

# Dagsorden 9. november 2020

## Hovedbestyrelsens ordinære møde

København, 13. november 2020

<b>Tid</b>	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde – <i>Frokostpause fra 12.30-13.30</i>	
<b>Sted</b>	Snaregade 10A, København K	
<b>Deltagere</b>	<p>Fra hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal (virtuelt), Karen Rasmussen, Lars Aaberg, Lotte La Cour, Mogens Brag (virtuelt), Peter Nellemann, Torben Møller Nielsen og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen, Peter Cort (referent). Under pkt. 2 deltager Marie Begtrup Under pkt. 6 og 7 deltager Jannick Stærmosé Mortensen Under pkt. 7 deltager Nils Vilsbøl Under pkt. 8 deltager Søren Teglskov/Christina Bohman.</p>	
<b>Bemærk</b>	Foreningens kaffemaskine er stået af, en ny er bestilt men grundet leveringstid (forventeligt i uge 45), så vil der på mødet være kogt vand og Nescafé.	
<b>Afbud</b>		
<b>DAGSORDEN</b>		<b>REFERAT</b>
1. Velkomst og godkendelse af dagsorden <i>Til godkendelse. (kl. 9.45-9.55)</i>	<i>DO godkendt med den bemærkning, at vi skal holde tiden, da flere har fast bagkant 😊</i>	
2. Velkomst til ny kommunikationskonsulent <i>(kl. 9.55-10.10)</i> Marie Begtrup er pr. 1. november ansat som ny kommunikationskonsulent i Skolelederforeningen, hun vil kort hilse på hovedbestyrelsen.	<i>Velkommen til Marie. Introduktion af Marie. Uddannet journalist og kommer fra en kommunikationsstilling i Uddannelsesforbundet og har bred journalistisk baggrund. I SKL skal Marie stå for Plenum og generelt pressearbejde. HB introducerede sig for Marie.</i>	
3. Godkendelse af referater fra HB-møder <i>Til godkendelse. (kl. 10.10-10.15)</i> Det vedrører møderne: - d. 19. oktober (fysisk) samt to virtuelle møder, - d. 26. oktober og den 27. oktober. • <b>Bilag:</b> Referat fra HB-mødet d. 19.10.20. / se i øvrigt mail med referat fra de virtuelle møder (der vil være et eksemplar i lokalet).	<i>HB godkendte de 3 referater</i>	
4. Sexisme – skolen <i>Til drøftelse (kl. 10.00-10.40)</i> Der er en åben drøftelse af emnet, hvor der bl.a. bliver talt om kultur, ansættelsesretligt/strafferetligt, materiale fra Fagbevægelsens Hovedorganisation mv.	<i>CH introducerede emnet. Der blev kommenteret på det ikke fremsendte brev fra FH. FH har sat emnet på dagsordenen. Lederforum i FH har følt behov for at komme med en melding, men der har ikke kunnet opnås enighed i FH om en sådan melding.</i>	

	<p><i>PC orienterede om de problemstillinger vi har haft i sekretariatet med medlemssager og rådgivning herom.</i></p> <p><i>HB Debat:</i>  <i>Enighed om at der med den nuværende debat om sexisme kan have været kulturer på arbejdspladser tidligere, der i dag ikke ville være acceptable.</i></p> <p><i>Vi er som ledere ansvarlige for en kultur på arbejdspladsen, hvor man sikrer, at der ikke sker krænkelser, hverken mellem medarbejdere eller mellem medarbejdere og ledere.</i></p> <p><i>En ide var, at man i kommunerne tog det i MED for der at drøfte nogle principper</i></p> <p><i>Der var også konsensus om, at der i dag på skoleområdet har været en stor udvikling med at arbejde med arbejdspladskultur og emnet vil blive taget op i APV eller trivselsundersøgelser. Ligesom der er et bredt kommunalt fokus på emnet.</i></p> <p><i>Hvis der opstår enkeltsager, vil sekretariatet selvfølgelig understøtte disse medlemmer bedst muligt.</i></p> <p><i>Beslutning:</i>  <i>For at sikre det lokale arbejde med at sikre en ordentlig arbejdspladskultur vil sekretariatet, samme med formandskabet, komme med en skrivelse til de lokale formænd med relevante links til hjælperedskaber (BAR etc.)</i></p>
<p><b>5. Politisk nyt</b>  <i>Til drøftelse (kl. 10.40-11.40)</i>  På mødet er der en åben drøftelse af den aktuelle politiske dagsorden, følgende emner vil bl.a. blive belyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ungdomsskoleforeningens konference</li> <li>- AULA og politiske proces</li> </ul>	<p><b>LU</b>  <i>Dorthe har været inviteret til at holde oplæg om mellemformer på en LU konference. Fokus var på hvordan ungdomsskolen kan understøtte folkeskolens arbejde i et tæt samarbejde. Dorte gjorde opmærksom på et oplæg af Rasmus Alenkær, som vi også kunne bruge i vores eget regi.</i></p>

- Vikarer i folkeskolen og den politiske proces
- Ordensbekendtgørelsen og den politiske proces
- Skoler der er optaget til tilsyn
- God og motiverende undervisning og den politiske proces / samt gerne input fra HB
- De første møder med politiske ordførere
  
- DLF-kongres d. 8. dec. / Virtuel.
  
- Situationen med Corona – herunder brev fra ministeren (19.10), som bl.a. omhandlede bekymring om smittetryk, retningslinjer, rengøring, tryghed for personalet, begrænse mødeaktivitet, brobygning, introduktionskurser mv.
- Orientering om at nogle af foreningens kurser er udsat pga. Corona bl.a. som følge af mange afbud mv.

## **AULA**

*Vi arbejder videre med en melding til KL og Kombit. Der er pt. en elektronisk undersøgelse af AULA ude – det er vigtigt at få så mange svar så muligt. Så det bliver kvantitativt viden og ikke blot sporadiske historier vi bygger vores kritik på.*

## **VIKAR**

*Vi har været til en række møder de sidste 1 ½ år om vikar. Vi er nu ved at være klar med et politisk papir omkring kompleksiteten omkring vikarer.*

*Definitioner og årsager har været genstand for intens politisk diskussion med KL og STUK.*

*Vi har fundet 4 skoler, hvor skolelederne har fundet nye veje i håndteringen af vikarer – de stiller sig til rådighed for inspiration. Vikarer er mange ting og kan have mange forskellige kompetencer. Skolebestyrelsen skal ind i en drøftelse omkring principper omkring vikarer.*

*Vi har også gjort BKF opmærksom på hvordan vi kan søge nye veje og inspiration.*

*Det kommer ud efter jul.*

## **Ordensbekendtgørelsen**

*Ombudsmanden har været inde over og den nye direktør i STUK var hurtigt ude med en ny version med 1 ½ uges høringsfrist. Denne blev udsat og vi er kommet med vores hørings svar og en politisk melding om, at vi var forundrede over ikke at have været inddraget.*

*Udkastet er flere steder efter vores opfattelse for juridisk og tager ikke hånd om den pædagogiske drøftelse. Vi ønsker en ny proces, hvor vi kan få det ordentlig bearbejdet.*

## **TILSYN**

*Lovgivningen er vedtaget, men vi er optaget af, hvordan det nu kommer til at forløbe. Vi kontakter skoler i Aarhus og København og der bliver taget hånd om dem. Derudover vil vi invitere til virtuelt møde med de skoler, der ligger udenfor disse 2 kommuner.*

### **God og motiverende UV**

*Vi er blevet inviteret ind i kort og intensiv politisk proces, som skal behandles efter jul.*

*Politisk ønsker de at kigge på den understøttende undervisning – og hvordan vi får en varieret/dynamisk skoledag.*

*Fokus på hvilke benspænd der er i forhold til at eleverne oplever skoledagen som varieret.*

*Debat om den "gode" undervisning. EVA er kommet med et notat og en undersøgelse af, hvad eleverne ser som god undervisning.*

*HB debat:*

*"Der er så mange holdninger til god undervisning og hvilke muligheder vi har for at levere. Det er næsten umuligt."*

*"Vi bliver nødt til at erkende, at der er grundlæggende nogle andre vilkår nu for god undervisning (Særligt efter 2013)"*

*"Vi skal se på læreruddannelsen -de er ikke kompetente nok. De er for skrøbelige og vi bliver for låst af deres kompetencer."*

*"UCerne måler på mange ting, men ikke på om de studerende er i folkeskolen efter 3 år eller 5 år."*

*"Vi skal huske på hvilke bindinger der er formelle og hvilke muligheder der reelt er."*

*"Puslespillet omkring lærernes linjefag giver ikke attraktive stillinger – de skal kunne 5-6 fag.*

*"Den tidligere grunduddannelse, hvor man kunne undervise 1-6 skabte noget fleksibilitet."*

*"Bundlinjen er de fællesmål, som virkelig er hardcore fagligt. Hvordan vi bruge frihedsforsøgene i Esbjerg og Holbæk til at tænke nyt?"*

*Formandskabet tager dialogen med i det videre arbejde.*

**Politiske ordførere**

*Vi har 4 møder i kalenderen.*

*Vi har haft et med Jakob Sølvhøj.*

*Mødet med Jakob var givtigt, men selvfølgelig præget af, at enhedslisten er udenfor forligskredsen. Han var meget lyttende og forstående.*

#### **Mødet med Gordon DLF**

*God og fin stemning.*

*Gordon ser vores samarbejde omkring A20 som det vigtigste fokuspunkt. Tæt samarbejde er utroligt vigtigt.*

*DLF skal gøre sig spilbare igen efter nogle år udenfor.*

*Vi fortsætter det tætte samarbejde 1-1*

*Vi har fået en udmelding fra Morten R., som er bekymrende.*

*I Næstved har man oplevet en klar stemningsændring fra 1 forhandlingsmøde til 2 forhandlingsmøde.*

*Claus tager kontakt til Gordon og adresserer problematikken o sekretariatet tager kontakt til DLFs sekretariat.*

#### **DLF kongres**

*Det er de udsatte emner der skal behandles.*

#### **Corona**

*Brev fra ministeren.*

*Særligt fokus på rengøring og begrænset mødeaktivitet.*

*Tak for jeres input til vores (aflyste møde) med ministeren, dem har vi som baggrund. Nu er fokus på Nordjylland.*

*Enighed om at et godt råd til ministeren er – I må ændre retningslinjerne eller holde sig tilbage og ikke sende sådan noget ud.*

*I håndteringen af Nordjylland har der faktisk været møde med ministeren inden udmeldingen. Der er melding om, at alle*

*mink skal være aflivet og derefter 2 ugers nedlukning mere.*

*På skoleområdet er det nødundervisning igen. Vi ser på den ordning der var på skoler frem til sommerferien. Særligt fokus på udsatte børn og unge.*

*Stemningen i Nordjylland er selvfølgelig ikke i top – men en holdning om, at det skal vi nok klare. Men det er restriktioner omkring krydsning af kommunegrænserne, der er den største udfordring.*

*Der er en særlig taskforce Nordjylland, hvor MB og CH sidder.*

### **Valgfag**

*Der er kommet bekendtgørelse omkring valgfag med ekstrem kort frist. Det er i hele landet op til skolelederen at afgøre om de unge skal op til eksamen.*

### **”Coronatræthed”**

*HB Debat:*

*”Nyt begreb i København – men der skal et fokus på hvordan vi taler til hinanden. Særligt fokus på forvaltningen og deres meldinger.”*

*”Der er nogle udfordringer med forvaltninger der er sendt hjem og os ude i virkeligheden.”*

*”Meldingen fra Vestsjælland er de er trætte af takketalere.”*

*”Vi skal sprede de gode historier (ex. check på 10.000 kr. til alle skoleledere for Corona håndteringen i Frederikshavn)”*

*”Budskabet om, at ingen præsterer noget særligt... Det er ikke sandheden – skolerne præsterer!”*

*”Fremtidssceneriet – er der en exitplan i forhold til, at dette er noget vi skal håndtere langt ind i fremtiden.”*

*Formandskabet tager sagen videre overfor BKF.*

### **Udsatte Kurser**

	<p><i>Sekretariatet har truffet beslutning om at udskyde enkelte kurser på grund af den nuværende situation.</i></p>
--	--

## 6. Repræsentationer

*Til orientering og drøftelse (kl. 11.40-12.30)  
[Frokost 12.30-13.30]*

Skolelederforeningen er repræsenteret i en række udvalg, følgegrupper, arbejdsgrupper mv.

For at skabe en større indsigt i arbejdet med repræsentationer tages en drøftelse på mødet. Følgende spørgsmål er vejledende i drøftelsen:

- Hvad er årsagen til at vi takker ja/nej til repræsentationer?
- Hvilke typer af repræsentationer/forskellige bindinger mv.?
- Hvilke overvejelser er der ift. hvem der deltager i repræsentationer og
- Hvordan klædes repræsentanterne bedst på?
- Hvad ligger til grund for prioriteringerne?

Under punktet deltager Jannick Stærmosen og Mortensen.

**Bilag:** Oversigt over foreningens repræsentationer (bemærk at oversigten løbende opdateres).

### **KT motiverede punktet**

*Repræsentationer er i udgangspunktet vigtige, da det er en kerne i vores interessevaretagelse.*

*Repræsentationer er meget forskellige – nogle kan varetages af konsulenter/politisk valgte/praktikere/kønsspecifikt. Dette vurderes fra sag til sag.*

*Vi anser det for vigtigt at bruge ressourcer på opgaven.*

*Det udleverede notat er et dynamisk papir og kan tilrettes.*

*Mange møder er i dag virtuelle med korte frister.*

*Vores fokus er i dag, at holde fokus på at klæde vores repræsentanter på og tappe viden fra dem.*

*Vi har lavet det vedlagte notat ud fra en historisk kontekst. I er velkomne til at byde ind, men det har været en intern reminder/prioritering*

*HB debat:*

*”Da jeg var ny havde brug for at have mandatet på plads. Men man sidder der ofte uden at drøfte det med andre – men Skolelederforeningen er ofte ind over.”*

*”Vi skal blive bedre til at følge op og suge viden ud, som vi kan bruge.”*

*”Vi skal også se på hvad der er praktisk muligt. Man bliver langsomt klædt bedre og bedre på. Ellers må vi bruge det at spørge ud og bede om at blive bedre klædt på.”*

*”Nogen af vores repræsentationer er vi ikke selv herre over hvordan opgaven/emnet bliver prioriteret. Hvis vi har eksterne (skoleledere) til at repræsentere os, så har vi tilknyttet en konsulent til at bakke op.”*

*”Vi skal være opmærksomme på hvordan vi bruger vores repræsentationer. Hvordan vi bringer viden ind i møderne og ikke mindst ud af repræsentationerne. Vi må også blive skarpere på om der er noget vi ikke skal deltage i. Giver det mening at sidde med – giver det merværdi? Nogle gange må vi også erkende, at vi kan kvalificere vigtige dagsordener som bredt set, kan hjælpe foreningens egne dagsordener.”*



*"Når vi får nye repræsentationer, vil de som udgangspunkt komme på HB. "*

*"Hvis især nogle af de nye har særlige områder de gerne vil arbejde med, skal vi også være åbne for at skifte ud."*

*"Vi skal i sekretariatet være mere opmærksomme på hvordan vi kan bruge HB aktivt i repræsentationer."*

*Beslutning*

*HB bliver involveret i repræsentationer på de kommende møder i HB.*

## 7. Ledelsesvilkår

*Til drøftelse og beslutning (kl. 13.30 -14.30)*

På baggrund af drøftelsen om ledelsesvilkår fra HB-mødet d. 9. oktober 2020 arbejdes videre.

Der er et udspil som sekretariat og formandskab har forberedt. Dette udspil vil blive forklaret og fremlagt på mødet til videre drøftelse, kvalificering og beslutning.

Formålet med punktet er, at der træffes beslutninger om:

- Målsætning
- Udvalgte emner/temaer
- De første konkrete handlinger

Under punktet deltager Jannick Stærmosse Mortensen og Nils Vilsbøl.

*DA Vi arbejder videre fra sidste gang. Der har været et arbejde i sekretariatet om at videreudvikle papiret.*

*KT Vi har arbejdet med at specificere papiret, sådan at vi kan arbejde dedikeret i dybden med emnerne.*

*Så vi tror vi kommer længst ved at lægge os op ad dagsordener, som også andre organisationer har fokus på.*

*Eksempelvis ledelses tæt, som både DLF og KL har fokus på. Vi tror vi kommer bedre frem via nålestik end store generelle temaer.*

*Vi har også fokus på vores overenskomstprojekt omkring faglig ledelse, som vi har sammen med KL.*

*Gennemgang af papiret og HB debat:*

*Vores fokus er at have et papir klar til formandsmødet i januar 2021. Herunder brug af muligvis Klaus Majgaard.*

*Dette skal forstås i sammenhæng med mange af vores nuværende projekter for bedre ledelsesvilkår.*

*Vi skal have drøftet hvordan vi går ind i snakken om ledelse tæt. Vi skal være meget tydelige på hvilke vilkår der er for at bedrive ledelse tæt på.*

*Fokus på de 2 overenskomstprojekter om faglig ledelse vi har haft og har med KL.*

*"Vi skal have fokus på kulturen på skolen og de forskellige ledelsesopgaver der er i skoleledelse. Delegeret ledelse og ledelse gennem teams."*

*"Vi skal have fokus på om skoleledere skal kunne håndtere alle opgaver?."*

*"Måske skal vi kigger på overskriften: Faglige vilkår der skal være til stede for at bedrive faglig ledelse."*

*Vores projekter med KL viser at samme rammevilkår ikke nødvendigvis giver samme muligheder lokalt – ledelserne er selv med til at give rammer.*

*"Det er vigtigt at se på rammerne/vilkårene. Ledelse tæt på er mange ting og ikke nødvendigvis ensbetydende med faglig ledelse. Vi skal blive skarpe på om det er det begreb vi skal bruge. Definitionen er vigtig."*

*"Definition på begrebet og dilemmaet med at 1/3 af vores medlemmer rammesætter de resterende 2/3 af medlemmernes vilkår."*

*"Enig i at det er dilemmafyldt at vi har både øverste og mellemliderlaget. Hvor stort ledelsesrum skal vi have lokalt ctr. de øverste ledere. Vi skal have tillid ind i relationerne."*

*"Ledelseskommisionen og lærerkommisionen giver os et rum til at definere "god skoleledelse" og definere gode rammevilkår for at bedrive ledelse."*

*"Det er en balancegang mellem at tale ledernormeringer/tid og over til at tale vilkår for ledelse."*

*"Det der bliver efterspurgt er at være rammesættende/retningsættende og når vi dykker ned så skal man jo også kunne samarbejder... Hvad er det kommunen ønsker?"*

*Vi har i foreningen politikpapir på kvalitet i skoleledelse og kvalitet i ledelsesvilkår. Det er dette vi står på og polemisk sagt, hvad er det som I som HB ønsker vi skal.*

*"For stor opgave til lokalforeningerne at tage alene – vi skal også have fokus på vilkår for TR..."*

*"Det er ligesom med DLF og arbejdstid – svært med median. Hvilken hjælp har I behov for lokalt, så kommer vi ud i fornødent omfang fra sekretariatet."*

*"Vi har lige mulighed for at sætte dagsordenen – så må vilkår vente."*

*Sekretariatet oplever ikke, at vi på nationalt plan kan få rykket noget markant – det er på de lokale niveauer vi rykker. Kravene til lokal bestyrelse – hvis I ikke rykker med professionel bestyrelse, så kan I ikke opfylde kravene for at hjælpe medlemmerne..*

*"Det er svært – for det er frivilligt arbejde. Vidt forskellige rammevilkår. "*

*"HB har en stor rolle – vi kan tage holdningerne med ud lokalt og prikke til de lokale bestyrelser."*

*Beslutning:*

*Sekretariatet arbejder videre med papiret og vilkår.*

	<p><i>Vi skal se på hvordan vi med vores kursusaktiviteter understøtter vores lokalformænd. Tage det op med vores lokalformænd – hvad er det de efterspørger. Sammenhæng med vores eksisterende papirer og den videre plan.</i></p> <p><i>Behandles den 14. januar 2021 på formandsmødet.</i></p>
<p><b>8. Opfølgning på formandsmødet d. 28.10.20 samt dagsorden til mødet d. 14.01.21</b>  <i>Til drøftelse og beslutning (kl. 14.30-15.00)</i></p> <p>Indledningsvis evalueres formandsmødet.</p> <p>Dernæst drøftes udkast til dagsorden for kommende møde den 14. januar, hvor HB har besluttet, at der skal være a) ekstraordinært repræsentantskabsmøde samt b) formandsmøde.</p> <p>Udkast til dagsorden deles ud på mødet.</p> <p>Under punktet deltager Søren Teglskov/Christina Bohman.</p>	<p><b><i>Evaluering af mødet i Nyborg</i></b></p> <p><i>Mødet var et hybridmøde med fysisk og virtuel tilstedeværelse.</i></p> <p><i>Vi har fået god feedback på mødet fra både fysiske og virtuelle deltagere.</i></p> <p><i>Vi vil gå langt for, indenfor retningslinjerne, at afholde møder fremover. Der vil dog selvfølgelig være nogen, som ikke i den nuværende situation som vil mødes.</i></p> <p><i>Godt indhold og gode oplægsholdere.</i></p> <p><b><i>Formandsmødet/repræsentantskabsmøde</i></b></p> <p><i>Der vil være ekstraordinært repræsentantskabsmøde med valg.</i></p> <p><i>Efter dagens HB møde vil der blive sendt foreløbig indkaldelse ud til både repræsentantskabsmøde og formandsmødet til repræsentantskabet (Kredsen er lidt større end til formandsmødet) Igen mulighed for virtuel og fysisk fremmøde.</i></p> <p><i>Vi vil være klar til skriftlig afstemning i salen og virtuelt i Zoom.</i></p> <p><i>Dagsorden til formandsmødet – gennemgang af det udsendte.</i></p> <p><i>Formål og indhold</i></p> <p><i>Kvalificeret/nuancere begrebet ledelse tæt på.</i></p> <p><i>Politisk debat om ledelse tæt på og det at få skabt konkrete vilkår herfor. (overveje at få Gordon eller en repræsentant fra DLF med)</i></p> <p><i>Kunne dette filmes og lægges ud?</i></p> <p><i>HB præsentation af det politiske projekt?</i></p>

	<p><i>Beslutning: Sekretariatet arbejder videre med de afgivne bemærkninger og det udsendte.</i></p>
<p><b>9. Evaluering af HB-møder samt mødeplan</b> <i>Til drøftelse og beslutning (kl. 15.00-15.30)</i></p> <p>Der tages en åben drøftelse og evaluering af hovedbestyrelsen mødeform – fysiske såvel som virtuelle møder, herunder overvejelser og beslutninger om kvalificering af møderne.</p> <p>Dernæst afklares nærmere om mødeplanen for perioden januar til august 2021. Det foreslås, at HB udarbejder rammen, og der på den baggrund udsendes en Doodle.</p>	<p><i>Samlet evaluering</i></p> <p><i>HB debat:</i>  <i>"Vi ønskede flere politiske emner på dagsorden og det er vi lykkedes med og er kommet tættere på. Godt tilfreds med mødekadencen."</i></p> <p><i>"Godt tilpas i mødekadencen og mødeformen. Lille bemærkning omkring møde med Operate og det ærgerlige i ikke at kunne deltage."</i></p> <p><i>"God kontakt med både det fysiske og virtuelle møde. Der er god plads til debat og dejligt at blive involveret af Claus og Dorte."</i></p> <p><i>"Vi har gode møder og dejligt med variationen i fysisk og virtuelle møder. Vi skal dog stadig være skarpe på hvad der er på dagsordenen."</i></p> <p><i>"Dejligt at vi har fået etableret det virtuelle møde som vi også kan bruge ad hoc."</i></p> <p><i>"Dejligt med de virtuelle møder til de meget aktuelle emner. Det giver også luft til de fysiske møder. Hybridmøder er dog problematiske. Skal vi have en fast mødedag eller giver det mening med flydende dage?"</i></p> <p><i>"Glad for mødekadencen og glad for flydende dage med en doodle."</i></p> <p><i>Beslutning: Der er flertal for at køre videre med den etablerede mødeform med en lidt mindre formel mødedagsorden til de virtuelle møder.</i></p>
<p><b>10. Økonomiske nøgletal samt status om administrationen</b> <i>Til orientering og godkendelse (15.30-15.45)</i> Kort orientering om status i administrationen samt en kort orientering om foreningens økonomiske nøgletal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilag:</b> Økonomiske nøgletal, <b>bilag eftersendes</b></li> </ul>	<p><i>KT Vi kan konstatere, at vores nøgletal ser positive ud.</i></p> <p><i>Vi har været særligt udfordret i administrationen, men har nu fundet en løsning fremadrettet med en fuldtidsansættelse af en administrativ medarbejder og en deltidsansættelse af en ekstern bogholder og vores 2 studentermedhjælpere.</i></p>

	<p><i>Vi har en udfordring med de lokale regnskaber, men det bliver løst.</i></p> <p><i>Opmærksomhed på, at der måske vil være særligt fokus på vores regnskab i år – set i Coronaperspektiv.</i></p> <p><i>På formandsmødet var der spørgsmål om overførsel af lokale midler – dette tages op på næste HB møde.</i></p>
<p><b>11. Planlægning: De næste møder mv.</b>  <i>For at kvalificere kommende møder (15.45-16.00)</i></p> <p>Møde om politisk strategi, kernefortælling mv. d. 12. nov. (12.00-15.00):</p> <p>HB-virtuelt møde d. 25. november (15.00-17.00):</p> <p>Forslag til HB-møde d. 7. december 2020 (9.45-16.00 / måske tidligere afslutning) + Juleafslutning.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Næste skridt ift. politikskabelse: Opfølgning på ledelsesvilkår og på proces med kernefortælling mv.</li> <li>• Politisk nyt</li> <li>• Nærmere klarhed om den 14. januar</li> <li>• Evaluering af virtuelt årsmøde 2020 samt fokus på årsmøde 2021</li> <li>• Endelig godkendelse af mødeplan for januar-august 2021</li> </ul>	<p><i>MB, TN, CH deltager virtuelt. LLC, DA og LA deltager fysisk.</i></p> <p><i>DO:  Corona herunder Nordjylland  Aktuelt politisk</i></p> <p><i>Vi bestiller bord men afventer i øvrigt.</i></p> <p><i>Kerne fortællingen kommer på som en tilføjelse til mødet den 7. december.</i></p> <p><i>Herudover Ledelses tæt på, formandsmødet den 14. januar 2021 .</i></p> <p><i>Mødeplan og virtuelt årsmøde kommer på.</i></p>
<p><b>12. Eventuelt</b></p>	<p><i>Intet til referat</i></p>