

**FORHANDLINGSProtokol**  
**VEDRØRENDE**  
**Fornyelse af Overenskomster**  
**Pr. 1. April 2021**  
**Inden for**  
**Lærernes Centralorganisations**  
**Forhandlingsområde**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Løn</b> .....	<b>3</b>
2.1. Lærere m.fl. ....	3
2.2. Ledere .....	3
2.3. Børnehaveklasseledere .....	4
2.4. Ernærings- og husholdningsøkonomer .....	4
<b>3. Gruppeliv</b> .....	<b>5</b>
<b>4. Bilag om efteruddannelsesplaner</b> .....	<b>5</b>
<b>5. Kompetenceudvikling</b> .....	<b>5</b>
<b>6. Bilag 8 om praktik</b> .....	<b>6</b>
<b>7. Afslutning</b> .....	<b>6</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</b> .....	<b>7</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv.</b> .....	<b>8</b>

---

<b>Dato:</b>	28. februar 2021
<b>Sted:</b>	Danske Regioner
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

## 2. Løn

### 2.1. Lærere m.fl.

Det yderligere pensionsgivende tillæg til løntrinene, der ydes efter overenskomstens § 6, stk. 3 a), hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.110 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 2.129 kr. til 4.239 kr.

Tillæg efter overenskomstens § 6, stk. 3 b), hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.110 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 2.129 kr. til 4.239 kr.

Det yderligere tillæg til løntrinene der ydes efter overenskomstens § 9, stk. 1, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.110 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 2.129 kr. til 4.239 kr.

### 2.2. Ledere

Tillæg til ledere på løntrin 46 efter overenskomstens § 6, stk. 2, a), hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.957 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 14.785 kr. til 17.742 kr.

Tillæg til ledere på løntrin 48-50 efter overenskomstens § 6, stk. 2, a), hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.957 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 1.344 til 4.301 kr.

---

Til ledere efter overenskomstens § 6, Stk. 2, b) indføres pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag nyt tillæg på 2.957 kr.

### 2.3. Børnehaveklasseledere

Grundlønnen til børnehaveklasseledere ansat efter overenskomstens § 6, stk. 3, a), hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.688 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra løntrin 28 + 2.688 kr. til løntrin 28 + 5.376 kr.

Kvalifikationsløn til børnehaveklasseledere med 4 års beskæftigelse efter overenskomstens § 8, stk. 3, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.688 kr. (31/3-2018-niveau) fra trin 31 + 2.688 til trin 31 + 5.376 kr.

Kvalifikationsløn til børnehaveklasseledere med 8 års beskæftigelse efter overenskomstens § 8, stk. 3, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.688 kr. (31/3-2018-niveau) fra trin 33 til trin 33 + 2.688 kr.

Kvalifikationsløn til børnehaveklasseledere med 12 års beskæftigelse efter overenskomstens § 8, stk. 3, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.688 kr. (31/3-2018-niveau) fra trin 37 til trin 37 + 2.688 kr.

For ansatte efter § 9, stk. 1, f), ydes pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag nyt tillæg på 12.767 kr. (31/3-2018-niveau).

### 2.4. Ernærings- og husholdningsøkonomer

Grundløn efter overenskomstens § 5, stk. 2a, hæves pr. 1. april 2022 uden gennemslag fra løntrin 28 + 2.688 kr. til løntrin 28 + 5.376 kr.

Til ansatte efter overenskomstens § 5, stk. 3, indføres pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag nyt tillæg på 2.110 kr.

Tillæg efter overenskomstens § 6, stk. 1, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 2.110 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 15.726 kr. til 17.836 kr.

Kvalifikationsløn efter overenskomstens § 7, stk. 2 hæves pr. 1. april 2022 uden gennemslag fra løntrin 31 + 2.688 kr. til løntrin 31 + 5.376 kr.

Til ansatte omfattet af overenskomsten indføres pr. 1. april 2022 nyt kvalifikationsløntrin efter 8 års beskæftigelse uden gennemslag på løntrin 33 + 2.688 kr. (31/3-2018-niveau).

Merudgift: 1,14 mio. kr.

---

### 3. Gruppeliv

Parterne er enige om at der sker følgende ændringer i Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. juni 2018 for lærere m.fl.:

- Der sker en forhøjelse af dækning af kritisk sygdom fra 125.000 kr. til 150.000 kr.
- Aldersgrænsen for børnesum hæves fra 21 til 24 år.
- Der gennemføres en varig forhøjelse af bidraget til gruppeliv.

Ændringen har virkning fra 1. april 2022.

Merudgift: 0,07 mio. kr.

### 4. Bilag om efteruddannelsesplaner

Bilag 3 til overenskomst for lærere m.fl. (32.34.1) og bilag 4 til 32.14.1 ændres til følgende:

Med afsæt i den løbende dialog om mål og resultater af undervisningen udarbejder leder og lærer i samarbejde en individuel efteruddannelsesplan.

I drøftelsen af uddannelsesplanen indgår de behov for kompetencer og kvalifikationer, der udspringer af den undervisningsopgave, som læreren har ansvaret for, eller som lederen påtænker, at læreren skal have ansvar for. Planen skal tage sit udgangspunkt dels i de behov skoleledelsen ser i forhold til skolens udvikling og dels lærerens individuelle ønsker med henblik på fortsat udvikling af lærerens faglige og didaktiske kompetencer. Uddannelsesplanen kan indgå i den individuelle MUS, og uddannelsesplanen kan indgå som en del af et referat af MUS.

### 5. Kompetenceudvikling

Parterne er enige om, at når der foreligger viden fra det mellem LC og KL aftalte projekt om efter- og videreuddannelse, jf. forlig mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening ved overenskomstforhandlingerne 2021, drøftes denne viden mellem parterne med henblik på at afklare, hvordan den indhentede viden kan anvendes på det regionale område. Det kan for eksempel være at udbrede ny viden om kompetencebehov, indgå i fælles drøftelser med for eksempel professionshøjskolerne om udbuddet af efter- og videreuddannelse, drøftelse af muligheder for at styrke de ansattes efter- og videreuddannelse samt tilegnelse af relevante kompetencer. Der kan, hvis der viser sig behov for det, indhentes supplerende viden om det regionale område. Parterne er endvidere enige om, at drøftelserne kan danne grundlag for drøftelser/forhandlinger om kompetenceudvikling og karriereveje ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

## 6. Bilag 8 om praktik

Parterne er enige om, at når der foreligger konklusioner om modernisering og forenkling af Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til professionsbachelor som lærer i folkeskolen fra projekt aftalt mellem KL og LC, jf. forlig mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening ved overenskomstforhandlingerne 2021, drøftes disse konklusioner med henblik på en mulig tilpasning af overenskomstens bilag 8, herunder drøfte behovet for eventuelle regionale tilpasninger.

## 7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf, herunder drøfte titel for overenskomst for ernærings- og sundhedsøkonomer. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:

---

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne af den 2. maj 2019.
- Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer af den 2. maj 2019.

**Bilag 2: Puljer mv.**

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Lærere, specialundervisning m.fl.	460,00	268,87	0,45	1,21
Ernærings- og husholdningsøkonomer	3,00	1,87	0,45	0,01
<b>Total</b>	<b>463,00</b>	<b>270,74</b>		<b>1,22</b>
	Puljeforbrug			
Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Løn	1. april 2022	1,14	93,57	0,42
Gruppeliv	1. april 2022	0,07	5,75	0,03
<b>Udgifter i alt</b>		<b>1,21</b>	99,32	0,45
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,01</b>	0,68	0,00