

Referat 12. april 2018

Hovedbestyrelsens ordinære møde



Tid	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde (12.30-13.30 frokost)	
Sted	Snaregade 10A - 1205 København K.	
Deltagere	<p>Fra Hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Dan Gert Christensen, Lars Aaberg, Lene Burchardt, Peter Hansen, Peter Nellemann, Torben Møller Nielsen og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen og Michael Diepeveen (referent).</p> <p>Under pkt. 5 deltager Peter Cort. Under pkt. 7 deltager Nils Vilsbøl og Jannick. S. Mortensen. Under pkt. 8 deltager Gitte Nielsen, Merethe S. Erbs, Louise Zacher Graugaard, Michael Diepeveen og Søren Teglskov.</p>	
Bemærk	Da vi endnu ikke har modtaget vores frokostborde indtages frokosten på RizRaz i Kompagnistræde 20.	
Afbud		
DAGSORDEN	REFERAT	
DAGSORDEN OG OPLÆG		
<i>Tidsramme fra kl. 9.45 -10.00</i>		
1. Godkendelse af hovedbestyrelsens dagsorden <i>Til godkendelse.</i>	Godkendt.	
2. Velkomst med præsentation <i>Til drøftelse</i>	Præsentationsrunde og særlig velkommen til nyt HB-medlem, Torben Møller Nielsen.	
TEMA		
<i>Tidsramme – Fra kl. 10.00 -15.30 (frokostpause fra kl. 12.30-13.30)</i>		
<p>3. Status og perspektiver: Politik, indsatser mv. (10.00-10.45) <i>Til drøftelse</i></p> <p>Rammesætning: Der tages en første drøftelse af indhold, politik og indsatser ift. den aktuelle valgperiode.</p> <p>Hensigten er at få et fælles grundlag, som der kan arbejdes videre ud fra bl.a. på kommende visionsseminar.</p> <p>Under punktet tages et blik på status og dermed på masterplanen fra den hidtidige hovedbestyrelse, for at derved at drøfte det videre arbejde (se bilag).</p>	<p>Formanden og næstformanden gennemgik de eksisterende større indsatsområder i henhold til beskrivelsen i masterplanen.</p> <p>Tæt-på-indsatsen dækker over forskellige konkrete aktiviteter med møder, netværk, kommunikation centralt-decentralt.</p> <p>Kommentarer fra HB's drøftelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vigtigt at medlemmer/lokalforeninger kan se formål og fordele ved at deltage. • Vigtigt at alle medlemmer, herunder nye og mellemlidende, kan se sig i foreningen. • Også selv om de har travlt med mange andre ting arbejdsmæssigt og privat. • Øget fokus på indhold og succeskriterier. • Prioritere dialog frem for orientering. 	

<p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Masterplan for indsatser 	<ul style="list-style-type: none"> • I højere grad sætte – organisatoriske og politiske - temaer til debat på møderne. • Vigtigt at få bragt indtryk/holdninger ind i politikskabelsen centralt. • Der var positiv feedback på indsatsen på det nyligt afholdte repr. skabsmøde. • Opbakning i HB om at fortsætte og udvikle tæt-på indsatsen, der er særlig aktuell nu som følge af OK'18-situationen. <p>Arbejdet med ledelsesvilkår er også beskrevet i masterplanen med en række aktiviteter.</p> <p>Kommentarer fra HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat et meget vigtigt område at forfølge både mht. arbejdsvilkår og løn. Gerne i detaljen med lokale leder-APV. • Emnerne bør tilbagevendende vendes på lokalformandsmøderne. • Blive klarere på, hvad der ligger i leder-TR/lokalformandsrolle og -opgaver. • Blive klarere på, hvordan vi tackler kommuner, der ikke anerkender TR-systemet. <p>Et tredje, stort indsatsområde er "Folkeskolen. Vores. Hele livet".</p> <p>Kommentarer fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blev sat i gang for ca. 2 år siden og har konsolideret sig med et bredt sammensat partnerskab, anerkendelse og synlighed. • Konkrete aktiviteter er i støbeskeen med Folkemøde, statistik/tal-der-taler, de gode historier og ved et evt. folketingsvalg. • Indsatsen er fortsat meget relevant og fortsætter som planlagt i de kommende to års HB-valgperiode.
<p>4. Arbejdsform, konstituering mv (10.45-11.30) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: Der tages den første drøftelse af arbejdsformen i hovedbestyrelsen med henblik på, at drøftelsen kan fortsætte på visionsseminariet. Det indstilles endvidere, at hovedbestyrelsen træffer beslutning om dato ift. de kommende møder.</p> <p>Følgende forhold kan bl.a. vendes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mødeform – hvad virker godt, hvad skal styrkes? 	<p>Næstformanden og formanden lagde op til en drøftelse og nytænkning af HB's arbejdsform.</p> <p>Kommentarer fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behov for at komme i dybden med tematikker på lejlighedsvis seminarer. • Også ønske om at bevare kontinuiteten i form af løbende HB-møder. • Gerne kombination af muligheder – også evt. på Skype-platform. • Mulighed for dage for faste HB-møder af måske længere varighed overvejes. • Dette i kombination med særlige seminarer og/eller udvalgsarbejde. <p>Sekretariatet arbejder videre med et oplæg med udgangspunkt i faste møder onsdag og</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Forretningsorden (se bilag med forslag) - En moderne bestyrelse (se bilag) - Vilkår – honorar eller frikøb. Har det betydning for mødeformen? - Tværkommunale formandsnetværk - Regionale dialogmøder - Formandsmøder - Udvalgsarbejder (årsmødeudvalg, udvalg FVHL ...) - Repræsentationer (bilag med oversigt ift. nuværende repræsentationer tages med på mødet). <p><u>Forslag til møderække:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Visions-seminar: 17.-18. maj ▪ HB-møde: 21. juni ▪ HB-møde: 16. aug. ▪ HB-møde 6. sep. ▪ HB-møde: 4. okt. ▪ HB-møde: 8. nov. ▪ HB-møde 6. dec. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maj-møder om styring. ▪ Regionale dialogmøder: Aug.-sep. ▪ Møde i tværkommunale formandsnetværk ▪ Formandsmøde 31. okt. ▪ Årsmøde 1.-2. nov. <p><u>Bilag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Moderne bestyrelse • Forslag til forretningsorden 	<p>doodler ud – emnet tages op igen på visionsseminaret 17.-18. maj.</p> <p>Næste ordinære HB-møde aftales til 20. juni.</p> <p>HB fortsætter den form, der har været med at være repræsenteret i tværkommunale netværk, og fordelte områderne mellem sig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hovedstaden og Frederiksborg: Lars Aaberg • Vestsjælland og Storstrøm: Torben Møller Nielsen • Esbjerg/Ribe og Fyn: Dan • Vejle/Kolding og Nordjylland: Peter Hansen • Viborg, Ringkøbing og Østjylland: Peter Nellemann • Syd/Sønderjylland og Nordjylland: Lene Burchardt <p>HB tager selv kontakt til netværkene.</p> <p>Sekr. chefen uddelte oversigt over repræsentationer, foreningen pt. har i eksterne udvalg, arbejdsgrupper mv., og lagde op til drøftelse af fordelingen af repræsentation, herunder ved hhv. sekretariat/politikere.</p> <p>Fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behov for opdatering af papiret med en evt. mere uddybende beskrivelse af mål og indhold i repræsentationen. <p>Oversigten sendes ud i sin nuværende form med referatet og punktet genoptages på visionsseminaret. Her behandles punktet om forretningsorden også.</p>
<p>5. Opfølgning ift. 22. marts samt forhold om OK18 (11.30-12.00) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: Der tages en drøftelse og evaluering af repræsentantskabsmødet den 22. marts samt formandsmødet samme dag. Endvidere sættes fokus på OK18.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Form og ramme - Indhold, beslutninger mv. - OK18 <p>Under punktet deltager Peter Cort.</p>	<p>Formanden gennemgik afholdelsen af repræsentantskabsmødet, herunder ramme, form og skriftlig/mundtlig beretning.</p> <p>Kommentarer fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ros til afviklingen af repr. mødet i forhold til punkter, indlæg og bilag. • HB's centrale fysiske placering ved mødet kan dog igen gentænkes. • Fremlæggelse ved politikere frem for ved sekr. ansatte kan overvejes. • Bedre afklaring af/opfølgning på beslutninger i forbindelse med valgproces. <p>Vedrørende OK'18, der primært blev behandlet på formandsmødet, har det givet anledning til øget opmærksomhed fra forening/sekretariat på behovet for opfølgning/kommunikation.</p>

	<p>Der er løbende taget kontakt til de kommuner/ lokalforeninger, der er særligt berørt. Der er også kommunikeret generelt med bl.a. brev fra formandskab og på foreningens medier.</p> <p>Opsummering fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal fortsat være høj opmærksomhed på opfølgning og synlighed – med fokus på, at alle skoleledere er involveret i OK-forhandlinger og potentiel konflikt. • Skolelederforeningen skal vise, at vi ønsker, at der findes en løsning i forhandlingerne – samtidig med at vi må balancere vores udmeldinger som ledergruppe. <p>I øvrigt vedr. OK'18: LC-Lederforum har været til et teknisk forhandlingsmøde med KL på lederområdet. På det overordnede område fortsat intet konkret, dog er der indkaldt til forligsforhandling i weekenden 14.-15. april. En plan er lagt for aktiviteter, møder mv. i Skolelederforeningens regi, hvis konflikten bryder ud.</p>
<p>6. Foreningens økonomi, nøgletal mv. (12.00-12.30) [FROKOST 12.30-13.30] <i>Til orientering og godkendelse</i></p> <p>Rammesætning: På baggrund af bilaget "Økonomiske nøgletal" orienteres om foreningens økonomi. Endvidere gives info om seneste månedsrapport.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiske nøgletal 	<p>Sekr. chefen orienterede om økonomiudviklingen 2018, som er positiv – dels på grund af flere indtægter fra deltagelse i projektsamarbejde samt en medlemstilgang.</p> <p>Udviklingen betyder bl.a., at der nu er afsat midler til politiske initiativer.</p> <p>Salget af Snaregade er effektueret, hvilket bl.a. betyder, at der ikke er vedligeholdelsesudgifter o. lign. Salgsprovenuet er – ligesom udgifter til ændring af indretning, ny it mv. - dog ikke endeligt opgjort.</p> <p>Næstformanden orienterede i øvrigt om, at foreningen er ved at ansætte en projektmedarbejder i en periode i 2018 bl.a. for at styrke projektarbejdet og indtægtsdækket virksomhed.</p> <p>HB godkendte orienteringen.</p>
<p>7. Aktuelle tiltag og indsatser (13.30-14.00) <i>og godkendelse</i></p> <p>Rammesætning: Under punktet orienteres om status ift. aktuelle indsatser. Herefter drøftes indsatserne af hovedbestyrelsen og de nødvendige beslutninger træffes.</p> <p>Følgende aktuelle tiltag:</p>	<p>Næstformanden gav med sekr. chefen, konsulenterne Nils Vilbøl og Jannick Stærmose en orientering om de større indsatser, foreningen arbejder med pt.</p> <p>Folkeskolen. Vores. Hele livet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus er som udgangspunkt i perioden at få indsatsen til at slå rod lokalt • Behov for at retænke SKL-udvalgets mandat i forhold til overordnet styregruppe.

<ul style="list-style-type: none"> - FVHL, folkemødet mv. - Årsmødet 2018, indhold og titel - Vilårsundersøgelsen <p>Under punktet deltager Nils Vilsbøl og Jan-nick. S. Mortensen.</p> <p><u>Bilag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Folkemødet på Bornholm • Foreløbigt program for Årsmødet 	<ul style="list-style-type: none"> • Hele HB bør tænkes ind i arbejdet, også tværkommunale netværk... • Behov for at få samlet relevante statistiske oplysninger vedr. folkeskole, udvikling mv. <p>Folkemøde 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det udfordrende spørgsmål: 'Hvad hvis folkeskolen ikke fandtes?' danner grundlag for FVHL-indsatsen, debatter, video m.m. • Mulighed for at låne Det kriminalpræventive råds stand, deltager på andre debatter. <p>Årsmøde 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programmet er ret langt med aftaler og kontrakter på vej, både politiske og faglige. • Titlen er: Skoleledelse i raket fart. • Der afholdes møde i årsmødeudvalget senere samme dag som HB-mødet. • Der blev orienteret om, at Flensborg fremadrettet ikke har tilstrækkelig kapacitet. <p>Vilårsundersøgelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fra ca. halvdelen af kommunerne var med i forrige undersøgelse, er alle med nu. • Foreningen har taget kontakt de til kommuner, der scorer lavest mhp. bistand – og der bliver taget positivt mod tilbuddet. • Andre kommuner er også blevet besøgt for at få fremlagt og drøftet deres score. • Orientering om at kommunikere undersøgelsens hovedresultater i medierne, hvilket har været svært, men arbejdet fortsætter. • Det er i den forbindelse vigtigt med timingen i forhold til den tungere OK-dagsorden. <p>HB tog med de nævnte bemærkninger orienteringerne til efterretning.</p>
<p>8. Sekretariatet med besøg fra enheder (14.00-14.45) <i>Til orientering</i></p> <p>Rammesætning: Under punktet informeres om overordnede forhold ift. sekretariatet ligesom sekretariatets enheder sætter særligt fokus på udvalgte emner/områder.</p> <p>Formålet med punktet er at give hovedbestyrelsen indsigt i sekretariatets arbejde.</p> <p>Indledningsvis vil Katrine Thomsen orientere om det generelle arbejde. Herefter vil hver enhed deltage under punktet med en/flere medarbejdere:</p>	<p>Sekr. chefen orienterede om foreningens opbygning i tre enheder med en præsentation af hovedopgaver mv.</p> <p>Administration og drift:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi og regnskab • Frikøb, løn, honorarer • Medlemssystem/ Min side • Leder-TR/lokalregnskaber <p>Det drøftedes, hvordan sagsgangen og kommunikationen af rettigheder og pligter kan blive endnu bedre central-decentralt mellem hovedforening og leder-TR/lokalformænd/foreninger på fælles møder, andre fora, i egne medier.</p> <p>Sekretariatet har forslag hertil klar på et kommende møde.</p>

<p>a) Administration og drift v. Gitte Nielsen og Merethe S. Erbs, deltager og vil orientere om deres hovedopgaver endvidere vil der være fokus på spørgsmålene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HB og vilkår: Har I truffet beslutning om frikøb? Merethe skal nemlig ansøge jeres kommune om frikøb. • Medlemssystemet: Hvordan kan vi bedst få medlemmer til at opdatere medlemsoplysninger og hvordan kan vi få lærere som er blevet ledere til at informere om, at de er blevet ledere? (også efter OK18) <p>b) Medlemsrådgivning og forhandling v. Louise Zacher Graugaard, som vil orientere om enheden med fokus på: Hvem udgør vores enhed og hvad udgør vores primære arbejdsopgaver.</p> <p>c) Politik og kommunikation v. Michael Diepeveen og Søren Teglskov, som vil orientere kort om hovedopgaver samt om opgave om foreningens medieplatforme samt sætte fokus på temaet repræsentationer.</p> <p>Under punktet deltager hovedbestyrelsen med spørgsmål, kommentarer mv.</p>	<p>Vedrørende frikøb/honorar bedes alle HB-medlemmer melde til sekretariatet, hvilken ordning de ønsker.</p> <p>Medlemsrådgivning og forhandling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Løn- og arbejdsvilkår • Ansættelse, afsked, fratrædelser • Sygdom, stress, senioraftaler, pension • Strukturændringer, samarbejdsproblemer • Overenskomst, forhandling, aftaler • De mindre ledergrupper • Leder TR kurser, lokale forhandlinger • Samarbejde med Frie Skolers ledere og Uddannelsesforbundets ledere • Derudover tværgående opgaver <p>Politik og kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelsesfaglighed, kurser, møder • Projekter om ledelsesudvikling • Ledelsespolitik, interessevaretagelse • Medlemssparring om ledelsesopgaver • Foreningens medier – drift/udvikling • Synlighed, pressekontakt, indlæg mv • Kommunikation af særlige indsatser <p>HB tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>9. Ramme for visionsseminar d. 17.-18. maj (14.45-15.00) <i>Til orientering og kvalificering</i></p> <p>Rammesætning: Dato og sted samt rammen for visionsseminariet er lagt. Visionsseminariet afholdes d. 17. maj hos SAP Danmark i Laurtrupsgade 11, Østerbro samt d. 18. maj på Børsen, København K.</p> <p>Under punktet vil der orienteres om rammen og tanker om formål, indhold og form ift. visionsseminariet. Hovedbestyrelsen er velkommen til at kvalificere.</p> <p>Visionsseminariet omhandler såvel strategi, prioritering, konkretisering og fokusering samt proces ift. foreningens værdier. Endvidere vil der den 18. maj også afholdes ordinært HB-møde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Værdier i Skolelederforeningen 	<p>Sekr. chefen orienterede om hovedrammen for visionsseminariet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Behandling af værdier for foreningen i forlængelsen af værdi-temadagen 29/6 - Hvad er det for en forening, vi skal have fremadrettet - Spisning/aftenprogram og overnatning vil fremgå af endeligt program
<p>10. Aktuel politisk drøftelse (15.00-15.30)</p>	

<p><i>Til drøftelse, perspektivering og beslutning</i></p> <p>Rammesætning: For at styrke den fælles politiske retning i foreningen tages en drøftelse ift. den aktuelle politiske dagsorden med særlig fokus på følgende forhold:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10. klasse - Udskoling, brobygning mv. 	<p>Formanden orienterede om, at foreningen søger at sikre folkeskolernes og ledernes interesser ift. ændringer af 10. kl. gennem bl.a. møder med ministeren og de udd. politiske ordførere samt ved at markere sig i medierne.</p> <p>Ditto mht. regeringens nye ghettoplan med strafforanstaltninger over for forældre og skole.</p> <p>HB tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>NYT UDEFRA OG FORBEREDELSE <i>Tidsramme fra ca. kl. 15.30-16.00</i></p>	
<p>11. Nyt udefra – politikskabelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nordisk konference - Møde med Danske Gymnasier - Møder på Christiansborg med udvalgsformænd - Kommende møde i kvalitetsforum 	<p>Supplerende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nordisk Skoleledermøde i Göteborg slut marts – indtryk: Svenske skoleledere registrerer løbende arbejdstid, der tales om at stat bør overtage skoleledningen for at sikre ensartethed og lighed i skoletilbuddet. • En møderække for skoleledere afholdes pt. med KL rundt i landet samt nyt materiale er i den forbindelse klar om "Skoleledelse under forandring". • Deltagelse ved formandskab og sekretariat på UVM-konference med alle skolens parter om Fælles Mål mhp. lempelser af bindinger, anvendelsesområde mv. • Ny skolelederuddannelse efterhånden ved at være klar, hvor det er lykkedes foreningen at få markeret vigtigheden af få sikret praksisforbindelsen i uddannelsen. •
<ul style="list-style-type: none"> - Planlægning ift. næste ordinære HB-møde d. 18. maj 2018 <p>Dagsordenspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Godkendelse af dagsorden for mødet - Referat fra den 12. april 2018 - OK18 - Foreningens økonomi, nøgletal mv - Maj-møder om strategi / ledelseskommisionen <p><u>Kommende møder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionister i foreningen med besøg af repræsentanter fra gruppen af aktive pensionister. - International - Dannelsesopgaven - Skoler som deltager i præmiepuljen - Netværk - Skolelederen i en politisk organisation (ledelse, embedsmand, autonomi, fællesskab, skolefokus kontra kommunefokus, faglig ledelse kontrakt generalist 	<p>Supplerende:</p> <p>Næste møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intet herudover <p>Kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valg i foreningen – procedure mv. • Læreruddannelsen – udvikling/status • Nye lokalformænd – modtagelse, kommunikation hovedforening/lokalforening mv. • Foreningen efter OK'18, øverste ledermellemlider problematik

<p>ledelse) evt. med deltagelse af Thomas Molin (Moderniseringsstyrelsen), Tobias Stax (Direktør i Skoleforvaltningen i København) og/eller Steen Hildebrandt.</p> <ul style="list-style-type: none">- Arbejdsmiljø for skoleledelser – og understøttelse af det.	
12. Eventuelt	Intet hertil.