

Referat 18. maj 2018

Hovedbestyrelsesmøde



Tid	8.30-13.00: Hovedbestyrelsesmøde (12.15-13.00 frokost)	
Sted	Formandens kontor, Børsen, København K	
Deltagere	<p>Fra Hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Dan Gert Christensen, Lars Aaberg, Peter Hansen, Peter Nellemann, Torben Møller Nielsen og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen og Michael Diepeveen (referent).</p> <p>Under punkt 1-3 deltog konsulent Henrik Kongsbak, Likeminded Under pkt. 4 deltog forhandlingschef Peter Cort, sekretariatet.</p>	
Afbud	Lene Burchardt Jensen.	
DAGSORDEN	REFERAT	
DAGSORDEN OG OPLÆG		
<i>Tidsramme fra kl. 8.30-8.40</i>		
<p>1. Godkendelse af hovedbestyrelsens dagsorden <i>Til godkendelse.</i></p> <p>Velkomst og agenda for formiddagen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad skal vi nå? • Program. • Facilitering. 	Rammesætning for mødet drøftet og godkendt.	
TEMA		
<i>Tidsramme – Fra kl. 8.40-11.45 (pause 10.30-10.45)</i>		
<p>2. Refleksion over visions-workshoppen (8.40-9.30) <i>Til drøftelse</i></p> <p>Opsamling på baggrund af fælles visionsseminar for HB og sekretariat 17. maj, jf. dagsorden herfor.</p> <p>Fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad var de vigtigste budskaber fra dagen i går? • Hvordan skal vores værdier forme vores samarbejde? <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Værdier i Skolelederforeningen - notat godkendt på HB- og sekretariatsmøder i marts måned 2018. 	<p>Konsulent Henrik Kongsbak gennemgik hovedpunkterne fra gårsdagens visionsseminar.</p> <p>Alt andet usagt fortsætter foreningens arbejde over de næste par år i følgende spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Folkeskolen. Vores. Hele livet. • Ledelse og ledelsesvilkår. • Tæt-på-indsatsen i foreningen. <p>Samt med særligt konkret fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Folketingsvalg - og folkeskole. <p>I forlængelse af værdierne, der er identificeret:</p> <p style="text-align: center;">SKOLELEDERFORENINGEN Tæt på dig og skolen Vi har mod og indsigt til at finde løsninger og skabe retning</p>	

<p>Konsulent Henrik Kongsbak, Likeminded, var facilitator under dette punkt.</p>	<p>HB gav deres bud på de vigtigste budskaber fra visionsseminaret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi skal skabe respekt for folkeskolen. • Formidle positive fortællinger, men også stå på mål for de negative. • Tættere samarbejde mellem HB, sekretariat, lokalforeninger, partnere m.fl. • Fokus på folkeskolen og det ledelsesfaglige OG på løn- og arbejdsvilkår. <p>At foreningen fortsætter arbejdet i de spor, der er lagt, nu i en <i>fase II</i>, er udtryk for kontinuitet, give tid og holde fast, hvad der ift folkeskolens komplekse forandringsprocesser er brug for.</p> <p>Men hvad er så det fornyende, hvad er det, der kan gøres anderledes og bedre fremover:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jf. værdierne, være endnu modigere i foreningens politik og ageren... • At styrke arbejdet og samarbejdet på nye, mere fleksible måder... • Særligt måske, hvad angår formandskab, HB og sekretariat... • Men også i foreningens arbejde og samarbejde centralt/lokalt... <p>En relativ lille forening som SKL har brug for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mindre adskillelse – det løfter ambitionerne at blive lukket ind/taget med... • At mixe politiske og faglige kompetencer kan give bedre dybde og bredde... • Det kan give bedre indsigt, forståelse, helhed, proaktivitet og power... • En organisering, mødeform mv., der øger 'commitment' og handling... <p>Opsamling fra dagen udsendes særskilt. HB og sekretariat arbejder på baggrund heraf videre sammen på næste HB-møde af med den endelige formulering af visioner og perspektiver.</p> <p>Drøftelsen ledte dermed frem til behandlingen af pkt. 3 på dagsordenen.</p>
<p>3. Organisering og mødeformer (9.30-10.30) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan skal vi organisere os i forhold til vision og værdier? • Hvem skal færdiggøre organisering? <p><u>Bilag:</u></p>	<p>På baggrund af det udsendte oplæg om SKL/ HB's organisering, møde- og arbejdsform, drøftede HB mulige ændringer/nytænkning.</p> <p>Kommentarer fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er brug for rammer og en struktur, der sikrer strategisk, langsigtet politikskabelse såvel som aktuel, hurtig handling... • Der skal være kontinuitet med plads til fordybelse, men også til hurtige koblinger og involvering - samt plads til uenighed...

<ul style="list-style-type: none"> • Oplæg om Skolelederforeningens HB, dens organisering og mødeform. • Oversigt over foreningens repræsentationer udsendt til dette møde. <p>Konsulent Henrik Kongsbak, Likeminded, var facilitator deltog under dette punkt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mål, opgaver og indhold er vigtigere end organisation og struktur, der dermed skal virke dynamisk og ikke bremsende... • Der må rationaliseres og prioriteres – vi må blive bedre til IKKE altid at sige JA... • For at fremme mod og ambition, skal vi højere grad blande praksis, erfaring og viden, politikere og sekretariat ... • Der er behov for centralt at koble med tværkommunale netværk, lokalforeninger og medlemmer – kritiske venner... • Det er også til tider nødvendigt at holde fast i afgrænsede, selvstændige fora... • Der så til gengæld måske løbende indbyrdes kan orientere om beslutninger, pointer mv. – gerne visuelt/illustrativt... • I den forbindelse gerne bruge ny teknik / digitale platforme a la DLF... • Brug for at afklare præmisser for at sætte dagsordenpunkter i ny organisering... <p>Mulige mødekombinationer i HB, med fortsat to årlige formandsmøder og et repræsentantskabsmøde blev vendt. Forsat faste kontinuerlige møder hver måned (pt. onsdage) – med en dagsorden som tydeligt viser hurtige/aktuelle opfølgninger samt hvornår der arbejdes med langsigtet politikskabelse/dagsordenssætning. To årlige møder med deltagelse af sekretariat.</p> <p>Med de nævnte bemærkninger blev oplægget om ny organisering, mødestruktur mv. taget til efterretning af HB.</p> <p>Særskilt opsamling fra visionsseminaret for HB/sekretariat bliver snarest udsendt og tages op til drøftelse på HB's junimøde.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PAUSE
Tidsramme fra ca. 10.30-10.45.

<p>4. Opfølgning samt forhold om OK'18 (10.45-11.45) <i>Til drøftelse og beslutning</i></p> <p>Fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgang af OK'18 resultatet • Forløb, kommunikation mv. • Anbefaling og procedure for det videre forløb, urafstemning mv. <p>Under punktet deltog Peter Cort.</p>	<p>Formanden indledte punktet – og kaldte OK'18 for en på flere områder <i>historisk</i> overenskomstforhandling. Det har det været:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I kraft af det stærke sammenhold, der har været på begge sider af bordet. • Hvilket signalerede styrke, men på den anden side kastede DK ud i en langtrukken, ukonstruktiv, næsten storkonflikt. • En OK-runde, hvor der har været tvivl om den danske model kan bære længere. • Historisk for skolelederne, der var af lønmæssige grunde var part i konflikten. • Historisk også med den kommission, der er nedsat for at se på lærerarbejdstiden.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Samlet set et uskønt forløb, som mest af alt var fastlåst af ren økonomitænkning – og hvor der ikke var plads til visioner og nytænkning.

Hvad angår økonomidelen må forliget siges at være acceptabelt. De i alt 8,1 % over 3 år giver antageligt skolelederne en reallønsfremgang.

Dertil kommer lidt ekstra løn til fordeling blandt skolelederne, hvor mellemliderne er prioriteret.

Forhandlingschef Peter Cort gennemgik forhandlingsforløbet og forliget mere detaljeret med regneeksempler mv.

Der blev ikke plads til at forhandle skolelederne mere specifikke krav - til gengæld frafaldt KL deres meget vidtrækkende forringende krav.

Og så lykkedes det at få aftalt et nyt overenskomstprojekt, der ventes at fokusere på mellemlidernes lederrolle og arbejdsopgaver.

Desuden er det på statsområdet lykkedes LC-lederforum at få en selvstændig lederoverenskomst aftalt. Det vidner om et styrket samarbejde blandt LC-underviserlederne.

Samlet vurderede formanden OK'18-resultatet som positivt – man må glæde sig over det, vi har fået, frem for at se på det modsatte. Og at strejke/lockout helt overordnet blev undgået.

Foreningen vil kommunikere resultatet mere detaljeret ud sammen med procedure mv. for urafstemningen op til afstemningsstart.

I øvrigt i forbindelse med OK'18:

- Der har været afholdt et godt opfølgende møde med deltagelse af formænd fra 6 ud af de 10 kommuner udtaget til strejke.
- Der brug for en dialog fremadrettet i LC som helhed om ledere og medarbejderes teknisk-organisatoriske OK-forhold.
- En mediesag, der opstod under forløbet i forhold til lærerarbejdstid, blev drøftet.
- I den kommission, der skal se på lærerarbejdstid, venter foreningen, at der vil være skolelederrepræsentation på et niveau.

HB drøftede forhandlingsforløbet og -resultatet, og en enig HB anbefaler et JA til afstemningen, der finder sted 25. maj til og med 3. juni.

NYT UDEFRA OG FORBEREDELSE

Tidsramme fra ca. kl. 11.45-12.15

<p>5. Planlægning ift. næste ordinære HB-møde 20. juni 2018</p> <p>Dagsordenspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OK'18 resultatet – opfølgning mv. • Foreningen efter OK'18, øverste leder-mellemleder problematik • Opsamling fra visionsseminaret og videre arbejde med sekretariatsdeltagelse. • Ledelseskommision – anbefalinger og opfølgning. • Skolelederforeningens repræsentationer – principper/prioritering. • Medlemsudvikling – status/analyse. • Nye lokalformænd – modtagelse mv. • 10. klasse, udskoling, brobygning mv. • Læreruddannelsen – udvikling/status. • Besøg af repræsentanter fra gruppen af aktive pensionister. • Foreningens økonomi, nøgletal mv. 	<p>Supplerende emner til kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internationalt samarbejde. • Skolens dannelsesopgave. • Skoler som deltager i præmiepuljen. • Netværk. • Skolelederen i en politisk organisation (ledelse, embedsmand, autonomi, fællesskab, skolefokus kontra kommunefokus, faglig ledelse kontrakt generalist ledelse) evt. deltagelse af Thomas Molin (Moderniseringsstyrelsen), Tobias Stax (Direktør i Skoleforvaltningen i Kbh.) og/eller Steen Hildebrandt. • Arbejds miljø for skoleledelser – og understøttelse af det.
<p>6. Eventuelt</p>	<p>Intet hertil.</p>
<p>FROKOST Tidsramme fra ca. 12.15-13.00</p>	