

# Referat 5. januar 2021

## Hovedbestyrelsens ordinære møde



København, 5. januar 2021

<b>Tid</b>	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde – <i>Frokostpause fra 12.30-13.30</i>
<b>Sted</b>	Virtuelt
<b>Deltagere</b>	<p>Fra hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Karen Rasmussen, Lars Aaberg, Lotte La Cour, Mogens Brag, Torben Møller Nielsen og Dorte Andreas (mødeleder).</p> <p>Fra sekretariatet: Katrine Thomsen, Peter Cort (referent). Under pkt. 2 deltager Lone Skjold Henriksen. Under pkt. 4 deltager fra Operate Morten A. Skov og Jeff Z. Foged samt fra Sekretariatet Jannick Stærmosé Mortensen, Malene Lieberknecht og Nils Vilsbøl. Under pkt. 6 deltager Jannick Stærmosé Mortensen, Marie Begtrup og Nils Vilsbøl. Under pkt. 7 deltager Nils Vilsbøl. Under pkt. 8 deltager Christina Bohman.</p>
<b>Bemærk</b>	Mødet blev afholdt virtuelt
<b>Afbud</b>	Peter Nellemann
<b>DAGSORDEN</b>	<b>REFERAT</b>
<b>Mødelokalet 'Risteriet' ved punkt 1-4 samt dele af pkt. 5</b>	
<b>1. Velkomst og godkendelse af dagsorden</b> <i>Til godkendelse. (kl. 9.45-9.55)</i>	Godkendt (tidsrammen kan rykkes grundet det virtuelle møde)
<b>2. Velkomst til Lone Skjold Henriksen,</b> Ny i administrationen.	Velkommen til Lone og præsentation af Lone og HB
<b>3. Godkendelse af referat</b> Til godkendelse. (kl. 9.55-10.00) <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bilag:</b> Referat fra HB-mødet d. 7.12.20.</li></ul>	Godkendt
<b>4. Kernefor24tælling, v. Operate</b> <i>Til drøftelse (kl. 10.00-12.30)</i> <i>[Frokost 12.30-13.30]</i> Workshop og præsentation samt drøftelse på baggrund af workshop d. 12. nov.	Velkommen til Jeff og Morten fra Operate.  Operate orienterede om deres arbejde fra sidste møde og præsenterede deres bud på kernefortællingen (se slides)  HB-bemærkninger:  Velkommen "i" folkeskolen

Rammesætning Morten A. Skov og  
Jeff Z. Foged fra Operate.

Under punktet deltager fra  
Sekretariatet Jannick Stærmosse  
Mortensen Malene Lieberknecht  
og Nils Vilsbøl.

For di vi tror på "folkets skolen" eller skolen for alle ... eller måske blot fastholde ordet "folkeskolen", da det er stærkt.

Forløbet er ikke slut efter de 10 år, men skal gerne påvirke for livet.

Det ligger i tråd med vores indsats med FVHL

Der er en balance, hvor vi gerne se lidt mere tryk på læring i forhold til tryghed.

Kollega – hellere medarbejdere

Operate tog bemærkninger til efterretning og vil justere kernefortællingen.

### **Kommunikationsprincipper**

Operate gennemgik Operates bud på kommunikationsprincipper (se slides)

Principperne dækker over alle Skolelederforeningens kommunikationsplatforme.

### **HB Bemærkninger:**

Fornuftige betragtninger

Vi må dog aldrig fører eleverne foran os/tage dem som gidsler, i vores egen arbejdskamp...

Når vi kobler følelser på, skal vi være opmærksomme på, at vi også i nogle sammenhænge er en part i sagen – men det er en spændende tilgang!

Hvis vi går denne vej – så er det vigtigt, at vi også klart får kommunikeret til vores medlemmer om denne tilgang.

Nogle ønsker mere fagforening og mindre interesseorganisation.

Følelser skal doseres – det er klart det element, der er sværest at arbejde med. Balancen er vigtig!

Følelser er mange ting – det er også stolthed og engagement – det skal pege tilbage til kernefortællingen.

Vi skal huske fagforeningens 2 ben – det skal vi jo kunne håndtere også i vores kommunikation. Det er ekstremt at vi balancere de forskellige hensyn – følelser og fakta skal behandles nuanceret.

Vi skal passe på med at putte følelser i en kasse som kun indeholder de negative. Følelser og ikke "kun" klynk – følelser er så meget mere. Det er også glæde, optimisme og engagement. Det er det, vi skal have frem.

## **Fortællingerne**

Gennemgang fra Operate.

### **HB bemærkninger:**

Vi skal have fokus på fakta!

Det vigtige er, at vi hele tiden er bevidste om, hvad vores kommunikation står på.

Det er en udfordring, at der er så mange der sætter dagsordenen i folkeskolen.

Det er bare en vigtig pointe, at gentagelser virker, men skal doseres.

Kernefortællingen skal være fundamentet.

Processen herfra er, at Operate justere i henhold til bemærkningerne og med de mere åbne ting.

Så bliver der en skriftlig høring.

Det vigtige fra Operate er, at dette er startskuddet ikke punktummet.

### **Se de 6 ideer/greb!**

Gennemgang fra Operate.

### **HB bemærkninger:**

Det skal passe ind i den sammenhæng, vi er i lige nu.

Det er Corona situationen der er vores virkelighed lige nu – det kunne der komme en hero-fortælling ud af.

Vi skal dog se på, hvor medlemmerne er lige nu – men der kan/skal kommunikeres.

-----  
Processen herfra er, at Operate justerer i henhold til bemærkningerne og med de mere åbne ting.

Så bliver der en skriftlig høring.

Det vigtige fra Operate er, at dette er startskuddet ikke punktummet.

Afrunding.

Sekretariatet forbereder sammen med Claus og Dorte dette til det kommende HB-møde.

Punktet blev introduceret af Katrine

<p><b>5. Oversigt over foreningens arbejde</b>  <i>Til drøftelse (kl. 13.30-13.50)</i></p> <p>Fælles har vi et overblik på foreningens arbejdet. De enkelte punkter i oversigten, behandles nærmere senere. Samtidig taler vi om næste skridt/refleksioner ift. kernefortælling.</p>	<p>Det er et overblik over vores vigtigste indsatser, hvor HB har lagt retningen.</p> <p><b>HB bemærkninger:</b></p> <p>Vi skal have repræsentationer med.</p> <p>Ledelsesvilkår og vores arbejde med det – det skal gøres tydeligere.</p> <p>Er det et internt dokument eller skal det ud eksternt.</p>
<p><b>Overordnet og fælles</b></p>	<p>Der kan hurtigt komme andre elementer, vi skal arbejde med herunder forhold om folkeskolen, nationale test, nytækning osv.</p>
<p><b>Organisatorisk fokus</b></p>	<p>Refleksioner over kernefortællingen, og hvordan den kan tages med videre i vores indsatser.</p> <p>HB bemærkninger:</p>
<p><b>Politiske indsatser</b></p>	<p>Vi har en stor opgave i forhold til kernefortællingen og hvordan vi kan bruge den til at forbedre medlemmernes arbejdsvilkår.</p> <p>Er det nok, at HB synes godt om kernefortællingen eller hvordan kan vi sikre opbakning til den fra medlemmerne. Men der er masser af muligheder for at bruge fortællingen aktivt i konkrete budskaber og fortællinger i konkrete lederprofiler.</p> <p>Kernefortællingen skal ud og leve med et klart formål for medlemmerne.</p> <p>HB kan indtænkes i formidlingen af kernefortællingen og i vores arbejdsområder.</p> <p>Kan kernefortællingen bruges i det konkrete rekrutteringsudfordringen for ledere i folkeskolen?</p> <p>Det skal være attraktivt også i et større perspektiv at være leder i folkeskolen.</p> <p>Sekretariatet tager bemærkninger med tilbage og arbejder på et oplæg til næste HB-møde, hvor HB skal tage næste drøftelse af formål, proces, konkrete forslag mv. ift. kernefortællingen.</p>
<p><b>Den vigtige drift, daglige opgaver mv.</b></p>	<p>• Vigtige kerneopgaver har</p> <p>• Møder og fora, hvor vi r lige fra småmøder til sto januar</p> <p>• Ansvar og løsning indivi nationalt og lokalt, andr</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling af kerneopgaver og kommunikationen (fx PI og administrationen (fx Lokale OK21 og A20 osv. osv.</li> </ul>	
<p><b>6. Ledelse tæt på – Proces</b> <i>Til drøftelse og beslutning (kl. 13.50 -14.30)</i></p> <p>På HB-mødet i december traf HB beslutning om formål, mål, metode, tilgang og havde også en drøftelse af rammebeskrivelsen for ledelse tæt på.</p> <p>Særligt to emner behandles til dagens møde:</p> <p><b>a) 2. behandling af rammebeskrivelsen for ledelse tæt på</b> På baggrund er sidste HB-møde er rammebeskrivelsen af 'Ledelse tæt på' blevet tilrettet, se bilag. På dagens møde tages endnu en drøftelse med henblik på godkendelse.</p> <p><b>b) Det videre arbejde: Lokale og nationale tiltag og initiativer</b> Oplæg ved Jannick Stærmosen Mortensen (bilag bliver udleveret på mødet). HB giver input til den videre proces med henblik på at kvalificere bilag og tiltag.</p> <p>Under punktet er flere spørgsmål relevante, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan lykkes foreningen bedst med ledelse tæt på?</li> <li>- Hvilke tiltag og initiativer skal iværksættes lokalt og nationalt?</li> <li>- Hvilke overvejelser er der ift. kommunikation, der understøtter 'Ledelse tæt på'?</li> </ul> <p>Under punktet deltager Jannick Stærmosen Mortensen, Marie Begtrup, Nils Vilsbøl.</p>	<p>Punktet blev introduceret af Katrine og Jannick</p> <p>A) Dokumentet er tilrettet efter sidste drøftelse i HB.</p> <p>Der er 2 perspektiver i papiret – udvikling og vilkår</p> <p>HB bemærkninger:</p> <p>Er det elevernes ellers lærernes læring?</p> <p>Godt papir i udgangspunktet – der kan være en problematik i A20/lærerne og andre steder medarbejderne bredt.</p> <p>Godt papir, som fint kan bruges i lokale og regionale drøftelser. Lederne skal kigge indad også i forhold til egen styring.</p> <p>Vilkår skal gøres tydeligere</p> <p>Der er mange elementer i papiret som kunne kommunikeres ud fra det, vi har hørt i kernefortællingen. Der er mange underfortællinger, som kunne foldes mere ud.</p> <p>Kan vi gøre notatet mere tidløst ved at fjerne referencen til A20.</p> <p>Måske henvise til ledelseskommisionen.</p> <p>Sekretariatet justerer papiret i henhold til de afgivne bemærkninger</p> <p>B) Jannick redegjorde for sekretariatets tanker om bilaget.</p> <p>Papiret skal behandles den 14. januar 2021 og i maj 2021</p> <p>HB Bemærkninger:</p> <p>En del bemærkninger omkring, hvordan vi kan understøtte den lokale proces.</p> <p>Kan vi på formandsmøde få gode ideer til hvordan de enkelte netværk gerne vil arbejde med papiret.</p>	

<p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdateret papir om formål, mål mv.</li> <li>• Opdateret papir om rammebeskrivelsen af ledelse tæt på</li> <li>• Lokale og nationale tiltag, omdeles på mødet</li> </ul>	<p>Vi skal være sikre på at understøtte dette ordentligt – der er rigtig mange elementer der skal håndteres i dette forår (Covid-19 og A20)</p> <p>Derfor kan 3 kvartal måske være det rigtige tidspunkt at lancere dette på.</p> <p>Det er alt for vigtigt til, at vi skal drøfte det indgående det virtuelt den 14. januar 21</p> <p>Opsamling:</p> <p>Ja til det samlede papir og proces, men der skal tages højde for formidlingen til 3. kvartal – således, at det kan komme ordentligt ud og leve.</p> <p>Papirerne laves færdigt.</p> <p>Vi skal have noget ud nu i forhold til de mange forhandlinger der på går lige nu – vi redigerer rammen og tager det med den 14. januar 2021</p>
<p><b>7. Forberedelse til mødet med DLF</b>  <i>Til drøftelse (kl. 14.30-15.00)</i>  Hovedbestyrelsen har møde med forretningsudvalget i DLF, inden mødet drøftes  dagsordenspunkterne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A20 – hvordan ser vi de fælles muligheder i aftalen</li> <li>- Hvordan understøtter vi bedst det lokale samarbejde</li> <li>- Mindre styring, mere frihed – hvordan kan vi fremme det?</li> </ul> <p>Under punktet deltager Nils Vilsbøl.</p>	<p>Dorte uddybede punktet sammen med Claus</p> <p>Claus og Gordon har drøftet mødet.</p> <p>Orientering omkring problematikken i København.</p> <p>HB bemærkninger:  Vi skal have udfordringerne på bordet overfor DLF – der er kæmpe politisk signalværdi uagtet de juridiske problematikker.</p> <p>Mødet med DLF udsættes på denne baggrund</p>
<p><b>8. Politisk nyt, den aktuelle dagsorden mv.</b>  <i>Til drøftelse og beslutning (kl. 15.00-15.30)</i>  Under punktet drøftes aktuelle politiske forhold:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Nytår</li> <li>b) Corona – nu-og-her samt på længere sigt. Status på skolerne, tiltag i foreningen</li> </ul>	<p>Referat</p> <p>b)  Der er rigtig meget røre omkring vaccination – særligt BUPL</p> <p>Medarbejderne arbejder konstruktivt ind i nedlukningen – træthed i skolelederkredsen</p>

<p>med debatindlæg i Altinget, brev til borgmestre mv.</p> <p>c) AULA</p> <p>d) God og motiverende undervisning</p> <p>e) Redegørelsesskoler</p> <p>f) Frikommuner Esbjerg og Holbæk</p> <p>g) Møde med BKF, folketingspartier mv.</p> <p>h) Foreningens kommunikation herunder Plenum (nærmere drøftelse på næste HB-møde).</p> <p>i) Praktiske forhold til møderne d. 14. januar – antal deltagere, punktet om ledelse tæt på med HB osv.</p> <p>j) Doodle, som kan drøftes på det virtuelle møde / kalender for HB næste halvår samt dato og sted for repræsentantskabsmøde i 4. kvartal.</p> <p>k) Andet.</p> <p>Under punktet deltager Christina Bohman.</p>	<p>Der er bekymring for de mindste børn – der er vidt forskellige retninger. Det bedste ville være, hvis vi kunne få dem fysisk tilstede.</p> <p>De praktisk/musiske er en kæmpe udfordring og skal håndteres.</p> <p>Endnu en ferie der gik med Corona – det er problematisk.</p> <p>Vi kan ikke bruge de divergerende meldinger fra ministeren/UVM – der skal være klarhed!!</p> <p>c) AULA Skolelederforeningen prøver at få vores (kritiske) undersøgelse ud i løbet af januar</p> <p>f) Der har været afholdt møde med Esbjerg, og vi har god kontakt til Holbæk</p> <p>i) Mødet skal afholdes fuldt virtuelt pga. Covid-19</p> <p>Katrine orienterede omkring proces for repræsentantskabsmøde og formandsmøde.</p> <p>HB – vi skal have kortet møderne ned til et minimum</p> <p>Folk er fyldt op lige nu – og alt overflødig skal væk og selvfølgelig gemmes til et senere tidspunkt.</p> <p>Beslutning: Vi barberer dagsordenen ned til et minimum: Rep.møde som planlagt Herefter politisk nyt, ok21 og ledelse tæt på</p>
<p><b>9. Økonomiske nøgletal, forslag til budget 2021</b> <i>Til orientering, drøftelse og beslutning (kl. 15.30-15.50)</i></p> <p>Under punktet gennemgås forslag til budget 2021, som HB dernæst behandler og træffer beslutning om.</p> <p>De økonomiske nøgletal er ligeledes på dagsordenen.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til budget 2021</li> </ul>	<p>Godkendt – men særligt fokus på restancer og hvordan vi får fulgt op.</p> <p>Vi følger det tæt og er ikke bekymrede over tendensen og er i tæt dialog med medlemmerne.</p> <p>Godkendelse af budget 2021 udsættes til næste HB-møde.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Økonomiske nøgletal (medtages på mødet).</li> </ul>	
<p><b>10. Planlægning: De næste møder</b>  <i>For at kvalificere kommende møder (15.50-15.55)</i></p> <p><b>HB-møde d. 26. januar/virtuelt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kalender ift. HB-møder i andet halvår af 2021 samt dato og sted for repræsentantskabsmødet i 4. kvartal.</li> </ul> <p><b>Forslag til HB-møde d. 3. feb. 2021 (kl. 9.45-16.00)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politisk nyt</li> <li>• Opfølgning på mødet med DLF om A20</li> <li>• Opfølgning på møderne d. 14. januar.</li> <li>• Ledelse tæt på</li> <li>• Corona</li> <li>• Foreningens kommunikation med særligt blik på Plenum</li> <li>• Holdning til Teknologiforståelse i folkeskolen / fagdannelse</li> <li>• Første behandling vedr. årsmøde 2021 (anden behandling i marts).</li> </ul>	<p>Vi tager de punkter op, som vi ikke nåede i dag.</p> <p>Vi håber dette kan blive fysisk</p>
<p><b>11. Eventuelt (15.55-16.00)</b></p>	<p>Intet til referat</p>