtig.

TRs rolle

- Matcher personalepolitikken arbejdsmangelsituationen?
- Er der kolleger, der frivilligt går?
- Vil fratrædelsesordninger betyde noget?