

Skolelederne i Herning

Henning Busted, Hammerum skole, Hammerum Hovedgade 1	HAMHB@herning.dk	96 28 75 52	
Lotte Søndergaard, Næstformand Ilskov Skole, Ilskov Hovedgade 32	LSLS@herning.dk	96 28 76 30	40 50 18 77
Torben Rathe, Kasserer Sønder Felding Skole, Skolegade 29	SFSTR@herning.dk	96 28 76 77	24 62 54 75
Erik Søgaard, Formand Gjellerupskolen, Skolebakken 2	GJEES@herning.dk	96 28 71 50	22 93 49 70
Jes Monrad Pedersen, Sekretær Vestervangskolen, Vestergade 82	VESJP@herning.dk	96 28 70 90	60 64 63 26

Indkaldelse til bestyrelsesmøde onsdag den 17. sept. kl. 8.30 – 10.30

Sted: Vestervangskolen

1. Deltagere: Erik Søgaard, Henning Busted, Lotte Søndergaard og Jes Monrad
Afbud: Torben Rathe

2. Oplevelser set fra lederside med den nye arbejdstid og reform (Torben)
Ressourcer til USU-tiden, forberedelse, vikarsituationen. Fra vision til virkelighed.
Ved skoleårets begyndelse så det ud til, at alle var relativt optimistiske, men nu er der mange lærere, som føler sig pressede og synes, at de ikke kan nå deres arbejde. Ledelserne på skolerne forsøger at vise lærerne til rette og bl.a. drøfte med dem, hvordan de bruger deres arbejdstid bedst. Ved næste fagfordeling skal der ses yderligere på, hvordan arbejdet fordeles mellem de enkelte lærere, således, at der måske tages mere hensyn til lærernes opgaver og hvor lang tid, de hver især skal bruge på dem. Bestyrelsen drøftede, at det er meget voldsomt at sætte tre meget store ting i spil på samme tid, nemlig en skolereform, en lovgivning om en helt anderledes arbejdstid og en forøgelse af undervisningstiden med to klokketimer.

3. Tilbage melding fra formandsmøde (Erik)

De organisatoriske forhold:

DLF føler sig presset til, at skolelederne skal blive i lærerforeningen. Dette skyldes formentlig, at det samlede medlemstal i lærerforeningen har betydning for det mandat, Anders Bondo har, når han går ind i formandsposter i FTF, LC mv.

Den løsning, der pt. arbejdes på indebærer, at Skolelederforeningen bliver i LC – men med en helt fri position ved siden af DLF.

Udfordringen i vores nye rolle i L409 og reformen:

Vi skal sørge for, at skoleledernes ageren alle steder viser, at vi er ambassadører for, at L409 og reform er noget, vi kan få til at fungere.

Den forpligtelse har vi offentligt og hjemme på skolen, hvor vi skal "tale skole op".

OK15:

I overenskomstforhandlingerne er vi pressede af en snæver ramme.

Der skal være opmærksomhed på, at de mange små lønstigninger til lærerne langsomt får lærerlønnen til at ligge for tæt på de lavest lønnede ledere.

Det skal der under alle omstændigheder rettes op på.

Netværk på tværs af kommuner:

Det blev drøftet at lave sådanne netværk, men det blev stemt ned.

Det er ikke noget, man ønsker at bruge mere tid på, og det blev fremført, at der findes mange uformelle netværk, som lederne i forskellige sammenhænge er blevet del af.

Housewarming:

Der blev afholdt en housewarming og det nye hovedkontor.

Det er centralt beliggende og ser fint ud.

4. Løn for merarbejde (Torben)

Der laves et møde i uge 39, hvor forskellige hængepartier bliver drøftet – herunder merarbejdet.

Der er ikke mange penge til dette, men kravet bliver fremsat.

5. Årets arrangementer - gennemgang (Torben/Erik)

Det skal checkes, om Torben Rathe har afbestilt Eyde til medlemsmøde/julefrokost.

Bestyrelsen planlægger medlemsmødet om bl.a. løn på et senere bestyrelsesmøde.

Det er besluttet, at der arrangeres gallafest.

6. Forhandling af tillæg for skoler med to matrikler (Erik/Jes)

Der blev drøftet flere lønforhold end det, beskrevet i punktets overskrift.

Skolelederforeningen foreslår, at der indskrives i forhåndsaftalen, at øverste skoleledere med ansvaret for to skoler honoreres med kr. 10.000 pr. år i 2000-niveau.

Det er desuden konstateret, at der kun er en skoleleder, der ikke har Grenåuddannelsen og ikke skal tage den nye grunduddannelse.

Der er fem – syv ledere, der ikke har Grenåuddannelsen nu, men som kunne have taget den. De har bevidst valgt ikke at tage uddannelsen.

Der er efter bestyrelsens opfattelse stor forskel på at have en fælles bestyrelse og at være leder af en skole og et dagtilbud. Det foreslås derfor, at beløbet for at lede skole og dagtilbud hæves til kr. 20.000 pr. år i 2000-niveau.

Der betales løntillæg for partnerskabsaftaler. Det virker underligt, og bestyrelsen vil se nærmere på dette. Tillægget skal måske forhandles ud og pengene bruges på noget mere oplagt.

Bestyrelsen drøftede også det lidt underlige i, at der er løntillæg for at sidde i PU/FU.

Der er mange andre kommunale udvalg, som ledere sidder i og har et stort stykke arbejde med, men som ikke giver noget løntillæg.

Måske skal der lægges en forpligtelse ind om at være formand/næstformand for netværksgrupperne, hvis man sidder i FU/PU.

Bestyrelsen vil tage dette op til overvejelse.

7. Evt.

Britta Andersen og Sven Nørgaard går på pension.

Skolelederforeningen giver gaver i henhold til det sædvanlige niveau ved pensionering.