

Referat af HB møde den 14. september 2022

Hovedbestyrelsens ordinære møde

København, 13. september 2022

Tid	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde – Frokostpause fra 12.00-12.45
Sted	Snaregade 10 A, 1205 KBH K
Deltagere	<p>Fra hovedbestyrelsen: Lars Aaberg, Lotte La Cour, Torben Møller Nielsen, Kristian Dissing Olesen, Lise Ammitzbøll la Cour, Mogens Brag (med digitalt), Dorte Andreas og Claus Hjortdal.</p> <p>Fra sekretariatet: Jannick Stærmose Mortensen (ordstyrer) Peter Cort (referent).</p> <p>Andre deltagere: Under pkt. 3: JBL Under pkt. 5: CT, CF Under pkt. 6: CT, MB Under pkt. 7: MD, CT, CF Under pkt. 9: MD, CT, CF</p>
Bemærk	Mødet afholdes i Snaregade, men kan tilgås virtuelt.
Afbud	

DAGSORDEN	REFERAT
1. Velkomst og godkendelse af dagsorden (CLHJ) Til godkendelse. (kl. 9.45-9.50)	Godkendt
2. Godkendelse af referat (JAMO) Til godkendelse. (kl. 9.50-9.55) Bilag 1: Referat af HB-mødet den 16. august 2022	Godkendt
3. Revideret budget 2023 (DORA) Til godkendelse (kl. 9.55-10.15) Bilag 2: Budget 2023 Bilag 3: Skriftlige kommentarer til budget 2023 Deltager i punktet: JBL	DORA gennemgik budgettet sammen med JBL HB-bemærkninger: Opmærksomhed på årsmødet 2023 Budgettet blev godkendt
4. Tværkommunale netværk og repræsentationer (DORA)	DORA: indledte punktet DSE:

<p>Til erfaringsudveksling og drøftelse (kl. 10.15-10.40)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Danske skoleelever - Skolestrukturændringer - Udviklingssamtaler 	<p>Kristian indledte punktet om DSE og vores fremtidige samarbejde.</p> <p>Kort HB drøftelse og orientering.</p> <p>Vi fortsætter vores engagement og vores holdning til DSE er stadig de er en vigtig stemme.</p> <p>Skolestrukturændringer: Gensidig orientering om tendenser fra de forskellige tværkommunale netværk.</p> <p>Opmærksomhed på alternative modeller (forpligtende samarbejder) og kommunernes måde at definere ledelse på.</p> <p>Ledelse (vilkår og opgaver) skal på dagsordenen igen.</p> <p>Mellemlederes lønforhold er oppe i alle tværkommunale netværk.</p> <p>Udviklingssamtaler: Dette sættes på de kommende møder.</p>
<p>Kort pause til fylde kaffe/te på kopperne (kl. 10.40-10.55)</p>	

<p>5. Repræsentantskab og Årsmøde (CLHJ/DORA)</p> <p>Til orientering, drøftelse og beslutning (10.55-11.40)</p> <p>HB drøfter det endelige program for repræsentant- og formandsmøde samt tager stilling til bilagene vedr. vedtægtsændringer</p> <p>HB drøfter deres involvering i årsmøde – herunder modtagelse af deltagerne kl. 9-10 på åbningsdagen, samt HBs tilstedeværelse i skolelederforeningens informationsstand.</p> <p>Bilag 4: Officielt program Rep/For 221026</p> <p>Bilag 5: Vilkår for repræsentantskab - hovedbestyrelse - formandskab - Sekretariatschef</p> <p>Bilag 6: Skolelederforeningens vedtægter</p> <p>Bilag 7A: Udkast til vedtægtsændringer</p> <p>Bilag 7B: Udkast til vilkårsændringer</p> <p>Bilag 8: Vagtplan infostand - Skolelederforeningens årsmøde 2022</p> <p>Deltager i punktet: CF, CT</p>	<p>CLHJ og DORA indledte punktet.</p> <p>Drøftelse af de indkomne forslag</p> <p>Vedtægter: Cort gennemgik det udsendte bilag.</p> <p>HB-bemærkninger:</p> <p>Generelt ok til det udsendte, men den ændring at sekretariatschefen skal referere til Formanden.</p> <p>Det økonomiske ansvar for foreningen rykkes til formanden og flyttes op til tegningsret.</p> <p>Vilkår: OK til lønforslaget.</p> <p>Der blev fremsat forslag om at HB-honorar følger samme model.</p> <p>Velkomst: HB byder velkommen sammen med formandskabet.</p> <p>HB melder aktivt tilbage omkring frokost fredag på årsmødet. Dette inden fredag d. 14.10 i uge 41.</p> <p>Vagtplan: Bilag udfyldes</p> <p>Viborg HB tog en generel drøftelse omkring forslaget og henviste til drøftelse i Repræsentantskabet.</p>
<p>6. SoS lokalt materialet (CLHJ)</p> <p>Til orientering (11.40-12.00)</p> <p>Folder og tegnefilm præsenteres for bestyrelsen</p> <p>Bilag 9: SoS lokalt - Spillepjece</p> <p>Deltager i punktet: CT, MB</p>	<p>CT og MB indledte punktet</p> <p>Film og hjemmeside blev vist og HB tog det til efterretning med stor ros til materialet.</p>

Frokost (kl. 12.00-12.45)	
<p>7. Politisk nyt, den aktuelle dagsorden mv. (CLHJ/DORA) Til orientering, drøftelse og kvalificering (kl. 12.45-13.20) Under punktet drøftes aktuelle politiske forhold og der afrapporteres fra møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folketingsvalg - Sammen om Skolen: Praksisfaglighed - Datatilsynet - Ukraine - Læreruddannelse <p>Deltager i punktet: MD, CT, CF</p>	<p>CLHJ indledte punktet</p> <p>Kort orientering</p> <p>Der bred enighed i kredsen, at vi efter et valg uanset udfald vil fortsætte SOS.</p> <p>Praksisfaglighed bliver nok skudt til efter et valg.</p> <p>Helsingør har fået løftet forbuddet midlertidigt. Aarhus er lige nu kommet under tilsyn</p> <p>Der er nogle udfordringer med krav fra Ukraine om 2 dages online undervisning.</p> <p>Kort orientering om den nye aftale. Vi har været med i begrænset omfang. Alt i alt ser det godt og de har lyttet til vores input.</p>
<p>8. Sekretariatsnyt (JAMO) Til orientering (13.20-13.35)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stillingsopslag og ansøgere - Opgaveløsning i sekretariatet <p>Medlemssystem</p>	<p>JAMO indledte punktet.</p> <p>Vi har fået godt med ansøgere til begge stillinger, og er fortrøstningsfulde</p> <p>Vi er i den travle periode – vi har masse af arrangementer og kurser i dette efterår. Bestyrelseskurser/dage, TR kursus, Ord til Handling etc. Vores administration er hårdt presset – men vi klarer det.</p> <p>Medlemssystem er desværre udsat pga test fejl i kontingentsystem.</p>
<p>9. Temadrøftelse om mistrivsel (CLHJ) Til drøftelse og kvalificering (13.35-14.35)</p>	<p>CLHJ introducerede emnet</p> <p>JAMO introducerede gruppedrøftelsen:</p> <p>5 ting I gerne vil høre CLHJ/DORA sige</p>

<p>På baggrund af forberedelse og bilag drøftes Skolelederforeningens holdninger og positioner ift. unges mistrivsel. HB bedes orientere sig i bilagene inden mødet. Punktet starter med gruppedrøftelser.</p> <p>Bilag 10: Fakta ark om børn og unge i psykisk mistrivsel</p> <p>Bilag 11: Link: Deadline - 28. AUG 2022 22:30 Se online her DRTV</p> <p>Bilag 12: Tre artikler om mistrivsel</p> <p>Bilag 13: Inkluderende budskaber - budskaber - arbejdspapir</p> <p>Deltager under punktet: MD, CT, CF</p>	<p>5 ting I ikke vil høre CLHJ/DORA sige</p> <p>Opsamling fra grupperne:</p> <p>TMN/LAA/MB</p> <p>5 ting I gerne vil høre CLHJ/DORA sige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi er en del af løsningen/ikke løsningen • Der er ikke enkle løsninger <p>5 ting I ikke vil høre CLHJ/DORA sige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus skal væk fra at se løsningen som flere medarbejdere eller garantier. Løsningen er i det efterfølgende arbejde • Børn og unges trivselsudfordringer må ikke italesættes som en følge af inklusion <p>CLHJ/LLC/KD</p> <p>5 ting I gerne vil høre CLHJ/DORA sige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er forældrenes børn – vi hjælper • Fokus på forebyggelse i stedet for symptombehandling • Arbejdet med det store fællesskab ctr. det individuelle fokus • Ændre sproget omkring børn <p>5 ting I ikke vil høre CLHJ/DORA sige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Citat fra KL: skolen har hele ansvaret • Skolen skal ikke tales ned (kan ikke løfte) • Vi skal ikke sige skolen starter i børnehaven – men her starter læringen • Vi har brug for diagnoser inden vi kan handle <p>LALC/DORA</p> <p>5 ting I gerne vil høre CLHJ/DORA sige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på forælderrollen/hvordan tager forældrene ansvaret på sig • Forældre forsøger at skærme deres børn • Fokus på det gode fritidsliv/fællesskaber • Psykologer er en ting – til dem der har brug for det.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på klasselærerrollen, som bliver mere og mere vigtig. <p>HB-bemærkninger:</p> <p>Drøftelse om forældrene og hvordan vi får ændret deres håndtering af rollen.</p> <p>Børns rolle i fællesskabet og forældrenes ansvar for at slippe børnene ind i fællesskabet.</p> <p>Oplevelse af, at de nye forældre gerne vil høre fra skolen omkring forældreskabet. Det er dog en hårfin grænse i forhold til, at børnene er forældrenes.</p> <p>Vi ved som skoleledere meget om hvad der lykkes eller hvad der skal til – hvordan får vi sat det i spil.</p> <p>Hvordan bliver vi bedre til at inkludere forældrene i et fællesskab, hvor de også kan være åbne.</p> <p>Sekretariatet arbejder videre herfra.</p>
<p>Kort pause til kaffe/te på kopperne (kl. 14.35-14.55)</p>	
<p>10. Nyt fra LC (CLHJ) Til orientering og drøftelse (14.55-15.25) Oplæg af Sekretariatschef Henrik Højrup fra LC om: - lønstrukturkomitèen - OK 24</p>	<p>Henrik Højrup orienterede HB om udfordringer og temaer i forhold til lønstrukturkomitèen og OK24.</p>
<p>11. Planlægning: De næste møder – forslag til dagsorden punkter (JAMO) Kvalificering af kommende møder (kl.15.25-15.40)</p> <p>Virtuelt HB møde d. 27. september 2022 (kl. 15.00-16.00) - Politisk nyt - Ukraine - Sekretariatsnyt</p> <p>HB-møde d. 13. oktober 2022 (kl. 9.45-16.00) - Politisk nyt:</p>	<p>Ukraine bliver fremadrettet ikke et fast punkt.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Sekretariatsnyt: - Tværkommunale netværk og repræsentationer - Evaluering af den årlige bestyrelsesdag - Inkluderende fællesskaber – materiale - Teknologiforståelse - standpunktspapir - Repræsentantskab og Årsmøde d. 26., 27. og 28. oktober 2022 - Eventuelt - Helbredsmarkører <p>HB-møde d. 14. november 2022 (kl. 9.45-16.00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politisk nyt: - Sekretariatsnyt: - Tværkommunale netværk og repræsentationer - Evaluering af Repræsentantskab-formand- og Årsmøde d. 26., 27. og 28. oktober 2022 - Eventuelt - Helbredsmarkører <p>Virtuelt HB møde d. 24. november 2022 (kl. 15.00-16.00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politisk nyt - Ukraine - Sekretariatsnyt 	
<p>12. Eventuelt – (kl. 15.40-15.50)</p>	<p>Intet til referat</p>
<p>13. Helbredsmarkører (kl. 15.50-16.00)</p>	<p>HB Godt møde (lang dagsorden) godt med temadrøftelser og særlig godt papir omkring trivsel.</p>