

Referat 11. august 2021

Hovedbestyrelsens ordinære møde

København, 11. august 2021

Tid	9.45 – ca. 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde – <i>Frokostpause fra 12.00-13.00</i> 16.30 - ca. 20.00: Sommermiddag på Manon´s Restaurant, Gyldenløvesgade 19, 6 sal, 1600 København	
Sted	Snaregade 10 A, 1205 KBH K	
Deltagere	<p>Fra hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Karen Rasmussen, Lars Aaberg, Lotte La Cour, Mogens Brag, Peter Nellemann, Torben Møller Nielsen og Dorte Andreas.</p> <p>Fra sekretariatet: Jannick Stærmose Mortensen (ordstyrer) Peter Cort (referent).</p> <p>Andre deltagere: Under pkt. 4: MD, CT Under pkt. 5: MD, CT Under pkt. 6: Afklares efterfølgende udsendelse af dagsordenen Under pkt. 7: MD, CT Under pkt. 8: NV, HV, CT</p>	
Bemærk	Mødet forventes afholdt i Snaregade i henhold til de gældende retningslinjer.	
Afbud	Torben Møller	
DAGSORDEN		
REFERAT		
1. Velkomst og godkendelse af dagsorden Til godkendelse. (kl. 9.45-9.55)	Godkendt Under pkt. 8 slåfejl i deltagere fra sekretariatet HV er HS og en forglemmelse - MB deltager også i punktet.	
2. Godkendelse af referat Til godkendelse. (kl. 9.55-10.00) Bilag 1: Referat af mødet den 3. juni 2021	Godkendt	
3. Økonomi nøgletal (JAMO) Til orientering. (kl. 10.00-10.15)	Jannick indledte punktet med en orientering om den administrative enhed og de ønsker vi har fremadrettet til vores kontoplan og budget.	

<p>Bilag 2: Halvårs opfølgning Skolelederforeningen budget</p> <p>Bilag 3: Medlemstal pr. 1/7 21</p>	<p>Jannick gennemgik de 2 bilag. Særlig fokus på AKUT midler, kommunikation og IT-investeringer.</p> <p>Der er tegn på at vi igen kommer ud med et overskud, da mange store udgiftsposter er afholdt.</p> <p>Orienteringen blev taget til efterretning.</p>
<p>4. Præsentation af to nye konsulenter (JAMO) Til orientering (kl. 10.15-10.35)</p> <p>Deltager i pkt.: MD og CT</p>	<p>Velkommen til vores 2 nye politiske konsulenter.</p> <p>Mia og Carina præsenterede sig for HB og vi glæder os alle til samarbejdet.</p>
<p>Kort pause til fylde kaffe/the på kopperne</p>	
<p>5. Opstart efter sommerferien (CLHJ) herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opstart efter sommerferien herunder COVID19 og genåbning • Opsamling på møde med DLF FU herunder status på A20 – hvordan går det på skolerne • Status på parts samarbejde og sammen om folkeskolen <p>Til gensidig orientering og generel information (kl. 10.45-11.30)</p> <p>Deltager i pkt.: MD og CT</p>	<p>Claus gennemgik punktet.</p> <p>Covid-19</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi har fokus på vaccination af de 12-15 årige. PT ca. 40 % men det forventes at stige op mod 60-70% • Der er opfordring til test og stor variation i hvordan kommunerne har håndteret test. • Der har været noget politisk polemik omkring retningslinjerne efter ferien – der kom så retningslinjer (slækkede). Vi har været ude og sige, at de nye retningslinjer kan håndteres lokalt af ledelserne. Dog at det kan blive en stor opgave for ledelserne at skulle foretage vurderinger. Det er aftalt med ministeren, at vi kan tage kontakt. <p>HB kommentarer:</p> <p>Det er vanskeligt at sundhedsstyrelsen skifter retning når vi kontakter dem.</p> <p>Det er vanskeligt at alle beslutninger nu hænger på skolelederen – det kan blive vanskeligt, særligt i forældresamarbejdet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse af undervisning af hjemsendte børn. Udfordringer med forældres forventninger og pædagogiske udfordringer. Det vil medføre markante investeringer i IT. Vores udgangspunkt er hvordan det skal løses ikke om.

- Der kan opstå udfordringer i det fortrolige klasserum og nogen medarbejdere vil være ængstelige.

Politik:

- **Der er gang i sommergruppemøderne.**
- **Fokus på de Radikale og SFs udspil.**
- **Elevfordeling – hvordan smitter løsningen fra gymnasierne til grundskolen?**

HB-bemærkning

Vi skal have fokus på de positive historien til hvordan dette skal løses. (Rani, Marko og Vollsmose)

Udfordringer med, at der politisk er fokus på de arabiske familier. Vi har andre udfordringer lokalt med børn med 2. sprogs udfordringer, som kommer fra Europa.

- **Rekruttering af lærere – optag på uddannelsen.**

HB-bemærkning

Vi skal have landet læreruddannelsen – der har været for meget debat – det gør de studerende utrygge.

Opsamling på møderækken med DLF

- Vi oplever de meget gerne vil have os til at støtte op om deres dagsordener.
- Mere fokus på fælles dagsordener.
- Sekretariatet vil kontakte DLF omkring det mere konkrete mål med samarbejdet.
- Samarbejdet omkring A20 fortsættes.

Sammen om skolen

- Kvalitetsrapporten er død...
- Elevplaner skal også revurderes
- Nationale test – der lægger politikerne sig op af vores (KL, SKL og DLF) bud

HB-Bemærkning

Vi skal have stor fokus det arbejdspress der har været de sidste 1 ½ år.

Det skal ikke blive det nye normale.

Hvordan bliver arbejdet med skoleplanen i A20 fremadrettet.

Elevplanen er et godt værktøj – hvordan får vi fornyet værktøjet.

Hvordan får vi fokus på hvordan skolerne/lederne får udnyttet de frihedsgrader skolerne har fået.

Hvordan vil de kommunale forvaltninger reagere på den nye virkelighed og mindre styring. Kan de håndtere skoleledelsernes nye muligheder. Vi kan bruge de tværkommunale netværk til at fastholde vores handlemuligheder og til at inspirere hinanden.

6. Repræsentantskab og formandsmøde – samt drøftelse af kommende årsmøder (DORA)

- **Gennemgang af program, herunder gennemgang af valghandling og kandidatopstilling**
 - **Drøftelse af kommende formandsmøder, herunder tidspunkt for afvikling forår 2022**
 - **Drøftelse af setup ifm. kommende årsmøder**
- Til orientering og drøftelse (kl. 11.30-12.00)**

Bilag 4 – Foreløbig program Rep./For.

Deltager i pkt.: Afklares efterfølgende udsendelse af dagsordenen

Dorte gennemgik punktet:

Program:

Torsdag:

Vi har først repræsentantskabsmøde (der er afsat god tid – pga. valg) og derefter formandsmøde (Vi skal gå på 14.30 pga. livestreaming – repræsentantskabsmødet bliver i givet fald suspenderet).

Tema for formandsmødet – lederne psykiske arbejdsmiljø.

Dorte gennemgik oplægsholderne og aftenen.

Fredag:

Opsamling, ledelse tæt på, KV21, Søren Voxsted og Dennis Nørmark (psodo arbejde)

HB-bemærkninger:

Vi skal være opmærksomme på hvordan vi kan se programmet i lyset af vores workshop med ”We do democracy”

Vi skal have hypet vores møde, så det også bliver prioriteret hjemme på skolerne.

Valg:

Peter gennemgik valghandlingen.

Ved opstilling på dagen så præsenteres alle kort med navn – dirigenten styrer rækkefølgen.

Valgperioden for den nye HB starter 1. december 2021. Besluttet at HB-mødet i november 21 bliver et overlappingsmøde mellem det siddende HB og den nyvalgte HB.

Kommende formandsmøder

HB besluttede, at formandsmødet ligger først i 2. kvartal. Vi arbejder med et møde den 7. april 2021.

Kommende årsmøder

	<p>Der har været kontakt med kongreskompagniet og der ok til at afholde årsmøde i 2022.</p> <p>HB-beslutning: Der skal være årsmøde fremadrettet – sekretariatet vender tilbage med oplæg.</p>
<p>Frokost (med mulighed for at tjekke mails) Mødet genoptages kl. 13.00</p>	
<p>7. Sekretariatsnyt (JAMO) Til orientering (kl. 13.00-13.30)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medarbejderseminar • Præsentation af styringsark – opgavehåndtering og prioritering af samarbejde og repræsentationer., samt mødefora. • Politik og kommunikationsafdelingens arbejde med udarbejdelse af en kommunikationsstrategi. • KV21 – status på materiale • AULA 	<p>Jannick gennemgik punktet:</p> <p>Der blev behandlet emner som: Sekretariatet efter Corona (bl.a. eksterne møde, interne mødefora, sammenhængskraft etc.) samt arbejde med kernefortællingen</p> <p>Præsentation af styringsarkene og linjen over mod vores mødefora.</p> <p>Arket er en styrkelse og præcisering af vores interne arbejde med at styrke den politiske interessevaretagelse også gennem vores mødefora.</p> <p>Indsatsarket er et fokusark som samler vores fælles værdisæt og de store indsatser der er i pipeline det kommende halve år.</p> <p>Malene og Marie er i gang med at udarbejde en kommunikationsstrategi samt en analyse af hvilke medier/platforme vi skal bruge.</p> <p>Arbejdet vil blive præsenteret og drøftet af formandskabet og også senere af HB</p> <p>Maria Steno udarbejder materiale og det står på det fundament vi har skabt med bestyrelseskurserne.</p> <p>Vi forsøger at skabe et konstruktivt samarbejde og der igennem at styrke platformen, men er opmærksomme på at kunne komme holdningstilkendegivelser om produktet.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Pejlemærker for det gode bestyrelsesarbejde – status på materiale <p>Bilag 5: Indsatser 21/22 Bilag 6: Mødefora 21/22 Deltager i pkt.: CT og MD</p>	<p>Gennemgået overfor</p>
<p>8. Ledelse tæt på (JAMO) Til orientering, drøftelse og kvalificering (kl. 13.30-14.45)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering af sekretariats arbejde med materiale • HB spille dialogspil <p>Deltager i pkt.: NV, HV, CT</p>	<p>Præsentation af sekretariatets tænker og ideer.</p> <p>Der er lavet et dialogspil som understøttes af vores skriftlige materiale om ledelse tæt på.</p> <p>HB spillede spillet og gav konstruktiv feedback til arbejdsgruppen som arbejder videre.</p>
<p>Kort pause til fylde kaffe/the på kopperne</p>	
<p>9. National Alliance for Teknologiforståelse (CLHJ) Til orientering og drøftelse (kl. 14.55-15.15)</p> <p>Bilag 7: Fælles forståelsespapir</p>	<p>Claus introducerede punktet.</p> <p>Alliancen introducerer et fælles udgangspunkt for forståelsen af begrebet ”teknologi forståelse” fra grundskole til universitetsniveau.</p> <p>Vi er nu der, hvor det skal besluttes om Skolelederforeningen går med i det videre arbejde i alliancen.</p> <p>HB-bemærkninger:</p> <p>Det er rigtigt flot, men også vigtigt, at de forskellige sektorer kan se sig selv i det. Sådant en alliance vil også kunne sætte fokus på hvordan de fremadrettede investeringer i IT skal sikres fremadrettet. Vi er nået langt allerede i Danmark, men det er ikke en engangsinvestering – det er kontinuerlige investeringer ikke kun i nyt – men også i udskiftninger.</p> <p>HB-beslutning: Vi skal selvfølgelig med i alliancen.</p>

<p>10. Politisk nyt, den aktuelle dagsorden mv. Til drøftelse og beslutning (kl. 15.15-15.45)</p> <p>Under punktet drøftes aktuelle politiske forhold.</p> <ul style="list-style-type: none"> - LC - Vikar 	<p>Claus orienterede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DSR konflikten går ind i afgørende fase. • Invitation fra Statsministeren om fremtidens Danmark den 24. august 2021 • Vikardækning – det har været udskudt pga. Corona og forventes at køre igen efter jul.
<p>11. Planlægning: De næste møder For at kvalificere kommende møder (15.45-16.00)</p> <p>HB-møde d. 25. august 2021 (kort virtuelt møde)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corona/genåbning • Politisk nyt <p>Forslag til HB-møde d. 6. september 2021 (kl. 9.45-16.00)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politisk nyt • Corona/genåbning • Ledelse-tæt-på • Pejlemærker for det gode bestyrelsesarbejde • Kommunikation i forbindelse med kommunalvalg 2021 	<p>Opsamling på kandidater til valg Afbud fra Lars</p> <p>Evt. genbesøge ligelønsproblematikken Afbud fra Lotte</p>

12. Eventuelt (16.00)	Intet til referat
Sommermiddag	
<p>Kl. 16.05 Fælles afgang fra Snaregade Link: Manon Les Suites - Guldsmeden Hotels - Google Maps</p> <p>Kl. 16.30 Ankomst til Manon´s Restaurant, Gyldenløvesgade 19, 6 sal, 1600 KBH Link: Manon's Restaurant (kbh) - Guldsmeden Hotels</p> <p>Kl. 16.30-18.00 Drinks på tagterrassen Kl. 18.00-Ca. 20.00 Middag</p>	