

Skolelederforeningens mini-guide til konflikt

Her finder du svar på de mest grundlæggende spørgsmål om, hvad en konflikt kommer til at betyde for dig.

Hvornår kan der blive konflikt?

En konflikt kan blive iværksat af både arbejdsgiversiden i form af en lockout, hvor medarbejderne ikke får lov at gå på arbejde, eller af lønmodtagersiden i form af en strejke, hvor medarbejderne nedlægger arbejdet.

Der kan dog ikke bare blive konflikt fra den ene dag til den anden. Den part, der ønsker konflikt, skal nemlig varsle den først. På det kommunale og regionale område skal det ske fire uger før, konflikten træder i kraft. På det statslige en måned inden.

En konflikt kan samtidig tidligst træde i kraft, når den gældende overenskomst udløber. I forbindelse med OK18 udløber den nuværende overenskomst ved udgangen af marts.

Hvis en part varsler konflikt, kan Forligsinstitutionen – der er en form for mægler – desuden vælge at udsætte konflikten i to gange 14 dage. Og dertil kommer yderligere fire dage, hvis Forligsinstitutionen har erklæret forhandlingerne for afsluttet uden forlig.

En konflikt bliver først en realitet, hvis en parterne konkluderer, at der – trods forhandlinger og eventuel mægling fra Forligsinstitutionen – ikke kan opnås en aftale mellem parterne, som deres bagland kan acceptere. På lønmodtagersiden er det fagforbundenes medlemmer, som skal stemme om forslaget.

Hvem er ikke omfattet af en konflikt?

Der vil være nogle medlemmer af Skolelederforeningen, som ikke kan deltage i en konflikt.

- Tjenestemandsansatte
- Ansatte, som arbejdsgiver- og lønmodtagersiden er blevet enige om skal fritages fra konflikten, for eksempel til at indgå i et nødberedskab (særligt for specialskoler).

Hvordan ved jeg, om jeg er omfattet?

Hvis du er udtaget til at strejke, får du besked, når Skolelederforeningen har besluttet, hvilke områder/arbejdspladser, der skal medvirke. De offentliggøres, når der sendes konfliktvarsel til arbejdsgiverne.

Hvis arbejdsgiverne lockouter, får du besked, når arbejdsgiverne har besluttet, hvilke områder/arbejdspladser, der skal lockoutes.

Derfor er det vigtigt, at Skolelederforeningen har de korrekte oplysninger om dig i medlemssystemet. Så hvis du for eksempel har skiftet job (stilling, arbejdsplads m.m.), navn, adresse, mail m.m. eller er på orlov uden løn, skal du huske at give besked.

Det er meget vigtigt, at vi har din private mailadresse, hvis du er omfattet af konflikt. Gå derfor ind på "min side" og opdater dine oplysninger. <https://www.skolelederforeningen.org/for-medlemmer/min-side/>

Hvad må og skal jeg foretage mig under en konflikt

Hvis en konflikt er startet, og du er blandt dem, som er omfattet af den, skal du forlade din arbejdsplads. Du må ikke opholde dig arbejdspladsen, så længe der er konflikt. Du må heller ikke arbejde hjemmefra, idet din ansættelse er afbrudt i konfliktperioden.

Arbejdsgiver kan kræve, at du afleverer nøgler, mobil, pc og andet udstyr fra arbejdspladsen, og arbejdsgiver kan også lukke for adgangen til din arbejdsplads-mailkonto og arbejdspladsens netværk.

Er du omfattet af konflikten, skal du deltage i de aktiviteter, som Skolelederforeningen afholder under konflikten.

Hvordan er jeg sikret økonomisk?

Bliver du omfattet af en konflikt, vil du ikke få løn fra din arbejdsplads, så længe konflikten er i gang. Til gengæld kan du som medlem af Skolelederforeningen få konfliktunderstøttelse/medlemslån fra foreningens særlige fond.

Konfliktstøtte vil i tilfælde af strejke blandt en mindre gruppe medlemmer blive ydet som støtte (1.846 kr. pr. konfliktdag).

Der er dog også den mulighed, at KL modsvarer en strejke med en lockout, her vil der i stedet blive ydet et medlemslån på 846 kr. pr. konfliktdag.

For de medlemmer af Skolelederforeningen der ikke er udtaget til strejke vil der blive udskrevet et konfliktkontingent på 500 kr./mdr. til dækning af den støtte der gives til de konfliktende medlemmer.

Kan jeg tage på ferie?

Ferie inkl. 6. ferieuge/de særlige feriedage, som skal påbegyndes under konflikten, kan ikke afholdes.

Hvis ferien inkl. 6. ferieuge/de særlige feriedage er påbegyndt inden konfliktens start afvikles ferien som planlagt. Sluttes ferien under konflikten indtræder den ansatte i konflikten.

Hvornår er konflikten slut?

En konflikt kan afsluttes på tre måder:

- Arbejdsgiver- og lønmodtagersiden bliver enige om et forlig.
- Parterne accepterer et mæglingsforslag fra Forligsinstitutionen.
- Regeringen griber ind og afslutter konflikten ved et lovindgreb.

Når en konflikt er slut, og du har været omfattet af den, skal du omgående genoptage dit arbejde.

Fik du ikke svar på dine spørgsmål?

Hvis du har brug for svar på helt specifikke spørgsmål, kan du formentlig finde svar på langt de fleste af dem i [LC's konfliktvejledning](#).

Du er også altid velkommen til at kontakte Skolelederforeningen.

Forhandlingschef Peter Cort 61605323

Konsulent Henrik Sloth 28917115

Læs mere

<https://www.skolelederforeningen.org/for-tillidsvalgte/ok-forhandlinger/ok-18/>