

FORMANDSBREV

23. februar 2015

Kære lokalforeninger og medlemmer

Overenskomstforhandlingerne 2015 er afsluttet. Og Jeg er glad for at sige, at det lykkedes at opnå et fornuftigt resultat for skolelederne! Med lønstigningerne i det generelle forlig er OK'15 samlet set ikke så ringe endda.

Desuden er jeg glad for, at KL og LC nåede til enighed om en ny ramme for lærerarbejdstiden. Vi har brug for RO i folkeskolen! At parterne kunne mødes var ikke mindst vores fortjeneste. Skolelederforeningen har lagt maksimalt pres på KL og DLF for at finde løsninger, som peger fremad!

KORT om lederoverenskomsten

LC-ledernes overenskomstresultat er tilfredsstillende, uden at være prangende. Vi har sikret, at mellemledere på trin 46 har fået et større lønløft, og at alle ledere har fået en lønstigning. Samlet set har skolelederne fået flere midler, end der umiddelbart var til os i rammen.

Noget andet tilfredsstillende for foreningens medlemmer er, at KL under forhandlingerne frafaldt en række krav, der på væsentlige punkter ville have forringet skoleledernes ansættelsesvilkår.

Et minus: I den nye lederoverenskomst ophæves en række tillæg, der udbetales til mellemledere, der underviser inden for specialområdet. En konsekvens af, at lærernes undervisningstillæg er faldet bort (se lærerforliget). Men det rammer nogle af vores medlemmer, hvilket vi må søge at rette op på ved de lokale lønforhandlinger.

KORT om det generelle OK-forlig

I Forhandlingsfællesskabet og KL's nye treårige overenskomst 2015-18 for kommunalt ansatte er der i alt aftalt generelle lønstigninger på 5,47 % i perioden inklusiv reguleringsordningen. Heller ikke her er der ikke tale om nogen gavebod, men i en tid med sparsomme resurser og lav inflation kan det blive til en fornuftig lønstigning.

KORT om lærernes OK-resultat

LC/KL Forhandlingerne var præget af spørgsmålet om en lærerarbejdstidsaftale m/u centrale bindinger. Det var derfor meget tilfredsstillende, at man nåede til enighed. De nye fælles hensigtserklæringer om, hvordan man i kommuner og på skoler kan sætte rammer for arbejdets tilrettelæggelse, må nu prøves af.

L409 står altså stadig ved magt, og skolelederne har stadig den fulde ledelsesret. Nu er der et supplement af muligheder baseret på 'tillid, samarbejde, ansvarlighed, medansvar og forpligtelse'.

Alle lærere har fået et lønløft, for en dels vedkommende er det sket i form af et løntrin. Man skal dog være opmærksom på, lønstigningerne langt hen er finansieret af penge, som er blevet udbetalt til lærerne i forvejen.

Skolelederforeningen er i øvrigt tilfreds med, at i den nye overenskomst, som er del af arbejdstidspapiret, er beskrevet et ansvar for kommunalbestyrelsen om ressourcen.

Skolelederforeningen



Afstemning om OK'15

Skolelederforeningen har argumenteret vedholdende for, at KL skal honorere vores ledere, der knokler for at få reformen implementeret. Det var ikke desværre muligt. Til gengæld kan vi glæde os over, at KL ikke fik sine krav til os igennem, dvs. svagere ansættelsesvilkår for øverste leder, bortfald af normering og tid.

Samlet set betyder det, at en **enig hovedbestyrelse anbefaler, at I stemmer JA til overenskomsten**. Der bliver en elektronisk afstemning som sidst – hvor vi alene stemmer om vor egen overenskomst og om det generelle forlig, ikke om lærernes overenskomst.

Den elektroniske afstemning sker **via hjemmesiden i perioden den 5. marts til den 16. marts**. Der vil blive sendt særlig information ud herom snart med link til afstemningen m.m.

OK'15-forhandlinger, stat og regioner

Jeg er meget opmærksom på, at foreningen også har medlemmer, der er ansat på statens og regionernes område. Her henvises til den løbende orientering på hjemmesiden.

Venlig hilsen

Claus Hjortdal, formand

Skolelederforeningen