

# Referat fra møde den 10. november 2021

## Hovedbestyrelsens ordinære møde - Fællesmøde imellem afgående og tilgående bestyrelse

København, 3. november 2021

Tid	9.45 – ca. 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde – <i>Frokostpause fra 12.30-13.30</i>	
Sted	Snaregade 10 A, 1205 KBH K	
Deltagere	<p>Fra hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Karen Rasmussen, Mogens Brag (virtuelt), Lars Aaberg, Lotte La Cour, Peter Nellemann, Torben Møller Nielsen og Dorte Andreas.</p> <p>Desforuden to nyvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer: Kristian Dissing Olesen Lise Ammitzbøll la Cour</p> <p>Fra sekretariatet: Jannick Stærmosse Mortensen (ordstyrer) Peter Cort (referent).</p> <p>Andre deltagere: Under pkt. 4: LSH Under pkt. 6: CT, ML, LSH, HS Under pkt. 8: MD Under pkt. 9: ML Under pkt. 11: MD, CT</p>	
Bemærk	Mødet forventes afholdt i Snaregade i henhold til de gældende retningslinjer.	
Afbud		
<b>DAGSORDEN</b>	<b>REFERAT</b>	
1. Velkomst og godkendelse af dagsorden (CLHJ) Til godkendelse. (kl. 9.45-9.55)	Godkendt	
2. Godkendelse af referat (JAMO) Til godkendelse. (kl. 9.55-10.00)	Godkendt	
Bilag 1: Referat af mødet den 6. oktober 2021		
3. Præsentation af HB (CLHJ) Til orientering. (kl. 10.00-10.20)	Gensidig præsentation	
4. Økonomiske nøgletal (JAMO) Til orientering. (kl. 10.20-10.35)	JAMO og LSH gennemgik de økonomiske nøgletal.	
Bilag 2: Økonomiske nøgletal Bilag 3: Medlemstal Deltager i pkt.: LSH	HB drøftede de udsendte bilag og tog sekretariatets gennemgang til efterretning.	
5. Evaluering af HB møder i den forgange periode samt overlevering og videndeling (CLHJ)	CLHJ indledte punktet.	

- HB-medlemmerne bedes forberede input til evalueringen af HB`s arbejde, mødeform og indhold i den forgangene periode, med særligt henblik på at videregive erfaringer til det nye HB.
  - Opgavefordeling, herunder regionale netværk og repræsentationer
- Til drøftelse, videndeling og beslutning. (kl. 10.35-11.35)

HB bemærkninger til HBs arbejde – hvad har været godt, frustrerende eller dårligt:  
Der er sket rigtig meget positivt i det sidste hele/halve år. Vi har hævet os.

Der har været en stor og god udvikling i formandskabets formidling og gennemslagskraft.

Vi skal dog huske begge fagforeningens ben og huske, vi er en fagforening.

Det skal også være ok i HB at udtrykke frustration (eksempelvis sidste visionsseminar).

Vi er på vej med vores mål om at være en moderne fagforening.

Hele vores arbejde med vores værdier har været værdifuldt.

Det arbejde HB/sekretariatet har sat i værk begynder nu at komme helt ud i de lokale foreninger.

Godt at sekretariatet kan holde HB på sporet.

Vi kan blive bedre til at kommunikere, hvordan vores interessevaretagelse går både på det politiske ben og på det fagpolitiske ben.

Kan der arbejdes med at sikre kontinuiteten i foreningens politiske arbejde med eksempelvis forskudte valg?

Arbejdet i de tværkommunale netværk har været lidt frustrerende og en kilde til dårlig samvittighed. Det skal der arbejdes med.

Vi har rykket meget på de tværkommunale netværk og arbejdet med dem. Men det kræver fortsat en stor indsats fra HB/formandskab/sekretariat for at komme videre.

Det er ikke nødvendigvis HB, der er blevet mere professionelt – men det vi får fra sekretariatet har gjort os professionelle i HB og lokalt er de gode materialer der kommer ex. KV21 valgmaterialiet og bestyrelseskurser.

Der er en stor bekymring for mellemlederne og deres udfordringer også om de føler sig set og hørt.

	<p>Mellemlidernes arbejdsvilkår er under pres, og vi skal fortsat have stor opmærksom på deres vilkår. Og også på, at det ofte er vores egne medlemmer, der står for mellemlidernes arbejdsmiljø.</p> <p>Vi i HB skal have fokus på vores repræsentationer og hvor vi fokuserer vores ressourcer.</p> <p>Vi må have fokus på ikke at blive for selvfede og huske vores selvstændige udgangspunkt som fagforening.</p> <p>Der er en generel situation af pres i og på skolerne både blandt elever/lærere/ledere, som vi skal imødekomme.</p> <p><b>Opsamling:</b></p> <p>Fokus på mellemlidere og deres vilkår – det skal være i orden.</p> <p>Fokus på arbejdstid generelt.</p> <p>Styrke og udvikle vores tværkommunale netværk.</p> <p>Hvordan får vi aktiveret alle de lokale bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Fokus på vores eget arbejde internt i HB.</p>
<p><b>Kort pause til fylde kaffe/the på kopperne (kl. 11.35-11.45)</b></p>	
<p><b>6. Evaluering af repræsentantskab- og formandsmøde (DORA)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stikord: forløb af program, gennemførsel af valg, opfølgning på div.</li> </ul> <p>Til drøftelse og beslutning. (kl. 11.45-12.30)</p> <p><b>Bilag 4: Mediestatistisk</b>  <b>Bilag 5: Tilmeldingsredegørelse</b>  <b>Bilag 6: Økonomisk redegørelse</b>  <b>Bilag 7: Referat af repræsentantskabsmøde</b>  <b>Deltager i Pkt.: CT, ML, LSH, HS</b></p>	<p><b>Præsentation af de 4 medarbejdere.</b></p> <p><b>DORA indledte punktet</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Evaluering af repræsentantskabsmøde</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valghandlingen skal vi arbejde med.</li> <li>• Generel stor ros til sekretariatet og hele vores setup.</li> <li>• Særlig i vores drøftelse af beretningen kunne godt åbne op for mere debat og temadrøftelser.</li> <li>• Vi skal have blik for den regionale dækning, og at HB er valgt for hele landet</li> </ul> </li> </ol>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvis vi skal have debat, så ville det være godt med noget processtyring.</li> </ul> <p>2. Evaluering af formandsmøde</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oplæggende var fine – nogle mere end andre</li> <li>• Fint de ligger på hjemmesiden – nok mere værdifuldt end livestreaming. De skal ud og leve i nyhedsbreve og til videreformidling fra lokalformænd til medlemmerne.</li> <li>• Det er værdifuldt at være sammen om aftenen – og super underholdning.</li> </ul> <p>Opsamling på fremmøde og afbud</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er ikke ok bare at blive væk.</li> <li>• Det er ok med afbud i nødstilfælde.</li> <li>• Heller ikke ok, at vi står med så mange tomme pladser til middagen.</li> <li>• HB er ok med en strammere kurs i kommunikationen og i at sende en regning fremadrettet.</li> <li>• Tivoli hotel er der ikke genvalg til.</li> </ul> <p>Drøftelsen kommer igen, når vi nærmer os næste møder.</p> <p>Opsamling på den visuelle identitet som lokal Skolelederforening</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nogle har en utryghed i at nærme sig det politiske led – der kan en identitet hjælpe.</li> <li>• Herunder signatur og grafisk identitet.</li> <li>• Lad os få nogle bud på, hvad de forskellige forslag koster.</li> </ul>
<p>Frokost (med mulighed for at tjekke mails) Mødet genoptages kl. 13.30</p>	
<p>7. HB seminar d. 17.-18. nov. 2021 (CLHJ) Til orientering (kl. 13.30-13.45)</p> <p>Bilag 8: Program for HB-seminar</p>	<p>CLHJ orienterede kort om baggrunden for HB-seminaret.</p> <p>Læs gerne kapitel 12, i "Når bestyrelsen skaber værdi" til seminaret.</p> <p>Der udsendes også en bog om bestyrelses arbejde i frivillige organisationer.</p>
<p>8. Kernefortælling (DORA)</p>	<p>DORA introducerede punktet.</p>

<p>Til orientering og videndeling. (kl. 13.45-14.00)</p> <p><b>Bilag 9: Kernefortælling</b>  <b>Bilag 10: Skolelederforeningens kernefortælling – anbefaling</b>  Deltager: MD</p>	<p>Særligt fokus på HBs proces og foreningens arbejde med kernefortællingen i vores kommunikationsprocesser.</p> <p>Det næste i processen bliver, hvordan vi får Kernefortællingen ud at leve blandt medlemmerne og i de lokale afdelingerne.</p> <p>Punktet kommer på HB dagsordenen senere til drøftelse og beslutning.</p>
<p>9. Lokalforeningerne adgang til hjemmesiden (JAMO)  - Herunder overholdelse af GDPR  Til orientering, drøftelse og beslutning. (kl. 14.00-14.20)</p> <p><b>Bilag 11: Lokalforeningernes brug af hjemmeside</b>  Deltager i pkt.: ML</p>	<p>Kort orientering om situationen.</p> <p>HB besluttede fremadrettet, at det kun er kontaktoplysninger på TR og lokale vedtægter, der kan ligge åbent på hjemmesiden.</p> <p>Dog skal det kommunikeres kort ud til alle lokalafdelinger.</p>
<p>10. Sekretariatsnyt (JAMO)  Til orientering (kl. 14.20-14.40)</p> <p>- AULA</p> <p>- Div. opgaver og processer i enhederne</p>	<p>Generel travlhed i alle enheder og ikke mindst i det politiske samarbejde "Sammen om skolen".</p> <p>Kort orientering om samarbejdet med Kombit og KL og den seneste undersøgelse, hvor over 500 skoleledere har svaret.</p> <p>Konklusionen i den seneste rapport viser store udfordringer.</p> <p>Vi fortsætter samarbejde – men har også en kritisk kommunikationsvinkel.</p> <p>Kort orientering.</p>
<p>Kort pause til fylde kaffe/the på kopperne (kl. 14.40-14.55)</p>	



<p>- DLF-kongres</p> <p><b>Bilag 10: Aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem</b> Deltager i pkt.: MD, CT</p>	<p>Kort orientering om kongressen. Tydeligt at der er kommet ny formand og en ny stil i DLF.</p>
<p>12. <b>Planlægning: De næste møder – forslag til dagsorden punkter (JAMO)</b> Kvalificering af kommende møder (kl. 15.45-15.55)</p> <p><b>HB-møde d. 1. december 2021 (kort virtuelt møde)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politisk nyt</li> <li>- Corona/genåbning</li> </ul> <p><b>HB-møde d. 13. december 2021 (kl. 9.45-16.00)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politisk nyt</li> <li>- Sekretariatsnyt</li> <li>- Kommunikationsstrategi</li> <li>- Frihedsgrader i 21/22 – hvordan bliver det brugt – Hvad ønsker HB?</li> <li>- Frikommuneforsøg – udviklingstiltag</li> <li>- Julefrokost fra kl. 16.00-</li> </ul> <p><b>HB-møde d. 12. januar 2022 (kl. 9.45-16.00)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politisk nyt</li> <li>- Sekretariatsnyt</li> <li>- Opfølgning på HB visionsseminar</li> <li>- Kommunikationsstrategi</li> </ul>	<p>(husk, at der er deadline 48 timer inden mødet afholdes for emner)</p> <p>Gerne noget om "Sammen om skolen"</p> <p>Repræsentationer skal fordeles på en ordentlig måde.</p> <p>En drøftelse omkring betjeningen af de tværkommunale netværk.</p> <p>Det videre arbejde med KV21 materialet.</p>
<p>13. Eventuelt (kl. 15.55-16.00)</p>	<p>Møder m. DLF FU – vi skal have taget initiativ til møde</p>