



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

Moderniseringsstyrelsen
Landgreven 4
Postboks 2193
1017 København K
Sendt med sikker mail til: modst@modst.dk

15. december 2017

17-00208 09. CVH/CVH

LC's specielle krav til OK18

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2018 inden for Lærernes Centralorganisations område.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenstemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

LC skal gøre opmærksom på, at LC ikke har delegeret kompetencen til at forhandle overenskomster og aftaler til medlemsorganisationerne.

LC skal bede om en kvittering for modtagelse af kravene.

Med venlig hilsen


Camilla Vendelboe Hagensen

STATEN

LC's krav til OK18

1. Arbejdstidsregler

Aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen.

Arbejdstidsregler for lærere skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det statslige arbejdsmarked.

2. Ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler

- 2.1. Der indføres et decentralt forhandlingsniveau, som fastsætter en minimumsudmøntning til lokal fordeling mv.
- 2.2. Forbedringer af løn og lønstruktur.
- 2.3. Ret for den ansatte til regelmæssig efteruddannelse.
- 2.4. Forbedrede initiativer for nyansatte.
- 2.5. Der udarbejdes en årlig sygefraværstatistik for lærerne på de frie skoler.
- 2.6. Det sociale kapitel i organisationsaftalen tilpasses lovgivning ved at:
 - vurderingen af arbejdsevnen for fleksjobbere integreres som en del af ansættelseskontrakten og
 - fleksjobbere optjener lønanciennitet som fuldtidsansatte uanset beskæftigelsesgrad.
- 2.7. Ret til tjenestefrihed uden løn i op til en uge i forbindelse med kritisk sygdom og dødsfald i familien for lærere med nær familie bosat i andre lande.
- 2.8. Forbedrede fraværsrettigheder, der skal modvirke nedslidning i det længere arbejdsliv, fx bedre seniorordninger.
- 2.9. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - Forhøjelse af niveauet for godtgørelse, jf. organisationsaftalens § 28, stk. 10
 - Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - Ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
 - Høring af den ansatte samt organisation forud for afsked.
- 2.10. Etablering af et nyt og højere interval for ledere på særligt store skoler.
- 2.11. Krav om selvstændig organisationsaftale for ledere.

3. Praktikaftalen

Opdatering af praktikaftalen.

4. Dansk Røde Kors Asylafdelinger

- 4.1. Forhøjelse af funktionstillæg.

- 4.2. Forhøjelse af basisløn.
- 4.3. De ansatte omfattes af samme regler for ansættelse, som gælder for lærere mv. på friskoleområdet, jf. organisationsaftalens § 2, stk. 2 med tilhørende bemærkninger.
- 4.4. Høring af den ansatte samt organisationen forud for afsked.

5. Erhvervsskoler (lærere)

- 5.1. Forbedringer af løn.
- 5.2. Omlægning af undervisningstillægget, jf. § 3 i arbejdstidsreglerne.
- 5.3. Omlægning af tillæg til lærere, der underviser på gymnasialt niveau, jf. lønftalens bilag 1, § 3, stk. 3, til timebaserede tillæg.
- 5.4. Opdatering af bestemmelsen om tillæg for flyteknisk uddannelse.
- 5.5. Der udarbejdes en årlig sygefraværstatistik for underviserne.
- 5.6. Forbedrede initiativer for nyansatte.
- 5.7. Alle ansatte, der underviser på EUX-uddannelsen, ansættes på LC's aftale med løn- og ansættelsesvilkår svarende til undervisere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.
- 5.8. Indførelse af ny stillingskategori som pædagogisk konsulent.
- 5.9. Forbedrede fraværstidigheder, der skal modvirke nedslidning i det længere arbejdsliv, fx bedre seniorordninger.
- 5.10. Indgåelse af kombinationsbeskæftigelsesaftale for erhvervsskolelærere, der samtidig virker som læringskonsulenter i UVM.

Uden for aftaleområdet

- 5.11. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - Ret til uddannelse i opsigelsesperioden
 - Ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
- 5.12. Pensionsindbetalingen for undervisere på det merkantile område, som er ansat i henhold til kvotatimelærercirkulæret, ændres til Lærernes Pension frem for PFA.

6. Forsvarets civile faglærere

Samme krav som på erhvervsskoleområdet med de fornødne tilpasninger.

7. Det maritime område

Samme krav som på erhvervsskoleområdet med de fornødne tilpasninger.

8. SKT (undervisningsassistenter)

- 8.1. Samme krav som på erhvervsskoleområdet med de fornødne tilpasninger.

- 8.2. Herudover krav om tilpasning af organisationsaftalen, så den afspejler, at undervisningsassistenterne underviser på en professionsuddannelse.

9. SKT (faglærere)

Samme krav som på erhvervsskoleområdet med de fornødne tilpasninger.

10. Erhvervsskoler (ledere)

Forbedringer af løn.

11. Rektoraftalen ved erhvervsakademier

Rektorer indplaceres i lønramme 38 og 39.

12. VUC/AVU

- 12.1. Forbedringer af løn.
- 12.2. Der udarbejdes en årlig sygefraværstatistik for underviserne.
- 12.3. Forbedrede fraværsrettigheder, der skal modvirke nedslidning i det længere arbejdsliv, fx bedre seniorordninger.
- 12.4. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - Ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
 - Høring af den ansatte samt organisation forud for afsked.

13. AMU

- 13.1. Forbedringer af løn.
- 13.2. Omlægning af undervisningstillægget, jf. § 12, stk. 6.
- 13.3. Bortfald af pensionskarens.
- 13.4. Der udarbejdes en årlig sygefraværstatistik for underviserne.
- 13.5. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - Ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
 - Høring af den ansatte samt organisation forud for afsked.

14. Produktionsskoler

- 14.1. Forbedringer af løn.
- 14.2. Der indføres et centralt tillæg for undervisning og elevrettede pædagogiske funktioner ud over 1200 timer om året.
- 14.3. Der udarbejdes en årlig sygefraværstatistik for underviserne.
- 14.4. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - Forhøjelse af niveauet for godtgørelse, jf. organisationsaftalens § 28, stk. 10

- Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
 - Ret til genansættelse i opsigelsesperioden, når opsigelsen skyldes arbejdsmangel.
 - Høring af den ansatte samt organisation forud for afsked.
- 14.5. Etablering af et nyt og højere interval for ledere på særligt store skoler.
- 14.6. Krav om selvstændig organisationsaftale for ledere.

15. Ernærings- og husholdningsøkonomer samt aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer

- 15.1. Afskaffelse af løngruppe 1.
- 15.2. Forhøjelse af basislønnen for gruppe 2.
- 15.3. Kvalifikationstillæg for erhvervet praksiserfaring på baggrund af professionsuddannelsen.
- 15.4. Præcisering af dækningsområdet, så det fremgår, at organisationsaftalen omfatter nye studieretninger.
- 15.5. Aftalens titel ændres til Professionsbachelor i ernæring og sundhed.

16. Undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation

- 16.1. Kvalifikationstillæg for erhvervet praksiserfaring på baggrund af læreruddannelsen.
- 16.2. Forhøjelse af pensionsprocenten.
- 16.3. Bortfald af pensionskarens.

17. Designskoler

Forbedringer af løn.

18. Ansatte i staten med en læreruddannelse

- 18.1. Indførelse af basisløn/intervalløn.
- 18.2. Indførelse af stillingskategorier som konsulent, specialkonsulent og chefkonsulent.

19. Visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 19.1. Forbedringer af løn.
- 19.2. Opdatering af dækningsområdet.

20. Professionshøjskoler og erhvervsakademier

- 20.1. Forhøjelse af basislønnen.
- 20.2. Forhøjelse af lektortillæg.

- 20.3. Forhøjelse af tilbagefalds-tillægget til lektorer bedømt før 1. august 2013, jf. bilag 2, § 5. (således at denne gruppe får samme lektortillæg som deres kolleger bedømt efter den 1. august 2013).
- 20.4. Undervisere, der har en Ph.d., ydes et centralt fastsat tillæg.
- 20.5. Adgangskravet til basislønforløb 1-8 videreudvikles, fx if.t. antallet af ECTS-point.
- 20.6. Forbedringer af undervisernes arbejdsvilkår, herunder løbende godkendelse af den registrerede arbejdstid, løbende godkendelse af pålagt merarbejde i henhold til § 10, og rammer for arbejdstilrettelæggelsen.
- 20.7. Nye ansatte sikres mentorordning.
- 20.8. Forbehold for ændringer der aftales ved OK 18 for akademikere på samme uddannelsesområde.

21. SOSU-skoler

- 21.1. Forbedringer af basislønningerne.
- 21.2. Forhøjelse undervisningstillæg.
- 21.3. Forhøjelse af undervisningsgodtgørelse.
- 21.4. Forhøjelse af pensionsprocent.
- 21.5. Nyansatte sikres mentorordning.

22. Andet

- 22.1. Præcisering af vilkår for lærere ansat i staten ved udlån til forskellige statslige arbejdsgivere.
- 22.2. Indgåelse af en ny organisationsaftale om kombinationsbeskæftigelse.
 - Formålet er at sikre et let administrerbart ansættelsesforhold, hvor den enkelte ansatte kan være ansat deltids på henholdsvis en statslig uddannelsesinstitution, en kommunal arbejdsplads eller en regional arbejdsplads.
 - Den ansatte skal kun have én hovedarbejdsgiver og dermed et sæt ansættelsesbestemmelser at forholde sig til, ligesom hovedarbejdsgiveren bliver ansvarlig for varsling af ferie, forhold omkring barsel m.v.
 - Aftalen skal have et tværgående dækningsområde, der sikrer muligheden for praksisnær undervisning og/eller forskning på professionshøjskole- og/eller universitetsniveau.

23. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for krav rejst af arbejdsgiverside, øvrige organisationer, på tilsvarende områder og det kommunale/regionale område, for verserende fagretlige sager og ændret lovgivning, fx FGU, samt ændringer aftalt af øvrige organisationer på uddannelsesområdet.