

## Skolelederne i Herning

<b>Henning Busted</b> , Hammerum skole, Hammerum Hovedgade 1	<a href="mailto:HAMHB@herning.dk">HAMHB@herning.dk</a>	96 28 75 52	
<b>Lotte Søndergaard</b> , Næstformand Ilskov Skole, Ilskov Hovedgade 32	<a href="mailto:LSLS@herning.dk">LSLS@herning.dk</a>	96 28 76 30	40 50 18 77
<b>Torben Rathe</b> , Kasserer Sønder Felding Skole, Skolegade 29	<a href="mailto:SFSTR@herning.dk">SFSTR@herning.dk</a>	96 28 76 77	24 62 54 75
<b>Erik Søgaard</b> , Formand Gjellerupskolen, Skolebakken 2	<a href="mailto:GJEES@herning.dk">GJEES@herning.dk</a>	96 28 71 50	22 93 49 70
<b>Jes Monrad Pedersen</b> , Sekretær Vestervangskolen, Vestergade 82	<a href="mailto:VESJP@herning.dk">VESJP@herning.dk</a>	96 28 70 90	60 64 63 26

## Indkaldelse til bestyrelsesmøde tirsdag den 21. okt. kl. 8.30 – 10.30

Sted: Gjellerup

<b>1. Deltagere:</b> Henning Busted, Lotte Søndergaard, Torben Rathe, Erik Søgaard og Jes Monrad
<b>Afbud:</b> Ingen

<b>2. Oplevelser set fra lederside med den nye arbejdstid og reform (Torben)</b>
Ressourcer til USU-tiden, forberedelse, vikarsituationen. Fra vision til virkelighed.
Bestyrelsen drøftede forskellige forhold, som medlemmerne hver især har hæftet sig ved: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skoler med SFO skal købe USU-pædagoger fra SFO'en på grund af den arbejdstidsnedgang, medarbejderne der har fået. Det afføder problemer forskellige steder.</li> <li>- Det opleves mange steder, som om lærerne føler sig presset på deres tid til forberedelse, når de er oppe på 26-27 ugentlige lektioner.</li> <li>- Det betyder nogle steder, at eleverne ikke får rettet så mange opgaver som tidligere. Der er ligeledes lærere, som siger at deres undervisning bliver forberedt dårligere.</li> <li>- Nogle skoler peger på, at der er fare for elevernes faglige progression.</li> <li>- Når man køber USU-pædagoger fra dagsinstitutionerne, har disse ikke mulighed for at mødes med lærerne om undervisningen. Det er problematisk.</li> </ul> <p>Under drøftelsen overvejede bestyrelsen, at det ikke nødvendigvis er sådan, at kvaliteten bliver dårligere, fordi man ikke kan gøre, som man plejer. Det er nødvendigt at se anderledes på opgaverne og deres løsning i den nye virkelighed.</p> <p>Desuden var der en generel drøftelse af vikarsituationen og af, hvordan afspadseringsregnskab kan håndteres.</p>

### **3. Tilbage melding fra møde med SN og BM vedr. lønforhold (Erik)**

Følgende tilbage meldes fra mødet i forvaltningen:

- Der er lavet en særlig aftale vedrørende én leder, der ikke skal have grunduddannelsen for ledere.
- Angående løn for det merarbejde lederne har præsteret i forbindelse med skolereform og L409, er forvaltningen i gang med at se på, om der kan findes økonomi til aflønning. Der overvejes en model, hvor alle ledere får aflønning, men at der vil være en differentiering mellem skoleleder og viceskoleledere og afdelingsledere.
- Aflønningen af ledere af skoleafdelinger på flere matrikler og af ledere af skoler/daginstitutioner blev drøftet, og der er enighed om, at der skal ske aflønning for dette ansvar. Samtidig skal tillæg for samarbejdsaftaler med daginstitutioner fjernes.
- Aflønningen af medlemmer i FU/PU skal fortsat finde sted. Der skal imidlertid laves en tydelig beskrivelse af, hvad opgaven er for denne aflønning. Det kunne være, at FU-medlemmer er formænd i ledernetværkene og af PU-medlemmer er næstformænd/medvirkende i udfærdigelse af dagsorden/referat, mødeindkaldere, mødeledere mv.

Der blev desuden talt om, at det er nødvendigt med flere møder end kvartalsmøder mellem skolelederforeningens formand og forvaltningen.

### **4. Tilbage melding fra TR-kursus (Erik)**

Formanden har været på TR-kursus. Kurset var godt og givtigt.

Bland andet blev der vejledt om følgende/drøftet om følgende:

- TR-opgaver:
  - o TR kan være bisidder for medlemmer og deltage i indledende møder om tjenstlige forhold. Her deltager TR i de indledende møder.
  - o TR kan aldrig spille en aktiv rolle i forhold til pension, afsked, forflytninger og lignende. I disse tilfælde skal der en central konsulent på.
  - o Indtil nu har R underskrevet lønaftaler ved ansættelse af nye ledere. Det skal ikke fortsat være sådan. I fremtiden skal kontrakterne oversendes til hovedforeningen.
- Hele TR-ordningen blev drøftet på kurset. Skoleledere er særlige ved at have deres egen TR-ordning. Herunder blev det drøftet, om TR skal være skoleleder, eller om det lige så godt kan være en viceskoleleder/afdelingsleder. En af problemstillingerne i den sammenhæng kan være, om det er muligt at rådgive skoleledere i konfliktspørgsmål, hvis man er TR og viceskoleleder/afdelingsleder – og især, hvis konflikten er på egen skole mellem skolelederen og de ansatte på TRs egen skole.
- Endelig var der på kurset en drøftelse af forhåndsaftaler. I nogle kommuner følges de nøje i andre kommuner, fraviges de ofte.

### **5. Medlemsmøde/valg – planlægning**

Bestyrelsen drøftede valgproceduren for næstformandsvalget.

Derefter blev programmet for medlemsmødet lagt fast.

- Der bliver først en orientering om foreningens arbejde på det faglige plan – herunder skolelederforeningens forhold til DLF. Dernæst kommer en orientering om de forhold, der pt. arbejdes mest med i foreningen (Erik).
- Derefter vil dagens emne være løn, og den nuværende forhånds aftale bliver gennemgået (Jes).
- Der lægges derefter op til gruppedrøftelser om lønaftaler (Erik).

Der vil være "lidt til ganen" (Torben).

Medlemsmødet/valgmødet afholdes den 16. november 2014 kl. 16.00-18.00.

### **6. Evt. og farvel og tak for godt samarbejde til Lotte**

- Der vil inden længe blive udsendt skema om kompetenceudvikling af skolelederne.
- Der er lavet aftale med pensionistforeningen om, at der vil blive udsendt en mail til ledere, der har valgt at gå på pension. Den bliver udsendt fra bestyrelsen op til afgang og den afgangende leder skal derefter sende sit svar til pensionistforeningen.
- Forvaltningen er blevet rykket for at tage skolestrukturforligets tekst om aftaler om tilstedeværelsestid, uddannelse og tid til forberedelse på et skoleledermøde.
- Bestyrelsen siger Lotte Søndergaard stor tak for sit arbejde i foreningen og ønsker Lotte lykke og held i Aalborg.