

Referat 20. august 2020

Hovedbestyrelsens ordinære møde

København, 24. august 2020

Tid	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde	
Sted	Snaregade 10A, København K	
Deltagere	<p>Fra hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Karen Rasmussen, Lars Aaberg, Lotte La Cour, Mogens Brag, Peter Nellemann, Torben Møller Nielsen (virtuelt til ca. 12:45) og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen, Peter Cort (virtuelt) og Michael Diepeveen (referent). Under pkt. 4 deltager Nils Vilsbøl. Under pkt. 5 deltager Jannick Stærmosse Mortensen Under pkt. 7 deltager Nils Vilsbøl, Jannick Stærmosse Mortensen og Malene Lieberknecht.</p>	
Bemærk	Husk forhåndsregler ift. Corona, afstand osv.	
Afbud		
DAGSORDEN		REFERAT
<p>1. Velkomst og godkendelse af dagsorden <i>Til godkendelse. (kl. 9.45-9.55)</i></p>		<p>Godkendt med tilføjelse af ekstra punkt vedr. godkendelse af referat fra den 11. juni 2020 (jf. punkt. 1a)</p>
<p>1A. Godkendelse af referat af ordinært HB-møde 11. juni</p>		<p>Godkendt, med flg. Bemærkning vedr. ref. pkt. 5. En mulig grøn, bæredygtig investeringsprofil blev ikke endelig drøftet eller besluttet. HB forelægges oversigt over planlagte investeringer.</p>
<p>2. Opstart efter sommerferien, skolestart mv. <i>Til orientering og drøftelse (kl. 9.55-10.45)</i> Under punktet drøftes den aktuelle politik og de forhold, som har betydning her ved skolestart i august, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corona, sikkerhed, tryghed, organisering, rengøring mv. - Dagsorden om øget frihed/selvbestemmelse - Dagsorden om bedømmelse, elevplaner mv. <p>Under punktet vælges desuden en ny repræsentant til DLF-kongressen d. 22.-23. september, idet Karen Rasmussen er blevet forhindret</p> <p>NB: Der er sat tid til en grundig drøftelse af udvalgte møder i foreningen under pkt. 5.</p> <p><u>Oversigt ift. datoer/begivenheder:</u></p>		<p>Formanden orienterede om skolestarten og den mediebevågenhed, der har været – som med nogle få undtagelser/bekymringer forløb positivt. Har været til møde med ministeren om evaluering af reformens elementer – elveplaner, udd-parathed, tests mv. – samt erfaringer under Corona. Der vil komme forslag til justeringer af folkeskoleloven. Der kommer også opfølgende møder, jf. oversigten.</p> <p>Kommentarer fra HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dilemma mellem Coronaregler, sikkerhed og afstand og møder, der i måske i for høj grad aflyses med henvisning hertil – holder det? • Vi må tage vores forholdsregler og køre butikken. Omvendt sker der et udbrud, spreder vira sig, hvem står så med ansvaret? • Sikkerheden kommer først, og vi har brug for klare nationale/kommunale retningslinjer, så det behov tager vi pt. op med KL m.fl. • Vi bør drive skole under så normalt som muligt, også fordi forældre står med pres, når elever bare bliver sendt hjem.

<ul style="list-style-type: none"> - 7. august møde HB om erfaringer vedr. skolestart / forberedelse til ministermøde - 10. aug. Claus Hjortdal og Pernille Rosenkrantz-Theil – drøftelse om evaluering/karakterer, om øget frihed/selvbestemmelse/forsøg samt om Bornholm/10. klasse mv. - 11. august kl. 10.00-10.30 børne- og undervisningsministeren virtuelt statusmøde på grundskoleområdet - 11. august Hovedstyrelsesmøde i DLF om proces med forhandlingerne med KL - 12. august skolebesøg i Roskilde med DLF, KL, BUPL, Elever, Forældre, BKF. - Forløb ift. Ny Start - 1. september kl. 14.45-16.00 virtuelt medlemsmøde - 1.-2. september TR-kursus (knap 20 er nye TR i foreningen i 2020) - 5. september Sorø-møde med 'Corona' på dagsordenen - 10 september møde om bedømmelse, karakterer, elevplan mv. - 7.-17. sep. i alt 6 bestyrelseskurser - 10. sept. Evaluering/afslutning af partnerskabet FVHL - 15. september: Forum mod psykisk mistrivsel / Høring på Christiansborg - 21.-23. sep. Kursus for nye skoleledere - 22-23. september DLF-kongres - 7. september Tværkommunalt formandsnetværk Fyn - 25. sep. 12-15 Tværkommunalt formandsnetværk Vestsjælland - 28. sep. 12-16 Tværkommunalt formandsnetværk Nordsjælland 	<ul style="list-style-type: none"> • Bemærk også at der mange steder er lang ventetid for børn ift. testning. • Oplever en meget pragmatisk kommune/ skolevæsen, alle synes at bidrage til at løfte opgaven så fornuftigt som muligt. • Vi skriver ud til forældre m.fl. om status, men uden vi har forvaltningen/ kommunen rigtig i ryggen. • Vores strategi er at løfte det overordnede sundhedsfaglige ansvar op i kommunen og har netop mødtes i forvaltningen om dette. • Dilemma mellem nødundervisning og mulig reduceret faglighed – må vi sætte fokus på. • Muligvis reduktion i pensum til eksamen, muligvis særligt fokus på valgfag... <p>Mødeoversigten blev gennemgået og refereret fra i det omfang, at møderne har været afholdt. Fokus er især på virtuelt medlemsmøde 1. sept., som der gøres reklame for i medierne/næstformandsbrev.</p> <p>Formanden deltager på Sorø-møde 5. sept. Der er også fokus på TR-kursus, der afholdes med mange deltagere, de nye bestyrelseskurser og kommende tværkommunale netværksmøder.</p> <p>Deltagelse i DLF's kongres 22.-23. sept. blev vendt. Det blev afklaret at Lotte La Cour deltager pga. afbud fra Karen Rasmussen.</p> <p>Opbakning i HB til, at formandskabet/sekretariat forsat tager rundt i landet til fysiske møder, dog altid med opmærksomhed ift. myndighedernes anbefalinger ift. Corona/smitte ...</p>
<p>3. Arbejdstidsaftale mellem DLF og KL <i>Til orientering og drøftelse (kl. 10.45-11.30)</i> Rammesætning: Under punktet vil der være en orientering om status, hvorefter den nye aftale drøftes grundigt – herunder hvorledes foreningen vil følge op.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilag: Aftale mellem DLF og KL: https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/periodeforandling-om-arbejdstid-2020 	<p>Formanden orienterede om baggrunden for den lærerarbejdstidsaftale, der er landet. Enestående er det først og fremmest, at en enig HS i DLF har kunnet anbefale aftalen, der skal til afstemning.</p> <p>Også Skolelederforeningen bakker op om aftalen.</p> <p>Hovedlinjen i den nye aftale er samarbejdssporet, og succes heraf er afhængig alt efter, hvor og hvem, der gør hvad. Der skal være transparens, åbenhed og involvering i arbejdets planlægning mv., og derfor vil vi arbejde på, at vores lokale foreninger sammen med kommune og kreds bliver inddraget og hørt.</p> <p>Kommentarer fra HB:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Tænker ikke at det fører til øget bureaukrati, da heller ikke lærerne er interesseret i at over- registrere / for mange regneark. • Tanken om dialogsamtaler, synes meget naturligt – det er en praksis, de fleste skoleledere følger i forvejen, • Når aftalen hviler på værdien af det gode samarbejde, er det svært at forestille sig, at nogle i praksis 'overspiller' deres rolle. • Er man på skolen ikke enige, kan problemet chunkes op på niveau kreds/kommune, men næppe uden om skoleledelsen/SKL lokalt. • Opmærksomhed på at præambel præciserer 'tæt samarbejde mellem kommunen og de kredse/lokale repr. af organisationerne i LC – mens der senere i aftalen kun refereres til kreds/kommune.
<p>4. Overenskomst 2021 samt indføring i forkortelser, data om medlemmer mv. <i>Til orientering, drøftelse og beslutning (11.30-12.00)</i></p> <p>Under punktet sættes fokus på OK21 desuden er der et lille oplæg om de sammenhænge som Skolelederforeningen indgår i – dvs. Lærernes Centralorganisation (LC), Fagbevægelsens Hovedorganisation mv. Forkortelser bliver forklaret.</p> <p>Desuden er der en kort indføring i data om medlemmerne. Antal, kønsfordeling, lønforhold mv.</p> <p>Under punktet deltager Peter Cort og Nils Vilsbøl med et oplæg. På baggrund af oplægget er der drøftelse i HB. Under punktet drøftes endvidere forhold og krav ift. OK21.</p>	<p>Peter Cort og Nils Vilsbøl gennemgik foreningens placering i det større forhandlingsystem - FH, Forhandlingsfælleskabet, LC og LC-Lederforum.</p> <p>Der skelnes mellem generelle aftaler, som indgås på flertallet af arbejdstagerne vegne – og de specielle, hvor særlige forhold aftales for fx skolelederne / LC-Lederforums underviserledere.</p> <p>En ny SKL-statistik med tal om alder, køn, fordeling på mellem/øverste leder samt et lønspænd mellem ca. 40-60.000 kr./md blev gennemgået. Hvis der mod forventning bliver midler til uddeling, er indstillingen at de primært skal gå til de lavest lønnede.</p> <p>I en Corona-krisetid og mulig recession er det med kun BUPL og DSR som undtagelse det store flertal af organisationernes holdning, at OK21 vil koncentrere sig om generelle procentvise lønforbedringer.</p> <p>Reelt kan det blive en forlængelse af den nuværende overenskomst. Specifikke krav tænkes pt. udsat til en senere OK-forhandling, under forhåbentlig bedre sundhedsmæssige og arbejdsmæssige konditioner.</p> <p>Kommentar fra HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anerkender situationen, det er blot svært at dæmpe forventningerne på forhånd, vi må også signalere, at vi kæmper for vores vilkår. <p>HB tog med bemærkningen foreløbigt orienteringen om OK21 til efterretning.</p>
<p>5. Kommende møder i foreningen <i>Til drøftelse og planlægning (12.00-12.30)</i> [Frokostpause fra kl. 12.30-13.30]</p>	<p>Næstformanden orienterede om arbejdet med at bringe info fra HB/foreningen centralt op på de</p>

Under punktet drøftes indhold, form såvel HB's roller ift. møderne:

De tværkommunale formandsnetværksmøder

- Drøftelse af de seneste/kommende møder, hvad fyldte på møderne og er der noget som skal bringes videre til drøftelse i HB?

Lokale generalforsamlinger

- Har der for nyligt/ lige inden eller lige efter sommerferien været afholdt lokale generalforsamlinger – og at der noget fra disse møder, som skal bringes videre til drøftelse i HB?

Virtuelt medlemsmøde d. 1. september kl. 15.00-16.00

- Grundet den særlige situation med Corona i foråret 2020 har foreningen måtte ændre på div. aktiviteter og flyttet møder ... Det betyder, at vi har truffet beslutning om at de vanlige regionale dialogmøder, som typisk har været afholdt ca. 5 steder i landet i august/september måned nu afholdes som et virtuelt medlemsmøde. Desuden forventes, at der bliver afholdt bestyrelseskurser 5 steder i landet i løbet af september.

Formålet med det virtuelle medlemsmøde er:

- Give medlemmerne en oplevelse af, at de kan komme i dialog med foreningen, at de kan møde formandskabet ...
- Give konkrete indspark fra medlemmer ift. til dagsordenen på det kommende Sorø-møde – og dermed give Claus/Dorte legitimitet ift. politik/kommunikation/budskaber fra foreningen. Sorø-mødet har "Erfaringer fra tiden med Corona" på dagsordenen.
- Medvirke til at skabe afklaring på nogle helt konkrete emner vedr. Corona – det kunne f.eks. være afklaring om skoledagens længde, virtuel undervisning mv.
- At foreningen også får en fornemmelse af stemningen ude på skolerne.

Formandsmødet d. 28. oktober

Det foreslås, at mødet afholdes i Nyborg – men det er åbent. Snarest skal sted bookes og invitation sendes ud.

Deltagerantal – evt. forbehold ift. situationen med Covid19.

lokale/tværkommunale møder og omvendt bringe decentrale problemstillinger mv. med ind.

Det er HB indstillet på at gøre i samarbejde med næstformanden, om ofte også deltager. Sammen bringes relevante temaer frem på HB-møderne.

Sekr. chefen orienterede om planlægningen af det virtuelle medlemsmøde 1. sept. med inspiration fra et eksternt bureau Resonans. Der lægges vægt på at gøre mødet enkelt, konkret og tage udgangspunkt i også deltageres ønsker til debat.

Kommentarer fra HB:

- Som menigt medlem kan man måske være usikker på, om hvad er der af relevans 'for mig' i mødet – må kommunikeres klart.
- Det bliver det på web, i nyhedsbrev, på FB og skriv til lokalformænd - og så må vi se, det er en prøvehandling

Næstformanden orienterede om Formandsmødet 28. okt., der foreslå afholdt i centralt i landet, pt. foreslås Nyborg, hvilket blev godkendt. Punkter til dagsordenen foreslås nu:

- Ledelsesvilkår, OK21
- Skolen under Corona
- Lærerarbejdstidsaftalen
- Folkeskolelov fremadrettet

HB vender tilbage til planlægningen af næste formandsmøde – idet vi skal tænke over ikke at have for mange emner/temaer på dagsordenen.

Det blev besluttet at invitation til formandsmødet d. 28. oktober snarest sendes ud til den vanlige deltagergruppe med info om foreløbige emner til mødet.

Kommentarer fra HB:

- Kunne overveje at aktivere alle fra HB ifm. mødeafviklingen, evt. også hvis det bliver nødvendigt at dele møde i mindre grupper.

Næstformanden orienterede om planlægningen af ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar 2021. HB besluttede, at dette repr.møde afholdes i Nyborg – dato afklares snarest med udgangspunkt i det foreslåede tidspunkt d. 14. januar 2021 Snarest udmeldes dato/sted til foreningens repræsentanter.

Jannick S. Mortensen orienterede om foreningens tilbud til medlemmer om et 'virtuelt årsmøde' i uge

Formål med mødet: Samle foreningen, skabe politik sammen.

Under punktet drøftes emner til dagsordenen.

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar 2021

Det foreslås, at der nu træffes endelig beslutning om dato og sted. På repræsentantskabsmødet er der valg til formand- og næstformandsposten.

Det foreslås, at mødet holdes den 14. januar i Middelfart. (Varsel ifølge foreningens vedtægter for indkaldelse er 2 mdr. før mødeafholdelsen).

'Virtuelt årsmøde' fra d. 26.-30. oktober

Jannick Stærmosse Mortensen vil under punktet orientere om status med forberedelsen.

Overvejelser om årsmødet 2021

På baggrund af tidligere drøftelser i Hovedbestyrelsen er Sekretariatet i dialog og tæt på en aftale med Fredericia Messecenter. Fordelene ved dette sted er bl.a., at det er nyt for medlemmerne og at der er god plads. Udfordringerne er beliggenhed til hoteller. Forhold om Corona kan spørge, bl.a. idet det tidligst forventes at borgere i Europa kan blive vaccineret i 2022.

Hvorledes forholder vi os til dette? – Kan vi indgå kontrakt med Messecenter Fredericia eller skal der tænkes nyt/anderledes??

HB bedes forholde sig til perspektiverne.

Under punktet deltager Jannick Stærmosse Mortensen.

uge 44 med videoindslag af ministeren, forskere, kommentatorer m.fl. til lokal inspiration også. HB tilsluttede sig oplægget til virtuelt årsmøde20.

Sekr. chefen orienterede om planer om at holde årsmøde 2021 i Fredericia. Perspektiverne ser pt. ikke gode ud, antal deltagere fysisk vil kunne blive meget lavt, udstillerne ligeså få.

Derfor kan der arbejdes med et nyt koncept, et on-air set-up med mange både virtuelle deltagere og udstillere samt muligvis dele mødet fysisk op med nogle deltagere én dag og andre den anden.

Kommentarer fra HB:

- Kan blive svært at få medlemmerne til overhovedet at møde op – vi må ikke risikere at brænde inden med for mange udgifter.
- Lad os holde vejret lidt og arbejde videre med nye, alternative løsninger.

Det er ikke foreløbigt, der konkret skal indgås aftale om årsmødet 2021, så HB får mulighed for at vende tilbage til sagen på et kommende møde.

<p>6. Opfølgning på seminariet <i>Til godkendelse</i> (kl. 13.30-14.30) Hovedbestyrelsen arbejder videre på baggrund af visionsseminariet, som blev afholdt den 2.-3. juli 2020 og træffer beslutning om mål, retning og proces.</p> <p>Følgende overskrifter (se også bilag) blev formuleret på seminariet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Folkeskolen i et nyt lys: For en endnu bedre folkeskole med mere ledelse og mindre styring • Ledelse, lederskab og ledelsesvilkår • Skolelederforeningens rolle <p>- Hvordan arbejdes bedst videre med dette? Hvilke mål/succeskriterier/tegn på effekt mv.?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilag: <ul style="list-style-type: none"> - Opsamling fra seminariet - Inspiration til øget klarhed om foreningens indsatser 2020+ 	<p>Sekr. chefen orienterede med henvisning til det udsendte notat om hovedindsatser/mål baseret på HB's og til dels sekretariatets visionsseminar.</p> <p>Kommentarer fra HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilagene er dækkende ift. seminariet. • God, overskuelig form, der kan prioriteres og konkretiseres mhp. at tage initiativer internt og eksternt, indgå alliancer m.m. • Meget har vi arbejdet på allerede, så det er langsigtet. Måske er der - med den minister/regering/situationen nu – momentum? • Også begivenheder, som fx Kommunalvalg 21 skal vi udnytte til indspark/påvirkning. • Kan vi få 'Mere ledelse, mindre styring' til at blive brugt mere aktivt i lokalforeningerne, så tingene bliver lavet om nedefra. • Ja, større opmærksomhed på forskellige niveauer og forskellige perspektiver. • Vi skal være skarpe på, hvad det er for styring, vi gerne vil have formindsket – uden at save vores egen gren af. • Vi må fortsat have fokus på medlemmernes vilkår, arbejds- og ledelsesforhold. • Fortsætte arbejdet med FVHL, at folkeskolen i øget grad bliver det naturlige førstevalg. • Øget opmærksomhed på alliancer/venner, som kan styrke indsatser. <p>Formanden summerede yderligere op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mere ledelse, mindre styring • Beskrivelse af: Hvad god skoleledelse er • Hvordan styrke det lokale initiativ. <p>Hovedbestyrelsen godkendte form og indhold i oversigten "Skolelederforeningen 2020 og fremadrettet" og besluttede, at oversigten udgør ramme for det strategiske arbejde fremadrettet.</p> <p>Oversigten skal løbende justeres ift. indsatser og handlinger, ligesom succeskriterier og mål løbende tydeliggøres. Det blev besluttet at 'ledelsesvilkår' skal være den overordnede ramme for arbejdet.</p> <p>Er var enighed om, at der til næste møde på basis af oversigten og kommentarer arbejdes mere konkret med "Folkeskolen i et nyt lys: For en endnu bedre folkeskole med mere ledelse og mindre styring".</p>
<p>7. Erfaringerne og perspektiver fra marts-juni med Corona, hvor skoler blev lukket ned og gradvist åbnet</p>	<p>Næstformanden/sekr. chefen åbnede drøftelsen med henvisning til den opsamling, foreningen har</p>

Til drøftelse (14.30-15.15)

Der er opmærksomhed på, hvad vi kan lære af tiden, hvor Corona ændrede vaner og handlinger på skolerne, Ikke mindst fordi emnet er på dagsordenen på kommende Sorø møde d. 5. september.

Spørgsmålet er hvorledes Skolelederforeningen bedst spiller sig på banen ift. denne dagsorden.

Under punktet vil det være relevant at drøfte forhold som:

- Hvad er væsentligt at fremhæve og huske ift. erfaringerne fra tiden med Corona – **og hvordan gør Skolelederforeningen bedst det?**
- Hvad skal **undersøges nærmere/** bringes i spil hos medlemmer mv.?
- **Hvilken holdning** har Skolelederforeningen til emner, som flere andre parter har sat på dagsordenen f.eks.:
 - o **Mindre styring/mere ledelse** – for alle/for nogle skoler – lovændring/forsøgsordning, slæk krav til optælling af timer og målstyring
 - o **Ledelse tæt på** – Fasthold at ledelse tæt på skal være muligt! Skoleledelse gør en forskel!
 - o **Revision af folkeskoleloven** - Skoledagens længde, Målkrav, Rammer, Ressourcer
 - o **Elevgrupper**, holdundervisning med færre elever
 - o **Få-lærer-princip**, to-lærere, flere voksne om elever
 - o **Friere rammer ift. undervisningen**, fx øget fokus på kerneopgaven, bedre balance mellem kompetencer, relationer og trivsel samt evt. øget virtuel undervisning
 - o **Arbejdsmiljø**, rengøring mv.
 - o **Vilkår for skoleledelse**, honorering mv.

Under punktet deltager Jannick Stærmosse Mortensen, Nils Vilsbøl og Malene Lieberknecht.

- **Bilag:** Samlet – Undersøgelse Coronatiden marts-juni 2020 på skolerne.

foretaget blandt medlemmer om oplevelse af skolen, ledelse mv. under Corona (marts til juni 2020).

Det fremgår bl.a., at situationen faktisk gav en positiv oplevelse af at drive en skole med mere ledelse og mindre styring – relationerne var styrket, læringen og arbejdet mere eksperimenterende, der var færre konflikter m.m.

Kommentarer fra HB:

- God opsamling med de 8 punkter, som vi kan lære af og tage med af - ikke forstået som vi skal tilbage til Corona.
- At det var ikke få, men at det lykkedes netop at bringe mange elementer i spil, gjorde billedet af helheden positiv. Må huske det var en særlig tid, situationens alvor. Strukturer på skoler/kommuner betød meget. Løsninger og muligheder var forskellige og lokale.
- Hvis spørgsmålet er, hvordan situationen gav positive indtryk af samarbejde, motivation mv. så er svaret mere nuanceret end: Kortere skoledag.
- Det var også meget et 'forlænget frikvarter', der gav plads til fordybelse – men med risiko med for fagligt efterslæb.
- Skal huske, at det lod sig gøre i en særlig periode. Efter sommer er der ligesom meget, der er glemt igen, og en ny vis træthed.
- Vi bør også kigge nærmere på forældrene, deres ageren og vaner og situation.
- Også erfaringerne fra eleverne må vi se på. Mange elever havde høj læringsmotivation. Nogle, der ellers ikke hang på, kom med virtuelt, men der var også andre erfaringer. Desuden blev alle fag ikke dækket.

8. Repræsentationer

Til drøftelse (kl. 15.15-15.30)

Rammesætning:

På et kommende møde vil foreningens repræsentationer blive drøftet nærmere, herunder hvorledes man bedst repræsenterer foreningen, ligesom udvalgte repræsentationer kan danne baggrund for temadrøftelser, besøg udefra mv.

På dagens møde er følgende repræsentationer til behandling, i håb om, at en fra HB kan deltage:

Lene Burchardt har indgået i følgegruppen for naturfagsstrategien – foreningens skal finde en ny repræsentant:

*Med bred politisk tilslutning til den strategiske målsætning om, at flere børn og unge skal interessere sig for naturfag i folkeskolen og vælge naturvidenskabelige gymnasiefag og erhvervsfaglige STEM-uddannelser fortsætter arbejdet med den nationale naturvidenskabsstrategi. Implementeringen af initiativerne i strategien er i fuld gang, og der er, siden vi mødtes første gang i foråret 2019, igangsat en række udviklingsprojekter i samarbejde med forskellige samarbejdspartnerne, herunder flere af jeres organisationer. Sæt derfor kryds i kalenderen tirsdag **den 27. oktober** 2020 kl. 15.00-16.30, hvor Børne- og Undervisningsministeriet inviterer til virtuelt følgegruppemøde vedr. naturvidenskabsstrategien. Vi udsender senere en kalenderinvitation med link til virtuelt mødested. På mødet sætter vi fokus på:*

- *Naturvidenskabens ABC og hvordan vi indfrier ambitionen om sammenhæng på langs i uddannelsessystemet (strategiens indsatsområde 1). Ekspertgruppen bag Naturvidenskabens ABC har netop afleveret den endelige version af ABC'en samt en pixiversion af Naturvidenskabens ABC, som er offentliggjort på emu.dk. Pixiversionen bliver trykt, og vi sender gerne i starten af august trykte eksemplarer af pixien til jer. Det kræver blot, at I sender en mail med navn, adresse og ønsket antal til sidse.hansen@stukuvvm.dk.*

Sekr. chefen orienterede kort om baggrunden for og formålet med foreningens repræsentationer. Nogle af disse er pt. ledige:

- Følgegruppen for naturfagsstrategien: Afventer nærmere afklaring.
- Styregruppe om sproglige fællesskaber: Peter Nellemann kontakter en mulig kandidat
- EVA's repræsentantskab: Dorte Andreas indstilles som førsteprioritet og Lars Aaberg som anden prioritet.

- Strategiens kompetenceudviklingsindsatser (strategiens indsatsområde 2). På første følgegruppemøde præsenterede Rambøll og KP en undersøgelse af naturfagslæreres kompetencebehov i grundskolen. Som opfølgning på undersøgelsen er bl.a. igangsat et stort projekt ([Stærke Naturfaglige Læringsfællesskaber](#)) for fagligt og didaktisk løft af naturfagslærere i samarbejde med alle seks professionshøjskoler i Danmark. Det vil vi gerne præsentere og drøfte. På mødet vil vi også sætte fokus på strategiens initiativ om kompetenceudvikling via netværk for undervisere på ungdomsuddannelserne.

Laila Kjærbæk fra Syddansk Universitet har henvendt sig til foreningen for at høre om, vi kan stille med en repræsentant til en styregruppe om sproglige fællesskaber:

Projekt Sproglige fællesskaber i overgangen fra dagtilbud til skole – veje til forebyggelse af negativ social arv samt etnisk og social polarisering og marginalisering er blevet udvalgt af VELUX-Fonden til at indsende en fuld ansøgning om projektmidler til et 3-årigt forsknings- og udviklingsprojekt om sprog i børnehaveklassen. Bag ansøgningen står to forskergrupper fra Syddansk Universitet (Center for Sprog og Læring samt Filosofi i Skolen), Odense Kommune, Guldborgsund Kommune, Børnehaveklasseforeningen og organisationen 2 Timer om Ugen.

På baggrund af erfaringer fra projektet Forsøgs- og udviklingsprogram med sprogprøver i børnehaveklassen som vi i 2018-2019 gennemførte for Børne- og Undervisningsministeriet i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon, UC Syd og UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, Deloitte og 24 grundskoler, vil vi udvikle og afprøve et samlet program med nye metoder til sprogvurdering, generel og målrettet sprogstimulering samt systematisk forældreinvolvering i børnehaveklassen.

Henvendelse til Skolelederforeningen fra EVA's direktør Mikkel Haarder med anmodning om, at foreningen indstiller kandidater til EVA's repræsentantskab for perioden 2021-23.

Repræsentantskabet mødes to gange årligt. EVA har stor glæde af dialog med repræsentantskabet, repræsentantskabet

<p><i>skal bl.a. udtale som om EVA's årlige handlingsplan.</i></p> <p><i>Virkeperioden for nuværende repræsentantskab udløber pr. 31.12.20, hvorfor et nyt repræsentantskab skal nedsættes.</i></p> <p><i>Skolelederforeningen anmodes om at indstille kandidater til 1 plads. Under hensyntagen til de formelle krav, skal der indstilles både en kvinde og en mand.</i></p> <p><i>Som led i nedsættelsen af det samlede repræsentantskab vil EVA's bestyrelse udpege en af de to indstillede og informere herom nov 2020.</i></p>	
<p>9. Planlægning: De næste møder mv. <i>For at kvalificere kommende møder (15.30-16.00)</i></p> <p>Forslag til HB-virtuelt møde d. 2. september:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på medlemsmødet d. 1. september • Politisk nyt • Økonomiske nøgletal • Planlægning til næste HB-møde den 21. september / evt. oplæg fra HB ... <p>Forslag til HB-møde d. 21. september 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DLF-kongres d. 22-23. september, bemærk Anders Bondo har ytret at han trækker sig som formand. • Opfølgning på Sorø mødet fra den 5. september • Opfølgning fra bestyrelseskurserne afholdt i september. • Nærmere rammesætning af formandsmødet d, 28 oktober. • Imageundersøgelsen, oplæg v. AB Analyse René Fredriksen fra kl. 11.00-12.00 • Aktuelt politisk • Opfølgning på visionsseminariet – evt. tema om ledelsesvilkår • Repræsentationer 	<p>Punkter herudover:</p> <p>HB-møde 2. sept.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om foreningens investering/oversigt over virksomheder. <p>HB-møde 21. sept.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundig drøftelse og beslutning (mål, handlinger, politik) ift. indsats "Folkeskolen i et nyt lys: Fore en endnu bedre folkeskole med mere ledelse og mindre styring" • Budgetopfølgning 2020. <p>Kommende HB-møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse af investering af foreningens overskud.
<p>10. Eventuelt</p>	<p>Dorte Andreas skal holde oplæg i forskellige DLF-kredse om samarbejdet mellem ledelse/TR i sept. samt deltage i debat om indeklimaets betydning i skolerne, for læring m.m.</p>

Michael Diepeveen stopper i SKL med udgangen af oktober. Foreningen fortsætter med to chefer. Jobopslag om en kommunikationskonsulent er på vej.

Lars Aaberg nævnte, at forberedelse/tilbage melding ifm. Repræsentationer bør ske i HB, når relevant.

Lars Aaberg efterlyste også overblik over, hvilke sekretariatsansatte, der deltager hvornår og hvorfor på HB-møderne.

Lotte la Cour spurgte til principper for brug af lokale midler til fx vinterkurser og arrangementer.