

Skolelederne i Herning

Henning Busted, Hammerum skole, Hammerum Hovedgade 1	HAMHB@herning.dk	96 28 75 52
(Hanne Frølund, Næstformand Højgårdskolen, Ingridsvvej 2, Lind)	HOJHF@herning.dk	96 28 71 12 21 64 83 44
Lotte Søndergaard Ilskov Skole, Ilskov Hovedgade 32	ILSLS@herning.dk	96 28 76 30 40 50 18 77
Torben Rathe, Kasserer Sønder Felding Skole, Skolegade 29	SFSTR@herning.dk	96 28 76 77 24 62 54 75
Erik Søgaard, Formand Haderup Skole, Skolevænget 1	HADSO@herning.dk	96 28 79 20 22 93 49 70
Jes Monrad Pedersen, Sekretær Vestervangskolen, Vestergade 82	VESJP@herning.dk	96 28 70 90 60 64 63 26

Indkaldelse til bestyrelsesmøde tirsdag den 25. feb. kl. 8.30 – 10.30

Sted: Ilskov

1. Deltagere: Hennig Busted, Lotte Søndergaard, Torben Rathe, Erik Søndergaard og Jes Monrad
Afbud: Ingen

2. Generalforsamling (Erik)
Herunder gennemgang af dagsorden og procedurer for valg.
Drøftelsen under pt. 3 i dagsordenen til generalforsamlingen kommer til at handle om samarbejdet mellem Herningegnens lærerforening og Skolelederforeningen i Herning. Endelig dagsorden til generalforsamlingen udsendes onsdag, den 26. februar 2014.
Proceduren for valg blev aftalt: <ul style="list-style-type: none"> • Der foretages skriftlig forslagsstilling af kandidater til alle valg. • TR vælges ved absolut flertal i sit eget valg. Der må stemmes på én kandidat. • TR-suppleant vælges ved absolut flertal i sit eget valg. Der må stemmes på én kandidat. • De tre øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges ved hver stemmeberettigede vælger op til tre kandidater. • De tre med flest stemmer vælges til bestyrelsen. • De to med hhv. fjerde- og femteflest stemmer vælges som hhv. første- og andensuppleant.
Der er ikke indkommet forslag til dagsordenen.
Erik Søgaard modtager valg til TR. Lotte Søndergaard modtager valg til TR-suppleant. Henning Busted, Torben Rathe og Jes Monrad modtager valg til bestyrelsen.
Jes Monrad skriver referat af generalforsamlingen.

3. Repræsentantskabsmøde (Erik)
Dagsorden og samtale om opstillede kandidater
Der afholdes repræsentantskabsmøde den 27. marts 2014. Pt. vides det, at Lise Roar opstiller til hovedbestyrelsen og Claus Hjortdal opstiller til formandsposten.
Den foreløbige dagsorden, der er udsendt, er en standarddagsorden med punkter i henhold til vedtægterne.

4. Reform/Lov om arbejdstid. Status og evaluering af proces indtil nu (Lotte, Jes)
Herunder samarbejdet med HLF og retorikken i deres udsendte materialer
Baggrunden for drøftelsen af retorikken i lærerforeningens udsendelser er, at vi oplever, at tonen i det, der sendes ud til TR og videre til lærerne er fjernet fra at skabe gode og rolige arbejdsforhold.
Der er to sider i sagen: <ul style="list-style-type: none"> • Skolelederforeningen er stadig i et vist forhold til lærerforeningen. De materialer, lærerforeningen udsender, kører massivt på, at ledelsen laver katastrofal personalepolitik og er helt uden forståelse for lærerne. Vi er som skolelederforening ikke enige i, at dette er gældende. Vi arbejder som skoleledelse med de opgaver, der er os givet og forsøger i samarbejde med de ansatte at lave de bedst mulige arbejdsvilkår med udgangspunkt i det ansvar vi loyalt har. • Det er ikke vores opfattelse, at det er befordrende for lærernes trivsel at skabe et miljø, hvor lærerne får at vide, at det er et dårligt arbejde og et dårligt arbejdsmiljø, de har. Det gør ledelsesarbejdet lokalt på skolerne vanskeligt, at lærerforeningen massivt fortæller, at ansatte i Herning har det dårligt, at personalepolitikken er en katastrofe og at ledelsen ikke lytter til medarbejderne. <p>Ledelserne i Herning arbejder under de vilkår, der er givne, og er interesseret i at få det bedst mulige ud af reform og arbejdstid.</p>

5. Merarbejde – drøftelse af emnet (Jes)
Bestyrelsen havde en lang drøftelse af spørgsmålet om, hvordan forvaltningen bør forholde sig til skoleledere, der i perioder har meget merarbejde på grund af sygdom, ledige stillinger mv. i ledelserne.
Nogle tilbagemeldinger til bestyrelsen har været, at det ikke udelukkende handler om økonomisk kompensation. Mange gange efterspørges blot interesse om problemerne, en mundtlig anerkendelse eller en samtale med forvaltningens ledelse om, hvilke problemstillinger, der gør sig gældende i situationen.
I en vis udstrækning forventes det, at forvaltningen selv er opmærksom på at kontakte de ledere, der står i en situation med meget merarbejde.
Hvis der tales om økonomisk kompensation for arbejde af denne art, er der mange dele i det – herunder: <ul style="list-style-type: none"> • Skal forhånds aftalen opsiges med individuelle lønforhandlinger i stedet? • Hvornår er der tale om merarbejde i forhold til det arbejde, man har indvilget i med det arbejde, vi har? • Der er forskel på, hvornår den enkelte oplever, at presset i arbejdet er urimeligt. • Mv. <p>Bestyrelsen blev enig om, at lønspørgsmålet kan være emne til drøftelsen i forbindelse med næste års julefrokost/medlemsmøde.</p>

6. Evt.
<ul style="list-style-type: none"> • Der var en orientering om personalesituationen. • Der er en problemstilling angående lærere, som ansættes i lederstillinger. Disse nye ledere har en tilbagebetaling af et lån i forbindelse med lockouten, som giver dem nedslag i kontingentet til lærerforeningen. Dette nedslag får de ikke i skolelederforeningen i den del af kontingentet, der tilgår lærerforeningen. Problemet behandles på højeste sted.