

Referat 5. oktober 2017

Hovedbestyrelsens ordinære møde

Tid	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde (12.30-13.30 frokost)	
Sted	Snaregade 10A - 1205 København K.	
Deltagere	<p>Fra Hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Brian Brodersen, Dan Gert Christensen, Lars Aaberg, Lene Burchardt, Peter Hansen, Peter Nellemann og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen og Michael Diepeveen (referent)</p> <p>Under punkt 7 deltager Søren Teglskov og Peter Cort. Under punkt 8 deltager Henrik Sloth og Peter Cort. Under punkt 11 deltager Nils Vilsbøl.</p> <p>Besøg udefra: Under punkt 12 deltager Christian Vintergaard, CEO og Anders Rasmussen, teamleder for grundskolen fra Fonden for Entreprenørskab</p>	
Bemærk		
Afbud	Dorte Andreas deltager under pkt. 7, 8 og 9 via Skype	
DAGSORDEN		REFERAT
DAGSORDEN OG OPLÆG		
<i>Tidsramme fra kl. 9.45 - 10.15</i>		
1. Godkendelse af hovedbestyrelsens dagsorden <i>Til godkendelse.</i>	Godkendt.	
2. Godkendelse af referat fra sidste hovedbestyrelsesmøde <i>Til godkendelse.</i> Bilag: - Referat fra den 7. september 2017	Godkendt.	
3. Nyt fra Sekretariatet <i>Til orientering.</i> Seminar bl.a. om værdier, kurser mv.	<p>Sekr. chefen orienterede om sekretariatets nyligt afholdte seminar, hvor der bl.a. blev drøftet værdier som tillid, kvalitet og ordentlighed. Også samhørighed og fællesskab blev nævnt, ud over der var fokus på de udfordringer, foreningen står med. Temaerne tages på HB's decembermøde.</p> <p>Der har i Nyborg været afholdt kursus for 24 nye skoleledere med positive tilbagemeldinger. Det</p>	

	<p>står klart, at de nye ledere bl.a. har fokus på udfordringer i mellemliderrollen og interesserede i at danne netværk.</p> <p>Der har også været afholdt øst/vest-SOME kurser med i alt ca. 25 deltagere med også positive tilbagemeldinger. Kan fremover tilbydes regionalt ifm. fx tværkommunale netværksmøder og/eller formandsmøder/tema på det ordinære repr.møde foråret 2018.</p>
<p>4. Foreningens økonomi <i>Til orientering og beslutning</i> Det indstilles at HB tager notat om økonomi til efterretning. Bilag: - Økonomiske nøgletal for september 2017 Eftersendt</p>	<p>Sekr.chefen gennemgik den seneste budget-opfølgning, der ser fornuftig ud. Medlemstallet er svagt faldende, men stabilt. Årsmødet 2017 er inkl. fest og frokost i positiv balance.</p> <p>HB tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>5. Indstilling ift. Årsmødet 2019 <i>Til orientering og beslutning</i> HB har truffet beslutning om Årsmøde 2018 (OCC, d. 1.-2. nov.) Eftersom det er vigtigt, at være tidligt ude for at kunne bestille hotel mv. har Sekretariatet og Formandskabet forholdt sig til Årsmøde 2019. Efter kort orientering om mulighederne ift. 2019 indstilles, at Sekretariatet/Formandskab må gå videre ift. konkret booking.</p>	<p>Aftale om årsmøde 2018 i Odense er indgået. I 2019 er planen at være i København, men andre placeringer overvejes, herunder i Flensborg/Sydslesvig-området.</p> <p>HB godkendte, at sekretariatet arbejder videre med indstilling af sted og økonomi – og at formandskabet træffer endelig beslutning.</p>
<p>6. Praktiske forhold og papirer til den 1. november 2017 <i>Til opfølgning og beslutning</i> HB bedes komme med input til papir vedr. vilkår og PowerPoint til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, såfremt det skal ændres. Endvidere kort orientering og drøftelse om de praktiske forhold på Årsmødet 2017. Bilag: - Kortfattet indledning/opsummering ift. vilkår for HB - Første udkast, PowerPoint til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde - Vagtplan ift. foreningens stand (omdelt på mødet) - Gæsteliste (omdelt på mødet)</p>	<p>Formanden gennemgik oplæg til dagsorden og PP-oplæg samt forslag og bilag om ændrede vilkår for HB og forlænget valgperiode for formandskabet, som er fremsat af HB.</p> <p>Med få redaktionelle ændringer lægges forslaget om ændrede vilkår/ydelser for HB frem som planlagt. Det samme gælder forslag til ændring af valgperiode for formandskabet. I begge henseender ønskes en grundig fremlæggelse og en åben debat. Det blev besluttet, at forhandlingschef Peter Cort orienterer om baggrunden for forslaget om vilkår og HB-medlem Lars Aaberg fremlægger forslaget om ændret valgperiode.</p> <p>Desuden drøftede HB et forslag fra Roskilde Skolelederforening om ændret valgperiode i lokalbestyrelsen, så halvdelen er på valg hvert år. HB havde forskellige bemærkninger om fordele/ulempes ved ændret procedure.</p> <p>Vagt ved stand og modtagelse af gæster ifm. Årsmøde 2017 blev drøftet og aftalt.</p>

<p>7. Opfølgning på de regionale Dialogmøder (10.15 -11.00) <i>Til orientering og drøftelse</i></p> <p>Rammesætning: Der har været afholdt regionale møder i perioden 4. september til 14. september i Aalborg, Silkeborg, Hillerød, Middelfart, Næstved og København. Under møderne var der dialog om en række temaer. For at følge op og behandle de mange temaer drøftes sagen i HB. Under punktet deltager Søren Teglskov og Peter Cort.</p> <p>Bilag: - Emnereferat dialogmøder 2017</p>	<p>Formanden indledte med, at oplevelsen af årets dialogmøde var meget positiv både mht. indhold og fremmøde. Deltagerne havde fokus på en række forhold, særligt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vilkårene generelt for ledelse/løn • Mellemlidernes særlige udfordring • Inklusionsopgaven fylder meget • Mindre styring/mere ledelse, tak <p>Fra drøftelsen i HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der SKAL være lønmæssigt incitament ved advancement, særligt fra lærer til leder. At sammenligne løn/pension er dog ikke let og kan give et skævt billede. • Der er behov for at undersøge området nærmere for, hvad der er hæmmere og fremmere for lønniveau/udvikling. • I større forstand bør undersøges, hvordan kommunerne organiserer deres ledelsesstruktur, hvad virker/virker ikke? Det kunne være tema på repr.mødet til foråret. • Mulighed for at etablere nye tilbud, fx workshops og netværk for (ikke mindst nye) mellemlidere, deres rolle og vilkår. Samt gå nye veje, fx podcast, antologi... • Problematisk, at der går for mange ressourcer fra almen- til specialområdet. Det vil foreningen kommunikere. • Problematisk, at der er behov for honorering af mange arbejdsopgaver – men det er svært at bruge merarbejdsaftalen. • Behov for at dykke ned i, hvad 'det forlængede lederliv' betyder og hvordan foreningen kan understøtte for medlemmerne. <p>HB tog orienteringen til efterretning og godkendte, at foreningen også fremadrettet afholder regionale dialogmøder.</p>
<p>8. Lokalformænd / Leder-TR (11.00 – 11.30) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: På sidste HB-møde blev økonomi og TR-lederens deltagelse på kurser mv. drøftet. Under dette dagsordenspunkt følges op på drøftelsen med forslag om, at der på formandsmødet d. 11. januar sættes fokus på lokalformænds/leder-TR og bestyrelsens rolle og arbejde, for derved også at sætte fokus på kurser, møder mv.</p>	<p>Forhandlingschefen indledte med at definere opgaven: Hvordan kan foreningen understøtte det lokale arbejde bedst muligt? I det one-size-fits-all løsninger sjældent du'r, vurderer sekretariatet, at behovet lokalt må identificeres nærmere – for at blive præcis på, hvad foreningen skal tilbyde. Information tænkes indhentet på fx workshops ifm. formandsmødet i januar.</p> <p>Et konkret forslag om at etablere et forhandlingskursus for leder-TR/lokalformænd samt bestyrelsesmedlemmer o.a., der indgår i det</p>

Henrik Sloth og Peter Cort indleder punktet.	lokale arbejde med at forhandle vilkår og løn, blev drøftet – og godkendt af HB.
<p>9. De tværkommunale formandsnetværk (11.30 -12.10) <i>Til orientering og drøftelse</i></p> <p>Rammesætning: På baggrund af aktuelle møder i de tværkommunale formandsnetværk tages en drøftelse af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indhold på møderne, hvad er netværkene optaget af? - Form på møderne, hvordan fungerer netværkene? - Geografiske forskelle og evt. andre forskelle? - Fastholdelse og styrkelse af netværkene? 	<p>Næstformanden orienterede om sine indtryk fra deltagelse på netværksmøder i perioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er udfordringer med at tackle lokale forhandlinger, herunder vedr. løn. • Særlige mellemliderproblematikker. • Inklusionsopgaven fylder meget. • Rekruttering til skolelederstillinger er vanskelig – og det er ikke altid, at forvaltningerne ser/forstår problemet. • Strukturændringer fylder fortsat. • Kniber med ledelseskapacitet/kraft på skolerne, fx når flere er afsted på uddannelse. • FVHL indsatsen breder sig – flere skoler/kommuner byder ind • Økonomien er en generel udfordring, men der er pt. også spor af optimisme, budgetterne er i år opprioriteret – nok pga. KV17. <p>Fra HB's drøftelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det virker, som om man lokalt/regionalt oplever sig tættere på hovedforeningen, og indtrykket er, at man er aktive lokalt. • Det udveksles også mange gode input og informationer lokalt-centralt. • Det kniber dog stadig med de kontante resultater og med gennemslagskraften over for de lokale forvaltninger mv. • Fremmødet er heller ikke altid i top, så vi skal fortsat styrke motivationen og interessen for at møde op. • Vi kan give møderne mere kant/alvor og blive bedre til at styrke dagsordnerne og evt. tilbyde særlige indslag. • Invitér ikke kun lokalformændene, men også næstformændene – som ofte er mellemledere - med til møderne. • Der er behov for – igen – at spørge lokalformændene/foreningerne, hvad kan I bruge foreningen til? • Der bør i den forbindelse udarbejdes en skriftlig evaluering. Lene og Peter N bidrager til at kvalificere denne. <p>Orienteringen blev taget til efterretning.</p>
<p>10. Repræsentationer (12.10 – 12.30) [FROKOST 12.30-13.30] <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning:</p>	<p>Formanden skitserede dilemmaet i, at foreningen i sine repræsentationer skal være til stede på relevante arenaer med høj kvalitet, samtidig med at foreningen resurse-mæssigt er lille.</p>

<p>Drøftelsen om foreningens repræsentationer er blevet aktualiseret ved, at en repræsentant har givet udtryk for ikke at kunne håndtere opgaven/mangel på sparring og viden om mødets karakter inden indtræden i repræsentationen.</p> <p>På baggrund af den aktuelle sag har Formandskab og Sekretariat drøftet sagen og vil anbefale at alle repræsentanter får tilkøbt en konsulent, som kan give sparring mv. ift. repræsentationen.</p> <p>Dertil ønskes en tættere kontakt mellem repræsentant/er og HB fx via drøftelser på HB-møder.</p> <p>Bilag: - Oversigt over repræsentationer</p>	<p>Fra HB's drøftelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi må blive skarpere på, hvilke repræsentationer, der er relevante og vælge dem med relevant udbytte. • Vi må også være skarpe på, hvilke repræsentationer der udfyldes af hhv. sekretariatet, eksternt udpegede og politisk valgte. • Vi skal være bedre til at formidle relevante informationer og tilbagemeldinger. <p>Sekr. chefen orienterede om, at sekretariatet ved besættelse af repræsentationer fremover giver dialog/sparring med eksterne og politiske repræsentanter om indhold, strategi mv. Desuden vurderes det løbende hvilke repræsentationer, der skal prioriteres.</p> <p>På den baggrund godkendte HB foreningens fortsatte linje i forhold til repræsentationer.</p>
<p>11. Folkeskolen. Vores. Hele livet (13.30-14.30) <i>Til drøftelse, refleksion og perspektivering</i></p> <p>Rammesætning: HB har efterhånden arbejdet med indsatsen FVHL i en længere periode. På den baggrund lægges op til en proces med dialog om følgende hovedemner:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad er sket, hvad er det nye – hvor har indsatsen allerede nu sat sig spor? • Visioner og forslag til indsatser med evt. nye parter, med skolens parter, i Skolelederforeningen og ude lokalt – hvad skal der fx helt konkret sket i foråret 2018? <p>Under punktet deltager Nils Vilsbøl.</p> <p><u>Kortfattet overblik ift. FVHL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Navn og logo, Impact Map • Analyser ift. forældre, bl.a. AB-analysen + kommunikation • Dialog lokalt og centralt – lokalformænd, lokalbestyrelser • Samarbejde med Virksomheder for Socialt ansvar • Etablering af styregruppe og arbejdsgruppe med folkeskolens parter • Videoer med kendte og deling via SOME • Folkemødet på Bornholm, med tv2, dialoger mv. • Afgangstaler/velkomst ved skolestart <p>SNARLIGT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi bevæger os i Fællesskab, Skolernes Motionsdag d. 13. okt. • Vores Kommunalvalg – Vores folkeskole, elever invitere lokalpolitikere samt animationsfilm 	<p>Formanden orienterede om status på FVHL-indsatsen, hvor processen er lykkedes, nemlig at samle parterne om fælles mål og fælles aktiviteter – idet SKL dog i ganske høj grad har måttet trække læsset.</p> <p>De to FVHL-udvalgsmedlemmer Peter Hansen og Lars Aaberg supplerede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SKL har været initiativtager og fra starten og har/ta'r derfor naturligt teten. • Bare det, at det er lykkedes at samle de vigtigste parter og bevare samarbejdet, er unikt – at alle så ikke bidrager lige meget, er endnu ikke det vigtigste. • Vi kan muligvis ikke endnu prale af et stort konkret resultat, men de vellykkede aktiviteter fx på folkemødet, op til motionsdag og til KV17 sætter spor. • Kan vi med forløb og metoder vise veje for landets skoler – øges muligheden for at få støtte fra fonde. <p>HB drøftede, hvad der kan ske fremadrettet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi har en opgave i at vise, at nedgangen i elevtallet i folkeskolen ikke hænger sammen med reformen. • Gøre endnu mere få at få bredt FVHL-indsatsen ud lokalt – ikke alle steder er kendt, få forankret endnu bedre. • Fortælle alle de gode historier, der er om det arbejde, der bliver gjort og de tilbud, folkeskolen har.

<ul style="list-style-type: none"> • Formandsmøde 1. nov. bl.a. om "Præl om det rigtige" + Pilot-kommuner • Årsmøde 2017 • Skoleindskrivning <p style="text-align: center;">FORÅR/FREMOVER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formandsmøde januar / konkurrencen for folkeskolen • Fonde – Metodeudvikling ift. virksomheder-skole-samarbejde • Samarbejde med pilotkommuner • OSV 	<ul style="list-style-type: none"> • Få de gode historier samlet op centralt og få dem delt/spredt systematisk. • Få bredt logoet/brandet ud – fx via T-shirts – som signatur under mails – en ny folkeskolesang. Brug fortsat video. • Fortsætte også med at få kendisser med, der gerne vil lægge navn mv. til, og her skal alle parter bidrage. • Øge samarbejdet med også andre parter, fx DI og fonde, der vil spille med. • Tag kampen om tal/statistikker op, der er mange halve eller kvarte sandheder, der får lov til at cirkulere. • Efter KV17, skriv til skolebestyrelses- og elevråd(sformænd) om FVHL og om at samarbejde. • Fortsat fokus på det politiske niveau, rammer og vilkår for folkeskolen, herunder udfordringer som fx inklusion. • Gerne en stor fælles aktivitet forår 2018. • Folkemøde 2018 skal forberedes. • Social medie kampagne efterår 2018: Jeg vælger folkeskolen... lokalt samarbejde m/ DLF, Skole & Forældre m.fl. <p>Sekretariatet og FVHL-udvalget arbejder videre på baggrund af ovenstående.</p>
<p>12. Fonden for Entreprenørskab (14.30-15.00) <i>Til drøftelse</i></p> <p>Rammesætning: Skolelederforeningen er repræsenteret ift. Fonden for Entreprenørskab. For at styrke samarbejdet er Christian Vintergaard, CEO og Anders Rasmussen, teamleder for grundskolen fra Fonden for Entreprenørskab inviteret med til HB-mødet.</p> <p>Følgende emner vil blive behandlet under dagsordenspunktet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generel intro til Fonden for Entreprenørskab. Baggrund og overordnede aktiviteter • Fondens tilbud til skoler og skoleledelser: fondsmidler, konkurrencer, materialer, kurser og efteruddannelse • Særlig indsats i forhold til strategi, ledelse og organisation • Invitation til et særligt arrangement ved "Danish Entrepreneurship Award" den 16/11 2017 • Behov fra skolelederside, hvad kan vi gøre? 	<p>Repræsentanterne for Fonden præsenterede deres historik, idé- og finansieringsgrundlag samt organisation centralt/lokalt</p> <p>Nogle af aktiviteterne retter sig til grundskoleområdet, herunder udvikling af UV-materialer og kompetenceudvikling. Kernen er entreprenørskab, kreativitet, nye måder at tænke og lære på og har også lederne som målgruppe.</p> <p>Fonden vil gerne informere om deres tilbud, hvor der også følger fondsmidler – det vil foreningen bistå med via vores medier.</p> <p>Desuden inviterer fonden til Award-dag med et særligt forløb for skoleledere 16/11-17 i Fredericia, som foreningen formidler. På sigt vil vi også gerne samarbejde med Fonden om evt. udvikling af særlige tilbud for skoleledere.</p>
<p>13. Aktuel politisk drøftelse (15.00-15.30)</p>	<p>Fra drøftelsen:</p>

<p><i>Til drøftelse, refleksion og perspektivering</i></p> <p>Rammesætning: For at styrke den fælles politiske retning i foreningen tages en drøftelse ift. den aktuelle politiske dagsorden med særlig fokus på følgende forhold:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsglæde i folkeskolen for såvel lærere og ledere (også i en overenskomst-tid ...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsglæde og stolthed over sin indsats er en afgørende drivkraft, men også en vanskelig bane at gå all in på, når fx økonomi og vilkår også er til diskussion. • Der er blevet lettere at skille reform fra OK'13 problematikken, selv om der til stadighed er nogle tilbagefald, fx med den nye bog om lockout/L 409. • Oplever træthed, men begejstring er hovedindtrykket, når man kommer rundt. Også at der er ro – arbejdsro. • Det øgede teamsamarbejde har vist sig at være en stor gevinst, der også kaster arbejdsglæde af sig.
<p>NYT UDEFRA OG FORBEREDELSE Tidsramme fra ca. kl. 15.30-16.00</p>	
<p>14. Nyt udefra – politikskabelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - FTF Lederråd - Bustur KL - Ledelseskommision - LC / overenskomst - 	<p>Fra orienteringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formanden er genvalgt som formand for 28.000 FTF-ledere – i kampvalg. • KL-bustur gav mulighed for at samle folkeskolens parter og gav indtryk af godt arbejde på skoler. • Ide i regi af ledelseskommision om at reducere MED-konstruktion i kommunerne har ikke gang på jord. • OK'18-forhandlinger nærmer sig start. • Sekr. chefen orienterede om ny positiv rapport 'Sunde børn bevæger skolen' på vej fra Dansk Skoleidræt. • Møde med BUPL vedr. indskolingsledere. • SKL deltager i Nordisk job-projekt.
<p>15. Planlægning ift. næste HB-møde i november 2017 Dagsordenspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Godkendelse af dagsorden for mødet / godkendelse af referat - Økonomi, nøgletal - Opfølgning på møder d. 1. november - Opfølgning på Årsmødet 2017 - Gerne et tema (se kommende møder) forberedt af HB-medlem <p><u>HB-møde d. 7. december 2017:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluering af HB (form, indhold mv.) / herunder forslag til styrkelse - Værdier/pejlemærker i foreningen, sammen med Sekretariatet - Juleafslutning <p><u>Kommende møder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionister i foreningen 	<p>OBS! Næste HB møde flyttes til mandag den 13. november i Snaregade.</p>

<ul style="list-style-type: none">- International- Dannelsesopgaven- Skoler som deltager i præmiepuljen- Netværk	
16. Eventuelt	EVA afholder 25 års jubilæumskonference 8. november. Formanden deltager.