

Referat 7. februar 2018

Hovedbestyrelsens ordinære møde

Tid	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde (12.15-13.15 frokost)	
Sted	Snaregade 10A - 1205 København K.	
Deltagere	<p>Fra Hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Dan Gert Christensen, Lene Burchardt, Peter Hansen, Peter Nellemann og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen (referent).</p> <p>Under pkt. 4 deltager foreningens revisor Palle Mørch. Under pkt. 7 deltager Jannick Stærmosse Mortensen og Søren Teglskov. Under pkt. 9 deltager Søren Teglskov. Under pkt. 10. deltager Helle Bjerg pædagogisk leder/souschef fra Frederiksberg og Søren Teglskov. Under pkt.11 deltager Peter Cort.</p>	
Bemærk	Grundet møde i LC om OK18 går Claus Hjortdal mellem kl. 12.00-13.30.	
Afbud	Brian Brodersen og Lars Aaberg.	
DAGSORDEN		REFERAT
DAGSORDEN OG OPLÆG		
<i>Tidsramme fra kl. 9.45 -10.00</i>		
1. Godkendelse af hovedbestyrelsens dagsorden <i>Til godkendelse.</i>	Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.	
2. Godkendelse af referat fra sidste hovedbestyrelsesmøde <i>Til godkendelse.</i> Bilag: - Referat fra den 10. januar 2018	Referatet fra HB-mødet den 10.januar 2018 blev godkendt uden bemærkninger.	
3. Foreningens økonomi <i>Til drøftelse og beslutning</i> Under punktet forholder hovedbestyrelsen sig til aktuelle økonomiske nøgletal, forhold om Snaregade samt forslag til budget 2018 samt forslag til 5 årsplan. Bilag: <ul style="list-style-type: none"> Forslag til budget 2019 Økonomiske nøgletal for februar 2018, eftersendes 	<p>Med henvisning til bilaget Økonomiske nøgletal orienterede sekretariatschef Katrine Thomsen om foreningens aktuelle økonomi, hvor medlemstal er stabiliseret ift. sidste HB-møde i januar 2018. Endvidere blev der orienteret om regnskab for Årsmøde 2017, som fremstår med et pænt overskud, dertil info om lokalregnskaber og medlemmer med kontingent-restancer, som er forbedret. HB tog orienteringen til efterretning.</p>	

<ul style="list-style-type: none"> Forslag til økonomisk 5 års plan, deles ud på HB-mødet 	<p>Efterfølgende blev udkast til budget 2019 gennemgået. HB godkendte udkast til budget 2019 uden kommentarer.</p> <p>Forslag til økonomisk 5 års-plan blev ligeledes gennemgået. HB godkendte forslaget, dog hvor tal om lokale midler skal justeres ift. medlemstallet samt at tallene skal suppleres med skriftlige forklaringer, herunder bemærkninger om forbehold.</p>
<p>TEMA Tidsramme – Fra kl. 10.00 -15.30 (frokostpause fra kl. 12.30-13.30)</p>	
<p>4. Årsrapport 2017 (10.00-10.30) <i>Til orientering og godkendelse</i></p> <p>Rammesætning: Årsrapport med resultatopgørelse og balance er udarbejdet. Kritiske revisorer har forholdt sig til årsrapporten og revisor har revideret. På mødet vil revisor Palle Mørch gennemgå årsrapporten. Det vil være muligt at kommentere og stilles spørgsmål.</p> <p>Det indstilles at hovedbestyrelsen forholder sig til årsrapporten og godkender den.</p> <p>Under punktet deltager Palle Mørch</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> Årsrapport 2017 	<p>Foreningens revisor Palle Mørch gennemgik årsrapporten for 2017, og Katrine Thomsen supplerede ift. forklaringer på afvigelser mellem budget og resultat.</p> <p>Hovedbestyrelsen forholdt sig til årsrapporten og godkendte med underskrift.</p>
<p>5. Endelig dagsorden: Det ordinære repræsentantskabsmøde (10.30-10.50) <i>Til drøftelse</i></p> <p>Rammesætning: Foreløbig dagsorden er udsendt til ordinært repræsentantskabsmøde den 22. marts 2017. Endelig dagsorden skal udsendes senest den 22. februar 2018. Det indstilles at hovedbestyrelsen drøfter og godkender endelig dagsorden til det ordinære repræsentantskabsmøde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> Endelig dagsorden til ordinært repræsentantskabsmøde 22. marts, 2018 – deles ud på HB-mødet. 	<p>Katrine Thomsen gennemgik udkast for endelig dagsorden til det ordinære repræsentantskabsmøde i marts 2018. HB godkendte nuværende udkast, dog med justering ift. at note 3 fjernes, og at valgperiodens længde tilføjes ift. dagsordenspunkt om valg.</p> <p>Herefter udsendes dagsordenen rettidigt til repræsentanterne.</p> <p>Under punktet drøftede HB antal kandidater til fremtidig hovedbestyrelse.</p>
<p>6. Opfølgning på værdi-temadagen (10.50-11.20) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning:</p>	<p>HB drøftede og evaluerede værdi-temadagen den 29. januar med følgende bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En rigtig god dag med mange gode processer og gode refleksioner, som der skal følges op.

<p>Mandag den 29. januar 2018 har der været afholdt værdi-temadag for hovedbestyrelsen og sekretariatet med henblik på at få formuleret foreningens værdigrundlag.</p> <p>Under punktet evalueres dagen og dagens output, ligesom der træffes beslutning om den videre proces.</p> <p>På baggrund af visions-dagens arbejde foreslår formandskabet og sekretariatschefen, at der nedsættes en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen skal komme med et forslag til den videre proces både ift. videre drøftelse/afklaring i HB/Sekretariat, ift. lokalformænd, lokale bestyrelser, medlemmer, kommunikation mv. Forslag skal være klar inden næste HB-møde. Deltagere i arbejdsgruppen er både valgte og ansatte, ca. 4 i alt.</p> <p>Det foreslås, at arbejdsgruppen mødes den 20. februar 14-16 (alternativt d. 8. feb. 13-15 eller d. 26. feb. 10-12).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Det lykkedes at nå en fælles ramme og et fælles ståsted om værdier, det er positivt. - Værdi-processer kan være tunge, derfor meget positivt overrasket over resultatet. - Vigtigt at værdier blev skabt fælles mellem HB og sekretariat – og dermed få løftet sekretariatets proces videre. - Godt resultat og fed proces. - Stedet ikke så godt, svært at være i en mørk kælder hele dagen / mangel på lys og luft. - Den kommende proces er afgørende vigtig, hvor bl.a. visionsseminariet skal tænkes ind. <p>HB besluttede, at Peter Nellemann og Claus Hjortdal deltager i arbejdsgruppen som skal udarbejde en procesplan ift. værdierne i foreningen. Katrine Thomsen vil inviterer til møde, hvor hun og en konsulent også deltager. Forslag til procesplan fremlægges på næste HB-møde.</p>
<p>7. Opfølgning på formandsmødet den 11. januar 2018 (11.20-12.10) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: På formandsmødet d. 1. november blev der orienteret om ny vilkårsundersøgelse og inklusionsundersøgelse – ligesom der blev spurgt ind til arbejdet lokalt og i de tværkommunale formandsnetværk.</p> <p>Under punktet behandles flere forhold:</p> <p>a) Politik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelsesvilkår - Inklusion - Kommunikation op til det ordinære repræsentantskabsmøde <p>b) Evaluering af mødet – indhold, form, kommunikation, deltagelse mv samt kvalificering ift. kommende formandsmøder.</p> <p>Under punktet deltager Jannick Stærmosse Mortensen og Søren Teglskov</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notat om politik ift. vilkår • Forslag til kommunikations-plan ift. de politiske emner 	<p>Under dagsordenspunkt 7 blev formandsmødet den 11. januar 2018 behandlet. Indledningsvis blev der sat fokus på de politiske budskaber, som skal kommunikeres.</p> <p>Konsulenterne Jannick Stærmosse Mortensen og Søren Teglskov tydeliggjorde resultaterne fra foreningens vilkårsundersøgelse og fremhævede pointer i bilaget om vilkårsundersøgelsen.</p> <p>Under drøftelsen blev det tydeligt, at HB ønsker kommunikation som A) retter sig internt i organisationen og B) som retter sig eksternt i medier/presse mv.</p> <p><u>A: Bemærkninger fra HB vedr. intern kommunikation i foreningen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Foreningen kan med fordel italesætte skoleledernes nuværende vaner, hvor opgaver fastholdes – her handler det om at kunne sige fra og også om at arbejde på nye måder med opgaverne for derved at lette arbejdspresset og afkorte arbejdstiden. - Vigtigt at få kommunikeret, at der ift. skoleledernes vilkår er mange opgaver og stor kompleksitet – for mange opgaver til for få ledere.

- Foreningen skal fastholde fokus på, at det skal være attraktivt at blive/være skoleleder. Det er på ingen måde rimeligt, at skift fra lærer til ledere kan betyde en lønnedgang. Dette er en opmærksomhed som kan drøftes blandt foreningens lokalformænd, ligesom dokumentation om lønnedgang i forbindelse med jobskifte til leder skal stiles til sekretariatet, der dermed kan udarbejde en samlet opgørelse af problemets omfang.
- Såvel vilkårsundersøgelsen som undersøgelsen om inklusion skal følges op af interne drøftelser f.eks. på medlemsmøder og på de regionale dialogmøder.

B: Bemærkninger fra HB vedr. ekstern kommunikation/presse mv.:

- Vigtigt at få kommunikeret, at der ift. skoleledernes vilkår er mange opgaver og stor kompleksitet – for mange opgaver til for få ledere.
- Vigtigt budskab: 1 ud af 8 skoleledere mener, at de har nok tid til at arbejde med nye nationale og kommunale målsætninger. Med andre ord, der er for meget styring/for mange mål.
- Det skal via kommunikation tydeliggøres, at der skal skabes plads til den pædagogiske opgave fx ved at nedtone de mange afrapporteringer, som skoleledelsen pålægges samt nytænke opgaven ift. inklusion.
- Kommunikationen skal styrke sympatien for ledelsesarbejdet i folkeskolen – der skal skabes en forståelse for skoleledelsens arbejdsvilkår (fx hvor svært det er at få inklusion til at fungere økonomisk).
- Det er væsentligt at få italesat de ofte meget stramme vilkår skoleledere har ift. videreuddannelse.
- Budskabet om, at der skal være ressourcer til at skabe kvalitet er meget centralt! I den forbindelse kan det tydeliggøres, at kommunerens økonomi er meget forskellig, samt at der ofte er meget stram økonomi ift. at løfte inklusionsopgaven.

Det blev besluttet, at sekretariatet/kommunikation arbejder videre ift. intern og ekstern kommunikation i samarbejde med formanskabets. Sammen med HB's

bemærkninger er bilag om vilkårsundersøgelse og kommunikationsplan udgangspunktet i arbejdet.

Under punkt 7 om formandsmødet gik HB også tæt på selve mødet – indhold, form, engagement mv.

HB havde følgende bemærkninger i sin evaluering af mødet:

- På mødet var der ikke så mange tydelige holdninger fx om inklusion, årsagen hertil skal vi være nysgerrige på.
- Det er vigtigt at huske, at budskaber/undersøgelser ses for første gang af de lokale formænd. Det betyder, at vi skal være tydelige ved gennemgangen. Endvidere skal vi respektere, at det kræver tid at forholde sig til det nye – noget bliver først stat i gang efter mødet.
- Der er meget smalltalk på formandsmødet, og det skal der være plads til.
- Vi skal arbejde for at fastholde møde-intensiteten. Væsentligt er at have blik for, at lokalformændene har et ønske om at få noget med hjem, dermed skal vi have et øget fokus ift. lokalformandens og lokalforeningens behov.
- Respekt for lokalformandens mange opgaver, hvor TR-opgaven fylder rigtig meget.
- Mangel på debat og holdninger kan også skyldes opbakning og enighed om at vi er en forening som ikke klynker. Dog skal vi forsat kunne stå skarp ift. vigtige holdninger.
- Det var godt, at der til formandsmødet i januar var grupperum, det kan nemlig være vanskeligt at drøfte emner i plenum-rummet.
- Det var også godt, at der var en fin afveksling af indhold/metode. Det blev oplevet positivt.
- Fremadrettet kan et bord særskilt til HB undværes. Det er fint, at HB sidder ved borde i de tværkommunale formandsnetværk.

Det blev besluttet, at forventningsafstemning (form, indhold, effekt) til formandsmøder på et senere tidspunkt drøftes igen med henblik på også at få input fra lokalformænd.

<p>8. FVHL - nyt fra udvalget (12.10-12.30) [Frokost 12.30-13.30] <i>Til orientering og kvalificering</i></p> <p>Rammesætning: Under punktet vil udvalget i HB orientere om seneste nyt ift. FVHL med henblik på at hovedbestyrelsen kan kvalificere arbejdet.</p> <p>Følgende emner vil blive belyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsgruppe og styregruppe - partnerne • Understøttelse lokalt, Brug folkeskolen, kommunikations-kursus for ledelser og task-force • Folkemødet 2018 	<p>Punktet blev udsat til næste HB-møde pga. mangel på tid.</p>
<p>9. Pensionister i foreningen (13.30-13.45) <i>Til orientering og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: Dorte Andreas og Søren Teglskov vil kort orientere om status ift. aktive pensionisters arbejde.</p> <p>Det indstilles, at HB godkender forslag om, at nogle af de aktive pensionister deltager på en af de kommende HB-møder.</p> <p>Under punktet deltager Søren Teglskov.</p>	<p>Søren Teglskov orienterede om seneste møde med gruppen af aktive pensionister.</p> <p>Gruppen af aktive pensionister har flere forslag ift. aktiviteter, deltagelse i foreningen mv.</p> <p>HB drøftede sagen om pensionister i foreningen og det blev besluttet, at repræsentanter fra gruppen af aktive pensionister inviteres med til et kommende HB-møde.</p>
<p>10. Fælles mål (13.45-14.45) <i>Til orientering og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: Aktuelt pågår et større udvalgsarbejde om fælles mål, men henblik på at reducere i de fælles mål. Helle Bjerg og Nanna Lohman samt Søren Teglskov deltager i udvalgsarbejdet og vil på mødet orientere om samt drøfte arbejdet med hovedbestyrelsen.</p> <p>Under punktet deltager Helle Bjerg Søren Teglskov.</p>	<p>Helle Bjerg pædagogisk leder/souschef fra Frederiksberg og Søren Teglskov orienterede om det ministielle udvalgsarbejde om Fælles mål.</p> <p>Udvalgsarbejdet tager afsæt ud fra et politisk forslag om at gøre de 3000 fælles mål frivillige, dvs. alle andre mål end kompetencemål/fagenes formål bliver frivillige.</p> <p>Arbejdet i udvalget skal søge svar på, hvordan undervisningen fremadrettet kan tænkes – herunder udvælgelse af indhold i undervisningen, rammer, mål osv. med en opmærksomhed på, hvordan der kan arbejdes med nogle standarder, uden at det bliver styrings-tungt.</p> <p>I udvalget er der en erkendelse af, at læringsportaler/læringsplatformen skal justeres for at minimere styringstænkningen ift. undervisningen.</p> <p>I udvalget drøftes spørgsmål om fordele/ulempes ved at sætte mål for undervisningen, herunder standardiseringen og styringstænkningen ved mål. Der er</p>

en generel enighed om at, kompetencemålene for fagene er relevante.

Det nye arbejde med Fælles mål, giver en mulighed for at omtale og forholde sig til Fælles mål på en ny måde fx vedr.

- Ønske om en ny start ift. samarbejde mellem politikere og praktikere.
- Ønske om at styrke undervisningen som begreb (så læring som begreb ikke står alene).
- Ønske om at styrke de fagprofessionelles råderum ift. undervisningen samtidig med at der godt kan være nogle faglige standarder og kvalitetsmål.

Udvalget har en forventning om, at nye rammer/nye faghæfter er klar i foråret 2019.

På baggrund af orientering og opmærksomheder fra Helle Bjerg og Søren Teglskov drøftede HB sagen, hvor der var følgende kommentarer:

- Væsentligt at få den politiske ramme til at harmonere med it-platformene. Vurderingen pt. er, at styring af mål er alt for rigid og alt for omfattende.
- It-plattformen kan hjælpe i arbejdet på skolen (hvor langt er vi ift. vores mål) og kan samtidig støtte kommunikationen mellem skole og hjem.
- Arbejdet med Fælles mål kan handle om, at få skabt professionelle læringsfællesskaber.
- Eftersom der har været forskellige meldinger om Fælles mål, har vi på vores skole prioriteret at arbejde med eksemplariske forløb og det, som giver mening for eleverne.
- Det er vigtigt, at få eleverne involveret i arbejdet med mål, feedback, evaluering osv. Men det må ikke tage overhånd.
- Arbejdet med mål har udviklet sig fra fokus på mål for gruppen af elever til også at handle om individuelle mål. En øget opmærksomhed på mål ift. elevernes trivsel er vigtig.
- Målstyring om det enkelte barn er godt, men der skal være tillid til, at de fagprofessionelle godt kan håndtere det.
- Arbejdet med Fælles mål skal fungere som en hjælp, et arbejdsredskab osv.

	<ul style="list-style-type: none"> - Der er væsentligt, at undervisning/læring ikke opdeles som enten mål eller dannelse, men skal sam-tænkes. - Vigtigt forsat at forholde sig til progression i elevens udvikling.
<p>11. OK-18 (14.45-15.10) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: Under punktet orienteres om status ift. OK18, li-gesom vigtige opmærksomheder belyses og for-hold ift. strategi besluttet.</p> <p>Under punktet deltager Peter Cort.</p>	<p>Peter Cort, forhandlingschef, orienterede om status ift. OK18 og Claus Hjortdal, formand, supplerede.</p> <p>Under punktet blev følgende emner vendt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generelt info om lønrammer, forslag om projekter, herunder forslag om et lavtløns-rekrutteringsprojekt - Status ift. forhandlingerne i stat og kommune, herunder læreraftalen - Strategi ift. skolelederne <p>HB traf beslutning om strategi ift. KL's udspil om skoleledernes overenskomst, hvilket Peter Cort noterede.</p>
<p>12. Aktuel politisk drøftelse (15.10-15.30) <i>Til drøftelse, perspektivering og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: For at styrke den fælles politiske retning i for-eningen tages en drøftelse ift. den aktuelle politi-ske dagsorden med særlig fokus på følgende for-hold:</p> <ul style="list-style-type: none"> - KL topmødet - TLLP <i>Teacher Learning and Leadership Program</i> - Skolelederuddannelse - Ministerens forslag om digitalisering 	<p>Peter Hansen orienterede om TLLP, et projekt som udspringer fra UCN - men oprindeligt fra Ontario/Canada. Peter Hansen oplyste, at projektet kan ses som et perspektiv ift. FVHL.</p> <p>HB traf beslutning om, at Peter Hansen kan gå videre med TLLP og såfremt der bliver etableret en styregruppe, vil Skole-lederforeningen gerne være repræsente-ret.</p> <p>Ikke yderligere til referat.</p>
<p>NYT UDEFRA OG FORBEREDELSE <i>Tidsramme fra ca. kl. 15.30-16.00</i></p>	
<p>13. Nyt udefra – politikskabelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medlemsmøder / vinterkurser - Konference om digitalisering, it-festival 	<p>Intet til referat.</p>
<p>- Planlægning ift. næste HB-møde d. 2. marts 2018</p> <p>Dagsordenspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sang og godkendelse af dagsorden for mø-det - Referat fra den 7. feb. 2018 - Foreningens økonomi, nøgletal mv - Forberedelse til ordinært repræsentantskabs-møde 22. marts, valg mv. - Proces ift. værdier – forslag fra arbejds-gruppe 	<p>Udover de allerede nævnte dagsordens-punkter var der enighed om følgende dagsordenspunkter ift. HB-mødet den 2. marts 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FVHL - nyt fra udvalget - OK18 - Udvide dagsorden ift. værdier. <p>Det blev besluttet, at tidsrammen for HB-mødet den 2. marts er 9.45-15.00</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Aktuel politisk drøftelse <p><u>Kommende møder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionister i foreningen med besøg af repræsentanter fra gruppen af aktive pensionister. - International - Dannelsesopgaven - Skoler som deltager i præmiepuljen - Netværk - Skolelederen i en politisk organisation (ledelse, embedsmand, autonomi, fællesskab, skolefokus kontra kommunefokus, faglig ledelse kontrakt generalist ledelse) evt. med deltagelse af Thomas Molin (Moderniseringsstyrelsen), Tobias Stax (Direktør i Skoleforvaltningen i København) og/eller Steen Hildebrandt. - Arbejdsmiljø for skoleledelser – og understøttelse af det. 	
<p>14. Eventuelt</p>	<p>Intet til referat.</p>